

**АО «Худудгазтаъминот»**  
**Отчет об устойчивом развитии за 2024 год**

**2025 год**

# Содержание

<b>Содержание</b>	<b>2</b>
<b>Обращение руководства</b>	<b>4</b>
<b>Ключевые показатели 2024 года</b>	<b>6</b>
<b>О Компании</b>	<b>7</b>
История Компании	7
Основные сведения	8
География активов	9
<b>Стратегический обзор</b>	<b>10</b>
Трансформация АО «Худудгазтаъминот» в 2024 году	11
<b>ESG-управление в Компании</b>	<b>13</b>
Система ESG-управления	13
Цели устойчивого развития ООН	13
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	15
<b>Корпоративное управление</b>	<b>19</b>
Структура корпоративного управления	19
Единственный акционер	20
Наблюдательный совет	20
Правление	23
Вознаграждение	25
Корпоративный консультант	26
Служба внутреннего аудита	27
Управление рисками	27
Внешний аудит	31
Корпоративная этика	32
Управление комплаенс-контроля и противодействие коррупции	33
<b>Экономическая результативность</b>	<b>37</b>
Работа с поставщиками	38
<b>Информационная безопасность и цифровизация</b>	<b>41</b>
Информационная безопасность	43
<b>Наши люди</b>	<b>44</b>
Подход к управлению персоналом	45
Структура персонала	46
Привлечение трудовых ресурсов	49
Социально-культурное многообразие и равные возможности	56
Соблюдение прав человека	58
Поддержка работников	60
Обучение и развитие	63
<b>Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к чрезвычайным случаям</b>	<b>65</b>
Подход к управлению вопросами ОТ и ПБ	65
Управление рисками ОТ и ПБ	66
Профилактика травматизма и повышение культуры безопасности	68
Обучение и инструктаж	69

Реагирование на чрезвычайные ситуации	69
<b>Взаимодействие с местными сообществами и благотворительные и социальные проекты</b>	<b>70</b>
Подход к управлению	71
Проекты поддержки местных сообществ	71
Создание рабочих мест в отдаленных регионах	71
<b>Охрана окружающей среды</b>	<b>72</b>
Подход к управлению вопросами окружающей среды	72
Выбросы в атмосферу	74
Выбросы парниковых газов	75
Охрана водных ресурсов	76
Управление отходами	77
Энергоменеджмент	79
Биоразнообразие	83
<b>Приложения</b>	<b>85</b>
Приложение 1. Об отчете	85
Приложение 2. Контактная информация	89
Приложение 3. Таблица показателей GRI	90
Приложение 4. Таблица показателей SASB	103

# Обращение руководства

GRI 2-22

**Председатель Правления АО «Худудгазтаъминот»  
Ходжаев Маруфхон Максудович**

**Уважаемые коллеги и партнёры!**

С радостью представляю вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии АО «Худудгазтаъминот» за 2024 год.

В данном отчете представлены ключевые направления работы Компании в сфере устойчивого развития, включающие снижение негативного воздействия на окружающую среду, укрепление социальной ответственности и развитие корпоративного управления. Мы последовательно продвигаем принципы транспарентности, подотчетности и открытости, которые, по нашему мнению, лежат в основе доверительного и устойчивого взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами.

Мы рассматриваем устойчивое развитие не как абстрактную идею, а как совокупность конкретных, измеримых и долгосрочных инвестиций — в модернизацию производственных процессов, охрану окружающей среды, охрану труда, здоровье и благополучие сотрудников, а также развитие региональной устойчивости и поддержку местных сообществ.

Каждая реализованная инициатива в 2024 году была направлена на формирование устойчивой ценности — не только в экономическом, но и в экологическом и социальном аспектах. Через этот отчет мы стремимся продемонстрировать нашу приверженность принципам устойчивого развития.

В 2024 году АО «Худудгазтаъминот» продемонстрировало стабильную операционную эффективность и поступательный рост. Было реализовано свыше 22,5 млрд м<sup>3</sup> природного газа и 621,3 тыс. тонн сжиженного газа, подключено 184,3 тыс. новых потребителей, а общее число абонентов Компании превысило 8,1 млн, включая юридических и физических лиц.

Благодаря оптимизации логистических процессов нам удалось сократить пробег автотранспорта на 2,5 млн км, повысить частоту поставок и тем самым улучшить надёжность снабжения. Совершенствование работы с клиентами и внедрение цифровых решений обеспечили рост чистой прибыли до 180,6 млрд сум, что на 40,3% выше показателя прошлого года.

В 2024 году АО «Худудгазтаъминот» реализовало ряд ключевых инициатив в рамках цифровой трансформации, направленных на повышение операционной эффективности и качества обслуживания. Внедрены и активно используются следующие цифровые решения: модули интеллектуального учёта и управления потреблением газа — «ASKUG Billing», «ASKUG Yur» и «ASKUG Balance»; система «E-Gaz» для электронной обработки заявок; система управления пунктами распределения газа; геолокационные технологии (GPS) для мониторинга и оптимизации логистики; система видеонаблюдения объектов; электронные ID-карты для сотрудников и потребителей; а также QR-стикеры для маркировки оборудования и инфраструктурных объектов.

По итогам 2024 года численность персонала Компании составила 14 973 человека. Мы придаем особое значение развитию человеческого капитала, активно инвестируя в профессиональное обучение сотрудников через участие в тренингах, семинарах и международных стажировках. На мероприятия по охране труда было направлено 23,3 млрд сумов. 1 441 представитель безработной молодежи прошёл курс обучения по профессии сварщика и получил возможность стабильного заработка. Средняя заработная плата достигла 5,9 млн сумов, увеличившись на 57% по сравнению с 2020 годом.

Экологическая ответственность — один из ключевых приоритетов нашей деятельности. В прошедшем году нам удалось значительно снизить выбросы загрязняющих веществ — снижение составило 43% по сравнению с 2023 годом. АО «Худудгазтаъминот» продолжило внедрение возобновляемых источников энергии на своих объектах в рамках стратегии устойчивого развития. В 2024 году в городских и районных отделах газоснабжения АО «Худудгазтаъминот» была установлена 191 солнечная фотоэлектрическая установка, 117 солнечных водонагревателей и 44 современных газовых водонагревательных котла. Были организованы обучающие тренинги по

внедрению международных стандартов ISO 14001 и ISO 45001, 15 специалистов прошли специализированную подготовку по экологическому аудиту и охране окружающей среды.

Уверен, что данный Отчет станет важным инструментом для продолжения открытого диалога с нашими партнерами и заинтересованными сторонами, а также для укрепления сотрудничества.

**С уважением,  
Ходжаев Маруфхон Максудович  
Председатель Правления  
АО «Худудгазтаъминот»**

## Ключевые показатели 2024 года

Показатели	2022	2023	2024
<b>Экологические показатели</b>			
Потребление энергии из ВИЭ, ГДж	-	363,3	346,9
Общее потребление топлива, ГДж	8 852 800	8 830 800	1 909 600
Общее количество потребленной энергии, ГДж	9 403 561,11	9 368 462,02	2 397 235,31
Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, тонны	9,7	8,2	4,7
<b>Социальные показатели</b>			
Численность работников, всего чел.	16 464	16 117	14 973
Доля работников, прошедших обучение, %	17	8	4
Количество женщин на руководящих должностях	22	23	21
<b>Управленческие показатели</b>			
Созданная прямая экономическая стоимость, млрд сумов	10 676,2	11 867,1	18 880
Нераспределенная экономическая стоимость, млрд сумов	200,0	128,7	182
Сумма закупок у местных поставщиков, сумов	6 996 273 175 000	901 028 796 857	1 374 311 644 442

# О Компании

## История Компании

### GRI 2-1, 2-6

Компания была создана в 2019 году в соответствии с Постановлением Президента Республики Узбекистан № ПП-4388 от 9 июля 2019 года. На АО «Худудгазтаъминот» были возложены функции по эксплуатации оборудования газораспределительных сетей, а также по закупке, транспортировке, хранению и реализации сжиженного газа.

В 2019 году были сформированы исполнительные и наблюдательные органы Компании, созданы региональные подразделения, восстановлена деятельность 208 газоснабжающих организаций по всей стране. В этот же период начата работа по модернизации системы поставки сжиженного газа, запущен Call-центр и создана группа обратной связи с населением в социальных сетях.

С 2020 года АО «Худудгазтаъминот» активно развивает цифровую инфраструктуру: начато масштабное внедрение автоматизированных систем учета природного газа, запущены онлайн-сервисы оплаты и передачи показаний счетчиков, объявлены тендеры на закупку ИТ-решений. Установлены сотни тысяч современных смарт-счетчиков, внедрены штрих-коды для контроля за оборотом газовых баллонов.

В 2021–2022 годах Компания продолжила курс на цифровизацию, повышение качества обслуживания и международное сотрудничество. Был запущен Telegram-бот, открыт «Калькулятор стоимости газа», налажено взаимодействие с итальянскими партнерами, проведены масштабные тренинги и семинары по корпоративному управлению и KPI, внедрена система сервисного обслуживания оборудования.

Важным достижением 2022 года стало получение международной сертификации ISO 37001:2016 в области антикоррупционного менеджмента, а также проведение внешнего аудита консолидированной финансовой отчетности по международным стандартам.

В 2024 году АО «Худудгазтаъминот» продолжило курс на развитие человеческого капитала, подписав стратегические соглашения с партнерами и открыв учебный центр “HGT Training” для подготовки узкопрофильных специалистов. Также был подписан меморандум с ООО «UzPaynet» для повышения своевременности платежей, а в октябре опубликованы цены и тарифы на закупку и транспортировку газа. По итогам года Компания повторно подтвердила соответствие стандарту ISO 37001:2016.

### 2024 год:

2024 год стал периодом активной цифровой трансформации, повышения прозрачности и внедрения рыночных механизмов в сферу газоснабжения.

- 28 февраля 2024 года Компания внедрила услугу онлайн-оформления договоров с потребителями на поставку природного газа. Этот шаг обеспечил значительное упрощение и ускорение процесса заключения договоров, а также улучшил доступность услуг для граждан.
- 1 апреля 2024 года по итогам национального рейтинга Индекса открытости за 2023 год АО «Худудгазтаъминот» вошло в число 20 лучших организаций, подтвердив высокий уровень прозрачности, информационной доступности и взаимодействия с общественностью.
- 16 апреля 2024 года было принято Постановление Кабинета Министров № 204 «О дополнительных мерах по внедрению рыночных механизмов в топливно-энергетической сфере». Данный документ определяет курс на постепенный отказ от регулируемого ценообразования и развитие конкурентных подходов в реализации газа, что напрямую влияет на стратегию Общества.
- 31 мая 2024 года Кабинет Министров Узбекистана утвердил Правила использования электрической энергии и природного газа (Постановление № 319). Данный нормативный документ закрепил новые подходы к управлению ресурсами и правовому регулированию

отношений между поставщиками и потребителями, включая ответственность сторон, технические требования и порядок расчетов.

- 4 июля 2024 года новым Председателем Правления АО «Худудгазтаъминот» назначен Ходжаев Маруфхон Максудович. Его вступление в должность стало отправной точкой ряда преобразований в системе управления и поставок.
- 22 июля 2024 года по инициативе Председателя Правления внедрена новая система поставок сжиженного газа, направленная на оптимизацию логистических процессов, повышение доступности ресурса и сокращение издержек. Это стало важным шагом в направлении повышения эффективности распределения топлива в регионах.
- 26 октября 2024 года Якубов Махмуджон Джамшитович назначен первым заместителем Председателя Правления по вопросам реализации газа и внедрению инноваций. Данное кадровое назначение подчеркивает приоритетность цифровизации, развития клиентского сервиса и внедрения новых бизнес-подходов.

С 28 января 2025 года Максудов Даврон Санжарходжаевич назначен первым заместителем Председателя Правления АО «Худудгазтаъминот» по вопросам трансформации.

## Основные сведения

### GRI 2-1, 2-6

АО «Худудгазтаъминот» (далее – Компания) национальный оператор по распределению и поставке природного и сжиженного газа конечным потребителям Республики Узбекистан. Компания играет ключевую роль в обеспечении надёжного, безопасного и бесперебойного газоснабжения, содействуя устойчивому экономическому развитию страны и повышению качества жизни населения.

Основные виды деятельности АО «Худудгазтаъминот»:

- Покупка природного газа у поставщиков и продажа его потребителям, подключенным к распределительным сетям;
- Закупка, транспортировка, хранение и реализация сжиженного газа населению и объектам социальной сферы;
- Предоставление дополнительных услуг (техническое обслуживание газового оборудования потребителей).

Природный газ остаётся одним из главных источников энергии для домохозяйств и предприятий в Узбекистане. В ответ на растущие запросы потребителей и вызовы современного энергосектора, Компания внедряет передовые цифровые решения, модернизирует инфраструктуру, развивает систему контроля качества и безопасности поставок, а также усиливает меры по защите окружающей среды.

Ключевые функции АО «Худудгазтаъминот»:

- Обеспечение безопасного, надёжного и бесперебойного газоснабжения;
- Управление филиалами и организациями в регионах;
- Реализация инвестиционных и модернизационных проектов.

### Результаты операционной деятельности в 2024 году

В 2024 году АО «Худудгазтаъминот» продемонстрировало устойчивую операционную эффективность. Объём реализации природного газа составил 22,5 млрд м<sup>3</sup>, а поставки сжиженного газа достигли 621 280 тонн. За счёт оптимизации логистики удалось сократить периодичность поставок с 50–60 до 40–45 дней, что способствовало улучшению снабжения и удовлетворённости потребителей. В течение года к системе были подключены 184,3 тыс. новых потребителей, а благодаря повышению эффективности автопарка удалось сократить пробег транспортных средств на 2,5 млн км и сэкономить около 4 млрд сум.

По состоянию на 1 января 2025 года общее число потребителей Компании составило 8 122 706, включая 84 363 юридических лица (рост на 6,6% по сравнению с предыдущим годом), 4 311 412 потребителей природного газа и 3 726 931 потребителя сжиженного газа. Уровень оснащённости счётчиками достиг 3 910 865 единиц, из которых 3 826 505 установлены у населения и 84 360 — у юридических лиц. Финансовые итоги года отражают положительную динамику: чистая прибыль компании составила 180,6 млрд сум (рост на 40,3% относительно 2023 года).

## География активов

### GRI 2-2

АО «Худудгазтаъминот» охватывает своей деятельностью всю территорию Республики Узбекистан, обеспечивая стабильное газоснабжение более чем в 170 районах. Организационная структура включает 14 региональных филиалов, 208 районных (городских) отделений газоснабжения; унитарное предприятие «Худудгаз Комплектация», ООО «Худудгаз Консалтинг» и филиал «Дирекция по реализации проекта АСКУГ».

Компания располагает разветвлённой сетью газопроводов протяжённостью свыше 92 900 км, включая магистрали высокого, среднего и низкого давления, а также 50 195 газораспределительными пунктами, что обеспечивает охват как крупных городов, так и удалённых сельских населённых пунктов.

На 2024 год в состав Компании входят следующие филиалы:

1. Филиал газоснабжения «Худудгаз Каракалпакстан»
2. Филиал газоснабжения «Худудгаз Андижан»
3. Филиал газоснабжения «Худудгаз Бухара»
4. Филиал газоснабжения «Худудгаз Джизак»
5. Филиал газоснабжения «Худудгаз Кашкадарья»
6. Филиал газоснабжения «Худудгаз Навои»
7. Филиал газоснабжения «Худудгаз Наманган»
8. Филиал газоснабжения «Худудгаз Самарканд»
9. Филиал газоснабжения «Худудгаз Сурхандарья»
10. Филиал газоснабжения «Худудгаз Сырдарья»
11. Филиал газоснабжения «Худудгаз Ташкент»
12. Филиал газоснабжения «Худудгаз Фергана»
13. Филиал газоснабжения «Худудгаз Хорезм»
14. Филиал газоснабжения «Худудгаз Пойтахт»

Компания планирует дальнейшее расширение сервисной инфраструктуры, развитие интеллектуальных систем учета и внедрение энергоэффективных технологий в каждом регионе присутствия.

# Стратегический обзор

АО «Худудгазтаъминот» реализует долгосрочную стратегию, ориентированную на устойчивое развитие и модернизацию газораспределительной отрасли. Компания проводит комплексную трансформацию, охватывающую цифровизацию процессов, повышение операционной эффективности, улучшение качества услуг и привлечение инвестиций в развитие инфраструктуры. В рамках Стратегии развития на 2022–2026 годы основной акцент сделан на полном и своевременном удовлетворении спроса на природный и сжиженный газ за счёт системного совершенствования и безопасной эксплуатации газораспределительных сетей.

## Стратегические приоритеты:

- Обеспечение энергетической безопасности населения и экономики;
- Оптимизация внутренних процессов и снижение потерь газа;
- Устойчивое развитие, цифровая и операционная трансформация;
- Расширение партнёрств через государственно-частное сотрудничество.

## Ключевые стратегические направления:

### • Модернизация инфраструктуры

Осуществление точечных и поэтапных работ по обновлению и ремонту эксплуатируемых участков и оборудования газораспределительной сети для обеспечения стабильных объемов поставок природного газа. Это также включает создание системы резервирования мощностей для наращивания поставок путем гидравлических исследований и составления схем предельных объемов. Для контроля качества поставляемых газов планируется создание газоаналитической лаборатории.

### • Ценовая политика

Сотрудничество с Министерством финансов Республики Узбекистан для формирования ценовой политики, основанной на анализе существующих подходов и зависящей от спроса на газ, сезонных нагрузок, необходимости закачки в хранилища и способности потребителей переходить на альтернативные виды топлива с учетом их стоимости.

### • Повышение инвестиционной привлекательности

Привлечение передовых технологий, направленных на повышение эффективности действующих мощностей газораспределительных сетей, в том числе в рамках государственно-частного партнерства. Это сопряжено со снижением производственных затрат, обеспечением безопасности технологических процессов и широким внедрением современных информационно-коммуникационных технологий.

### • Цифровизация операций

Дальнейшее развитие цифровых решений для повышения надежности, качества и доступности услуг по газоснабжению и технологическому присоединению. Это включает формирование новой инфраструктуры для максимальной эффективности процесса газоснабжения и потребления, а также создание группы учета показателей надежности элементов газораспределительных сетей на основе статистического анализа эксплуатации, учитывающего давление, способ прокладки, возраст и другие параметры.

### • Энергоэффективность и энергосбережение

Реализация комплекса мер по снижению расхода топливно-энергетических ресурсов через внедрение энергоэффективного оборудования, лучших доступных технологий, совершенствование нормативной базы и стимулирование работ по повышению энергоэффективности процессов газоснабжения.

### • Охрана окружающей среды

Последовательное сокращение выбросов вредных веществ в атмосферу, уменьшение объемов водопотребления, снижение доли отходов, направляемых на утилизацию, а также минимизация сверхлимитных платежей за негативное воздействие на окружающую среду.

- **Развитие кадрового потенциала**

Создание подразделения по управлению проектами (бюро менеджеров проектов), в обязанности которого будет входить полный цикл проектирования с последующим авторским надзором как за процессом строительства, так и за эксплуатацией газораспределительных сетей. Это также включает формирование и распространение эффективных организационных форм развития кадрового потенциала, системы повышения профессиональной квалификации и направлений технологического развития, обеспечивая интеграцию с системой профессионального образования с учетом её приоритетов.

## **Трансформация АО «Худудгазтаъминот» в 2024 году**

В 2024 году АО «Худудгазтаъминот» продолжило трансформацию своей деятельности по трем основным направлениям: цифровая трансформация, операционная трансформация, стратегическая трансформация

### **Цифровая трансформация**

Компанией в рамках цифровизации в 2024 году были внедрены и активно эксплуатировались следующие цифровые решения:

- «Askug Billing», «Askug Yur» и «Askug Balance» - модули интеллектуального учёта и управления газопотреблением;
- Система «E-Gaz» для обработки заявок в электронном формате;
- Система «управления пунктами распределения газа»;
- Геолокационные технологии (GPS) для мониторинга и логистики;
- «Видеонаблюдение» объектов;
- «Электронные ID-карты» сотрудников и потребителей;
- «Использование QR-стикеров» для маркировки оборудования и объектов инфраструктуры.

### **Операционная трансформация**

Компания реализовала следующие мероприятия в рамках трансформации операционной деятельности АО «Худудгазтаъминот» в 2024 году:

- Бухгалтерская отчётность Компании переведена на международные стандарты финансовой отчетности (МСФО). На ежегодной основе проводится аудит по стандартам МСФО и национального стандарта бухгалтерского учета (НСБУ);
- Разработана и реализована «Дорожная карта» по повышению операционной эффективности деятельности, включая мероприятия по оптимизации процессов;
- Агентство Fitch Ratings присвоило кредитный рейтинг уровня «B» («stable»);
- Сформирована комплексная система устойчивого развития (ESG);
- В рамках борьбы с коррупцией внедрён механизм «форензик-аудита» закупочной системы.

### **Стратегическая трансформация**

На основе Стратегии развития на 2022–2026 годы в 2024 году осуществлены следующие мероприятия:

- Установлено 3 910 865 интеллектуальных счётчиков газа, охваченных системой АСКУГ;
- 1 414 226 домов переведены на двухконтурную систему газоснабжения;
- Для контроля состояния подземных и наземных газопроводов внедрены «мобильные лаборатории и приборы диагностики»;
- Разработан проект по внедрению «государственно-частного партнёрства» в газораспределительной системе.

- В соответствии с поручением Кабинета Министров Республики Узбекистан разработан проект нормативного акта по реализации комплексных мероприятий по трансформации АО «Худудгазтаъминот» в сфере экономики и финансов.

Реализация трансформации Компании призвана обеспечить устойчивое, надежное и эффективное удовлетворение внутреннего спроса на природный и сжиженный газы, а также укрепить финансовую стабильность АО «Худудгазтаъминот».

# ESG-управление в Компании

## Система ESG-управления

### GRI 2-22

На 2024 год в Компании не была сформирована специализированная система ESG-управления, однако элементы устойчивого развития начали постепенно интегрироваться в корпоративную управленческую практику.

Наблюдательный совет рассматривает ключевые стратегические вопросы, включая долгосрочные риски и возможности, способные повлиять на устойчивость бизнеса. В повестке Совета находят отражение отдельные аспекты, связанные с развитием ESG-подходов, в том числе вопросы, касающиеся утверждения программных документов и стратегических ориентиров в области устойчивого развития.

Правление Компании обеспечивает общее руководство деятельностью и принимает управленческие решения, в том числе по вопросам, связанным с минимизацией экологических и социальных рисков, энергоэффективностью и устойчивым развитием. На этом уровне осуществляется координация инициатив по внедрению новых политик и контролю над их реализацией.

Функциональные управления Компании рассматривают операционные вопросы, включая мероприятия, направленные на снижение воздействия на окружающую среду, обеспечение промышленной безопасности, охрану труда и общее повышение социальной и экологической ответственности. Эти подразделения также участвуют в подготовке информации по ESG, необходимой для раскрытия и отчетности.

Вместе с тем, в течение 2024 года Компания приступила к формированию основ устойчивого развития. Проведена диагностика текущего уровня развития ESG-практик, по результатам которой была утверждена Дорожная карта ESG-мероприятий АО «Худудгазтаъминот». Данный документ определил поэтапные меры по выстраиванию корпоративной системы управления в области экологии, социальной ответственности и корпоративного управления.

Со второго полугодия 2024 года началась реализация мероприятий, предусмотренных Дорожной картой. В частности, стартовала разработка ключевых ESG-документов (политик, регламентов), а также начато поэтапное раскрытие информации на официальном сайте Компании.

С 2025 года в Компании функционирует рабочая группа по ESG, задачей которой является координация внедрения ESG-инициатив, подготовка предложений по интеграции принципов устойчивого развития в стратегию и операционную деятельность, а также мониторинг исполнения мероприятий Дорожной карты.

## Цели устойчивого развития ООН

В 2024 году АО «Худудгазтаъминот» определило пять приоритетных Целей Устойчивого Развития ООН, которые непосредственно коррелируют с деятельностью Компании и ее стремлением к устойчивому развитию:

- ЦУР 3: Хорошее здоровье и благополучие
- ЦУР 7: Доступная и чистая энергия
- ЦУР 8: Достойная работа и экономический рост
- ЦУР 9: Индустриализация, инновации и инфраструктура
- ЦУР 13: Борьба с изменением климата

Эти приоритеты подчеркивают приверженность Компании устойчивому развитию, повышению качества жизни населения и сохранению природных ресурсов для будущих поколений.

ЦУР ООН	Ключевые задачи	Вклад в достижение ЦУР в 2024 году
---------	-----------------	------------------------------------

 <p>3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</p> <p>Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте</p>	<p>3.4. К 2030 году сократить на треть преждевременную смертность от неинфекционных заболеваний посредством профилактики и лечения, а также поддержания психического здоровья и благополучия.</p> <p>3.8. Обеспечить всеобщий охват услугами здравоохранения, включая защиту от финансовых рисков, доступ к качественным основным медико-санитарным услугам и доступ к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарствам и вакцинам для всех.</p> <p>3.13. Нарастивать потенциал всех стран, особенно развивающихся стран, в области раннего предупреждения, снижения рисков и регулирования национальных и глобальных рисков для здоровья.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Поддержка психологического здоровья сотрудников через специализированные тренинги и анонимные анкетирования для снижения уровня стресса на рабочем месте.</li> <li>• Организация медицинской поддержки и благополучия для сотрудников, включая доступ к качественным условиям труда и социальным гарантиям.</li> </ul>
 <p>7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ</p> <p>Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех</p>	<p>7.1 К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к недорогому, надежному и современному энергоснабжению</p> <p>7.2 К 2030 году значительно увеличить долю энергии из возобновляемых источников в мировом энергетическом балансе.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Реализация проекта «Gas Green Asia» для повышения энергоэффективности и внедрения экологических технологий.</li> <li>• Модернизация инфраструктуры газоснабжения с целью повышения надежности и устойчивости поставок.</li> <li>• Продвижение цифровизации и автоматизации в целях снижения потерь энергии.</li> </ul>
 <p>8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</p> <p>Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной</p>	<p>8.5 Обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности</p> <p>8.6 Существенно сократить долю молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Поддержка более 1 500 молодых сотрудников, включая стажировки и карьерный рост.</li> <li>• Создание рабочих мест в регионах, включая участие в дуальном образовании и профподготовке сварщиков.</li> <li>• Реализация гендерных инициатив и социальных программ для женщин.</li> </ul>

занятости и достойной работе для всех		
 <p>Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям</p>	<p>9.1 Развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей, уделяя особое внимание обеспечению недорогого и равноправного доступа для всех</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Реализованы инфраструктурные проекты в рамках модернизации газовых сетей.</li> <li>• Внедрены цифровые решения в управление и учёт газа.</li> <li>• Совершенствуется система закупок и технической экспертизы для устойчивой поддержки инфраструктуры.</li> </ul>
 <p>Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями</p>	<p>13.1 Повысить сопротивляемость и способность адаптироваться к опасным климатическим явлениям и стихийным бедствиям во всех странах</p> <p>13.2 Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование на национальном уровне</p> <p>13.3 Улучшить просвещение, распространение информации и возможности людей и учреждений по смягчению остроты и ослаблению последствий изменения климата, адаптации к ним и раннему предупреждению</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Снижение выбросов загрязняющих веществ на 43% за счёт модернизации и проектов по охране окружающей среды.</li> <li>• Реализация программы «Зелёное пространство» – высажено 164 100 саженцев.</li> <li>• Проведение экологических экспертиз и взаимодействие с надзорными органами.</li> </ul>

## Взаимодействие с заинтересованными сторонами

### GRI 2-29

АО «Худудгазтаъминот» активно взаимодействует с различными заинтересованными сторонами, стремясь к прозрачности и открытому диалогу. Это взаимодействие включает работу с государственными органами, местными сообществами, потребителями и партнерами.

Взаимодействие АО «Худудгазтаъминот» с заинтересованными сторонами осуществляется на основе следующих принципов:

- Прозрачность и открытость: Компания предоставляет доступ к информации о своей деятельности и результатах.
- Учет мнений и интересов: Принимая решения, Компания учитывает мнения сотрудников, клиентов, партнеров, местных сообществ и госорганов.
- Ответственность и подотчетность: Компания отвечает за свои действия и сообщает о выполнении обязательств.

Активное участие и сотрудничество: Компания участвует в диалоге с заинтересованными сторонами для совместного решения проблем.

Ключевые аспекты взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами отражены в следующих корпоративных документах:

- Политика по противодействию коррупции;
- Инструкция по изучению контрагентов в АО «Худудгазтаъминот» и его дочерних предприятиях;
- Кодекс корпоративной этики АО «Худудгазтаъминот» и т. д.

В число основных заинтересованных сторон Компании входят сотрудники и руководство Компании, Единственный акционер, органы власти, местные сообщества, общественные организации, партнеры, средства массовой информации и другие.

**Таблица 1. Список заинтересованных сторон**

<b>Заинтересованная сторона</b>	<b>Механизмы взаимодействия</b>	<b>Действия Компании</b>
<i>Единственный акционер</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение совещаний, переговоров, встреч;</li> <li>- взаимодействие через представителей в составе Наблюдательного совета;</li> <li>- каналы внутрикорпоративной коммуникации.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- своевременное и полное обеспечение информацией о деятельности Компании;</li> <li>- обеспечение защиты прав и охраняемых законом интересов Единственного акционера.</li> </ul>
<i>Государственные органы</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- платформы для размещения отчетностей;</li> <li>- проверки соблюдения законодательства Республики Узбекистан;</li> <li>- проведение совещаний, переговоров, встреч;</li> <li>- прямое взаимодействие по электронной почте.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- реализация государственных программ и инициатив;</li> <li>- обеспечение прозрачности при уплате налогов и раскрытии налоговой информации.</li> </ul>

*СМИ и население в регионах присутствия*

- проведение пресс-конференций и других медиамероприятий;
- каналы обратной связи;
- отчетность Компании;
- веб-сайт, социальные сети;
- публикация пресс-релизов, информационных сообщений, статей на сайте Компании и в СМИ.

- участие в общественно значимых мероприятиях;
- обеспечение работы механизмов обратной связи.
- организация и проведение пресс-конференций, интервью, встреч;
- посещение производственных объектов;
- выпуск пресс-релизов;
- размещение информации на интернет-сайтах Компании.

*Работники и профсоюзы*

- каналы обратной связи;
- собрания и личные встречи с руководством;
- оценки эффективности работников;
- отчетность Компании;
- общественные слушания.

- создание благоприятных рабочих условий;
- обеспечение условий для обучения и образования;
- обеспечение равных возможностей для реализации потенциала работников в процессе трудовой деятельности;
- оценка результатов работы работников;
- публикация сведений о проводимой социальной политике и социальной ответственности в деятельности Компании;
- обеспечение работы механизмов обратной связи;
- соблюдение условий договоров и соглашений.

<i>Поставщики и подрядчики</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение встреч;</li> <li>- деловые переписки;</li> <li>- подписание договоров и соглашений;</li> <li>- веб-сайт Компании;</li> <li>- отчетность Компании.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- соблюдение принципов открытости, честности;</li> <li>- соблюдение всех условий договорных отношений;</li> <li>- проявление уважения и добросовестности во взаимоотношениях</li> </ul>
<i>Партнеры</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- совещания, переговоры, деловые переписки;</li> <li>- отчетность Компании и предоставление финансовых показателей;</li> <li>- веб-сайт Компании.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- соблюдение принципов деловой этики;</li> <li>- управление рисками.</li> </ul>
<i>Клиенты</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- система обратной связи;</li> <li>- встречи и переговоры;</li> <li>- отчетность Компании;</li> <li>- подписание договоров и соглашений.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- соблюдение условий договоров и соглашений;</li> <li>- соблюдение Кодекса этики.</li> </ul>

# Корпоративное управление

## Структура корпоративного управления

**GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14**

Система корпоративного управления АО «Худудгазтаъминот» — это целостный механизм, направленный на обеспечение эффективного управления деятельностью Компании, поддержание её устойчивого развития, а также на совершенствование процессов принятия решений и достижения стратегических целей.

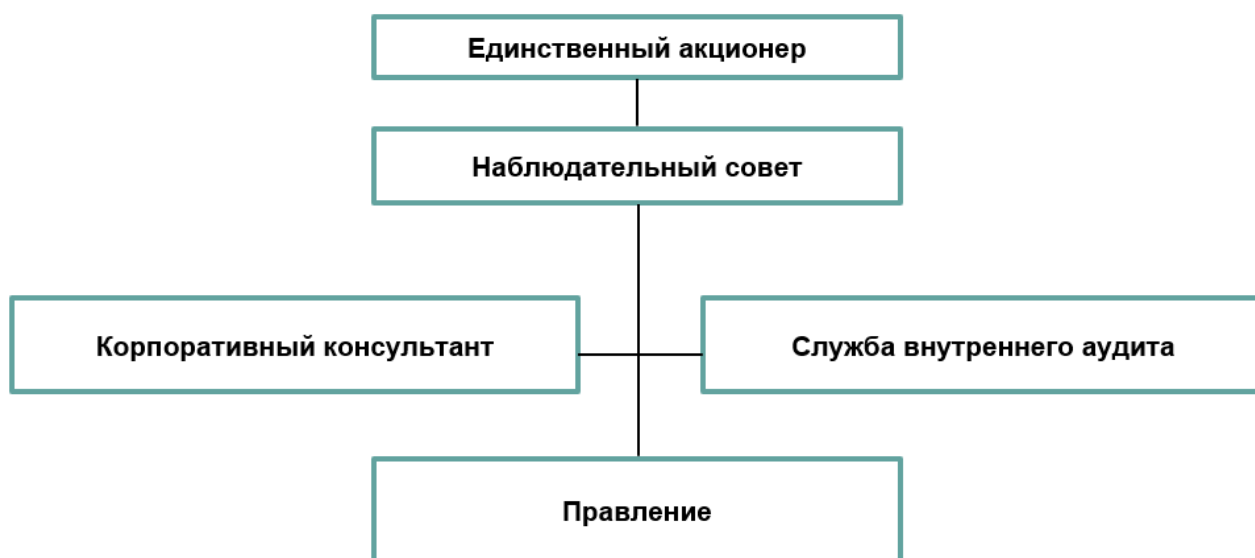
Система корпоративного управления направлена на обеспечение подотчётности, прозрачности и долгосрочного устойчивого развития АО «Худудгазтаъминот», а также на защиту интересов всех заинтересованных сторон. Система включает в себя следующие ключевые органы управления:

- Высший орган управления - Единственный акционер, которым выступает Министерство экономики и финансов Республики Узбекистан. Его полномочия определены Уставом Компании;
- Наблюдательный совет - осуществляет общее руководство деятельностью Компании, определяет приоритетные направления её развития и несёт ответственность перед Единственным акционером за эффективное управление и контроль;
- Исполнительный орган - Правление - отвечает за текущее оперативное управление, реализацию стратегии и выполнение поставленных задач.

Контрольные функции, поддерживающие деятельность Наблюдательного совета, играют важную роль в обеспечении прозрачности и эффективного управления в АО «Худудгазтаъминот». К ним относятся:

- Служба внутреннего аудита, осуществляющая независимую проверку финансово-хозяйственной деятельности Компании с целью повышения эффективности внутренних процессов и соблюдения установленных процедур.
- Корпоративный консультант, обеспечивающий консультационную поддержку Наблюдательного совета по вопросам соблюдения законодательства в области корпоративного управления и внедрения передовых управленческих практик.
- Управление по комплаенс-контролю, которое осуществляет постоянный надзор за реализацией мер по предотвращению коррупционных проявлений и управлению ситуациями, связанными с конфликтом интересов.

**Рисунок 1. Структура корпоративного управления на 2024 год**



Основные внутренние документы и нормативно-правовые акты в области корпоративного управления, которым следует Компания:

- Положение об общем собрании акционеров АО «Худудгазтаъминот»;
- Положение о наблюдательном совете АО «Худудгазтаъминот»;
- Положение об исполнительном органе АО «Худудгазтаъминот»;
- Положение о ревизионной комиссии АО «Худудгазтаъминот»;
- Положение о службе внутреннего аудита АО «Худудгазтаъминот»;
- Положения о корпоративном консультанте АО «Худудгазтаъминот»;
- Процедура управления системой менеджмента АО «Худудгазтаъминот»;
- Кодекс корпоративного управления, утверждённый государственной Комиссией по повышению эффективности деятельности акционерных обществ и совершенствованию системы корпоративного управления протоколом №9 от 31 декабря 2015 года (далее - Кодекс корпоративного управления);
- Правила корпоративного управления для предприятий с государственным участием, одобренные государственной Комиссией по повышению эффективности деятельности акционерных обществ и совершенствованию системы корпоративного управления протоколом №15 от 20 апреля 2018 года;
- Закон Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров».

## Оценка корпоративного управления

### GRI 2-18

В соответствии с Кодексом корпоративного управления, утверждённым Государственной комиссией по повышению эффективности деятельности акционерных обществ и совершенствованию системы корпоративного управления (протокол от 31 декабря 2015 года № 9), в Компании ежегодно проводится независимая комплексная оценка системы корпоративного управления. Оценка осуществляется на основе опросника, утверждённого Госкомконкуренции Республики Узбекистан и Научно-образовательным центром корпоративного управления. Результаты оценки используются при планировании мероприятий по дальнейшему совершенствованию системы корпоративного управления.

По итогам оценки, проведённой в 2024 году консалтинговой компанией ООО QORAQALPOG'ISTON VAQT, система корпоративного управления АО «Худудгазтаъминот» получила 940 баллов, что подтверждает дальнейший рост уровня зрелости корпоративного управления. Для сравнения, в 2023 году, согласно результатам АО «SQB SECURITIES», оценка составила 890 баллов, а в 2022 году - 641 балл, что отражает устойчивое развитие и улучшение корпоративных процессов в Компании.

## Единственный акционер

Постановлением Президента Республики Узбекистан от 9 июля 2019 года № ПП-4388 «О мерах по обеспечению устойчивого снабжения энергоресурсами экономики и населения, финансового оздоровления и управления нефтегазовой отраслью», в течение отчетного периода Министерство экономики и финансов Республики Узбекистан выполняло функции Единственного акционера – акционера по доле государства в уставном капитале АО «Худудгазтаъминот». Общее количество акций в 2024 году 26 463 087 060 штук (номинал – 100 сум).

Единственный акционер АО «Худудгазтаъминот» ратифицирует основные направления развития Компании. Согласно утверждённому Уставу АО «Худудгазтаъминот» Единственный акционер утверждает Стратегию развития на среднесрочный и долгосрочный периоды с определением ее конкретных сроков, исходя из основных направлений и целей деятельности Компании.

## Наблюдательный совет

### GRI 2-9, 2-10, 2-11

Наблюдательный совет АО «Худудгазтаъминот» осуществляет стратегическое руководство и развитие Компании. В его компетенцию входит рассмотрение и утверждение внутренних политик, включая те, что касаются вопросов устойчивого развития. Совет определяет приоритетные направления экономической, экологической и социальной деятельности, а также осуществляет контроль за реализацией Правлением долгосрочных и краткосрочных целей в области устойчивого развития, управлением рисками и мерами по их снижению.

При формировании стратегии и планов развития Наблюдательный совет опирается на приоритеты государственной политики Республики Узбекистан, учитывает международные отраслевые стандарты и мнения заинтересованных сторон по вопросам устойчивого развития.

К основным задачам Наблюдательного совета относятся:

- обеспечение выполнения среднесрочной и долгосрочной стратегии развития Компании;
- контроль за деятельностью исполнительного органа (Правления) и реализацией годовых (краткосрочных) бизнес-планов;
- обеспечение прозрачности и достоверности раскрываемой информации о деятельности Компании, а также контроль за реализацией информационной политики;
- надзор за функционированием системы внутреннего контроля и управления рисками;
- контроль за исполнением дивидендной политики и урегулированием возможных конфликтов интересов;
- защита прав и законных интересов акционеров.

В целях недопущения конфликта интересов члены Правления Компании не вправе рассматривать вопросы, отнесённые к компетенции Наблюдательного совета, и не могут быть избраны в его состав. Кроме того, Председатель Наблюдательного совета не может одновременно занимать должность Председателя Правления Компании. Данные положения способствуют обеспечению независимости и разделения полномочий между органами управления, а также повышению эффективности системы корпоративного управления.

В соответствии с Уставом Компании и Законом Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров», Наблюдательный совет состоит из 7 (семи) членов, которые избираются Общим собранием акционеров сроком на 3 (три) года. При формировании состава Наблюдательного совета учитываются профессиональные компетенции кандидатов, включая опыт работы, квалификацию, а также знание вопросов корпоративного управления.

Срок полномочий каждого члена Наблюдательного совета АО «Худудгазтаъминот» составляет 1 (один) год и совпадает со сроком полномочий Наблюдательного совета в целом, определяемым решением общего собрания акционеров. Таким образом, средний срок пребывания в составе Наблюдательного совета составляет 3 (три) года.

*Состав Наблюдательного совета Компании на 31 декабря 2024 года:*

- Мирзаев Мубин Мухидинович – Налоговый комитет Республики Узбекистан, Председатель Наблюдательного совета;
- Маматкаримов Бахтиёр Рустамович – Министерство энергетики Республики Узбекистан, член Наблюдательного совета;
- Нуриддинова Наима Низомиддин кизи – Министерство экономики и финансов Республики Узбекистан, член Наблюдательного совета;
- Жураев Баходир Эрматович – Министерство экономики и финансов Республики Узбекистан, член Наблюдательного совета;
- Мухаммадиев Уктам Шарифович – Агентство по управлению государственными активами Республики Узбекистан, член Наблюдательного совета;
- Фатма Утам (Fatma Utam) – Независимый член;
- Чарльз Вальческини (Charles Valceschini) – Независимый член.



В 2024 году Наблюдательный совет АО «Худудгазтаъминот» провёл 6 заседаний, в рамках которых рассматривались ключевые вопросы, связанные с управлением, стратегическим развитием и устойчивым функционированием Компании.

За отчетный год Наблюдательный совет Компании рассматривал широкий круг стратегических, организационных и контрольных вопросов, направленных на обеспечение эффективного корпоративного управления и устойчивого развития Компании. В частности, обсуждались итоги деятельности исполнительного органа, Службы внутреннего аудита, Корпоративного консультанта и Управления комплаенс-контроля за I квартал 2024 года, утверждены бизнес-планы на 2025–2027 годы и планы государственных закупок, сформированы составы комитетов при Наблюдательном совете, приняты решения по кадровым вопросам, вопросам социальной поддержки работников, исполнению требований национальных нормативных актов и программных документов Правительства и Президента Республики Узбекистан. Принятые решения способствовали укреплению внутреннего контроля, повышению операционной эффективности и социальной ответственности Компании.

#### **GRI 2-17**

В 2024 году члены Наблюдательного совета принимали участие в семинарах и тренингах, посвящённых вопросам ESG-управления. Однако документально подтверждённые сведения о прохождении формального обучения в данной области отсутствуют.

### **Управление конфликтом интересов**

#### **GRI 2-15**

Члены Наблюдательного совета не имеют родственных и иных связей с членами исполнительного органа (Правления) и другими ответственными работниками Компании, которые могли бы повлиять на их решения. Наблюдательный совет отслеживает и по возможности устраняет потенциальные конфликты интересов на своем и уровне руководящего состава, в т. ч. неправомерное использование собственности Компании и злоупотребление при совершении сделок, в которых имеется заинтересованность.

В отчетном году случаи конфликта интересов в работе Наблюдательного совета не зафиксированы.

### **Комитеты Наблюдательного совета**

#### **GRI 2-9, 2-13**

Для повышения эффективности своей практики управления, углубленного и качественного рассмотрения вопросов АО «Худудгазтаъминот» учредил различные комитеты на уровне Наблюдательного совета, такие как:

- Комитет по аудиту: отвечает за надзор за финансовой отчетностью Компании, внутренним контролем и процессами управления рисками.

- Комитет по стратегии и инвестициям: отвечает за контроль по долгосрочным инвестициям и реализацией стратегии Компании.
- Комитет по противодействию коррупции и этике: отвечает за надзор над разработкой, координацией и выполнением мер, принимаемых для предотвращения случаев, связанных с коррупцией и конфликтом интересов, устранение причин и условий, способствующих коррупции и конфликту интересов, защита законных прав работников, потребителей и Компании от рисков, связанных с негативными последствиями коррупции. Комитет также ведет надзор за обеспечением соблюдения Кодекса этики Компании.
- Комитет по назначениям и вознаграждению: отвечает за разработку рекомендаций по кадровым вопросам, включая отбор, назначение и мотивацию членов органов управления, а также вопросы корпоративной политики в области поощрения и компенсаций.

Эти специализированные комитеты позволяют Наблюдательному совету глубже вникать в ключевые аспекты деятельности Компании и обеспечивать надежный надзор и руководство.

## Правление

Правление АО «Худудгазтаъминот» во главе с Председателем Правления является исполнительным органом Компании и несет ответственность за руководство текущей деятельностью в целях выполнения задач и реализации стратегии Компании. Правление тесно сотрудничает с Наблюдательным советом для реализации стратегических целей Компании и обеспечения эффективного и этичного осуществления ее деятельности.

Правление назначается или прекращает свои полномочия решением Наблюдательного совета. Руководителем Правления является Председатель Правления, избираемый Единственным акционером.

Деятельность, права и обязанности Правления регламентируется Положением о Правлении, утвержденным Единственным акционером АО «Худудгазтаъминот», а также законом Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров».

Деятельность Правления основывается на принципах соблюдения интересов Единственного акционера и подотчетности Единственному акционеру и Наблюдательному совету.

На регулярной основе, реже одного раза в квартал, Правление отчитывается перед Наблюдательным советом о проделанной работе в рамках выполнения стратегии, о выполнении основных параметров бизнес-плана и других вопросов.

Правление несет ответственность за разработку плана мероприятий по реализации решений Наблюдательного совета и занимается вопросами финансово-хозяйственной и производственной деятельности Компании. Правление осуществляет контроль и регулирование текущих операций Компании, нацеленное на успешное выполнение поставленных задач и достижение целей, согласованных с Наблюдательным советом и интересами Единственного акционера.

В 2024 году ни один из членов Правления АО «Худудгазтаъминот» не владел акциями Компании.

Состав Правления состоит из специально назначенных специалистов, обладающих знанием и опытом в различных областях, включая энергетику, инновации, финансы, кадры, экологический менеджмент и корпоративное управление.

*Состав Правления АО «Худудгазтаъминот» на 31 декабря 2024 года:*

- *Ходжаев Маруфхон Максудович – Председатель Правления;*

Дата рождения: 11.03.1977

Гражданство: Узбекистан

Сфера деятельности за последние 5 лет:

2019–2023 гг. - Первый заместитель Транспортного прокурора Республики Узбекистан

2023–2024 гг. - Прокурор Андижанской области

- *Максудов Даврон Санжарходжаевич – Первый заместитель Председателя Правления по вопросам трансформации;*

Дата рождения: 11.07.1982

Гражданство: Узбекистан

Сфера деятельности за последние 5 лет:

2019–2022 гг. - Заместитель директора Национального агентства по управлению проектами при Президенте Республики Узбекистан

2022–2025 гг. - Заместитель директора Национального агентства перспективных проектов Республики Узбекистан

2025 г. – по настоящее время - Первый заместитель Председателя Правления АО «Худудгазтаъминот» по вопросам трансформации

- *Якубов Махмуджон Джамшитович – Первый заместитель Председателя Правления по реализации газа и внедрению инноваций (главный директор по инновациям);*

Дата рождения: 21.03.1982

Гражданство: Узбекистан

Сфера деятельности за последние 5 лет:

2019–2023 гг. - Руководитель Ташкентского территориального управления «Узнефтегазинспекции» при Министерстве энергетики

2023–2024 гг. - Руководитель Ташкентского областного территориального управления Инспекции по контролю за использованием электроэнергии, нефтепродуктов и газа при Министерстве энергетики

2024 г. – по настоящее время - Первый заместитель Председателя Правления АО «Худудгазтаъминот» по вопросам газоснабжения и внедрения инноваций

- *Турдиев Тахир Жакпаралевич – Заместитель Председателя Правления – Главный инженер;*

Дата рождения: 04.02.1970

Гражданство: Узбекистан

Сфера деятельности за последние 5 лет:

2019–2022 гг. - Заместитель Председателя Правления АО «Худудгазтаъминот» по вопросам сжиженного газа

2022 г. – по настоящее время - Заместитель Председателя Правления – Главный инженер АО «Худудгазтаъминот»

- *Турдибаев Алишер Абдувосикович – Заместитель Председателя Правления по финансам и экономике;*

Дата рождения: 03.05.1975

Гражданство: Узбекистан

Сфера деятельности за последние 5 лет:

2019 г. – по настоящее время - Заместитель Председателя Правления АО «Худудгазтаъминот» по вопросам финансов и экономики

- *Сиразетдинов Зуфар Шамилович – Заместитель Председателя Правления по режиму и кадрам;*

Дата рождения: 13.10.1984

Гражданство: Узбекистан

Сфера деятельности за последние 5 лет:

2019–2021 гг. - Заместитель начальника отдела управления Центрального аппарата Службы государственной безопасности

2021–2023 гг. - Начальник отдела управления Центрального аппарата Службы государственной безопасности

2023 г. – по настоящее время - Заместитель Председателя Правления АО «Худудгазтаъминот» по вопросам кадров и режима

Решением Единственного акционера №14 от 3 июля 2024 года полномочия Эшмуратова Б. Б. прекращены и Председателем Правления назначен Ходжаев Маруфхон Максудович. Остальной состав Правления остается без изменений.

## Вознаграждение

### GRI 2-19, 2-20

Система вознаграждения в АО «Худудгазтаъминот» является важной составляющей корпоративного управления, направленной на привлечение и удержание высококвалифицированных специалистов. Ключевыми аспектами данной системы являются её прозрачность и соответствие международным стандартам.

### **Вознаграждение Наблюдательного совета**

Вознаграждение членов Наблюдательного совета регулируется законодательством Республики Узбекистан, включая Закон «Об акционерных обществах и защите прав акционеров», а также внутренним нормативным документом Компании - Положением «О Наблюдательном совете акционерного общества Худудгазтаъминот».

Независимые члены Наблюдательного совета АО «Худудгазтаъминот» получают вознаграждение, включающее несколько стимулирующих компонентов, направленных на поощрение их активного участия в стратегическом управлении Компанией. В соответствии с действующим постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан, местным членам Наблюдательного совета выплата вознаграждения не допускается.

Фиксированное вознаграждение является основным компонентом и выплачивается за участие в заседаниях совета и надлежащее выполнение обязанностей.

Дополнительное (премиальное) вознаграждение выплачивается ежеквартально за эффективное управление Компанией по итогам ежегодной независимой оценки системы корпоративного управления и финансовых результатов деятельности АО «Худудгазтаъминот». Если результаты оценки признаны удовлетворительными или высокими, то премиальное вознаграждение выплачивается в установленных Положением «О Наблюдательном совете акционерного общества «Худудгазтаъминот» размерах.

### **Вознаграждение членов Правления**

Вознаграждение членов Правления в АО «Худудгазтаъминот» состоит из нескольких ключевых компонентов, направленных на обеспечение мотивации и поощрения за достижения в управлении Компанией.

Фиксированное вознаграждение является основным компонентом вознаграждения. Размер фиксированного вознаграждения определяется в зависимости от квалификации, опыта и уровня ответственности каждого члена Правления. Основная зарплата выплачивается ежемесячно и является непеременной частью дохода.

Члены Правления получают премии за достижение ключевых показателей эффективности, устанавливаемых Наблюдательным советом на основе стратегических целей Компании. В соответствии с внутренними положениями, премии выплачиваются за выполнение финансовых и операционных целей, а также за успешное внедрение стратегических инициатив.

Социальные льготы и компенсации являются дополнительным элементом вознаграждения. Члены Правления получают компенсации за медицинское обслуживание, обучение, использование служебного транспорта, а также за командировочные расходы.

Процесс определения вознаграждения для членов Правления тщательно регламентирован. Все решения принимаются на основе регулярной оценки результатов работы и соответствия достигнутых результатов установленным целям.

### **Прозрачность и отчетность по вознаграждениям**

АО «Худудгазтаъминот» стремится к максимальной прозрачности в вопросах вознаграждения. Все изменения в системе вознаграждений и размеры выплат подробно отражаются в годовых отчетах Компании. Информация о вознаграждениях публикуется на официальном сайте Компании, обеспечивая доступность данных для всех заинтересованных сторон.

Система вознаграждения в АО «Худудгазтаъминот» стимулирует достижение стратегических целей и нацелена на поддержку необходимого уровня заинтересованности лиц, ответственных за корпоративное управление в надлежащем исполнении должностных обязанностей.

### **Корпоративный консультант**

В целях обеспечения контроля за соблюдением корпоративного законодательства и повышения качества управления, Наблюдательным советом АО «Худудгазтаъминот» назначен корпоративный консультант. В соответствии с Положением о корпоративном консультанте, он непосредственно подчиняется Наблюдательному совету и предоставляет отчёты о своей деятельности исключительно данному органу.

Корпоративный консультант обладает необходимыми знаниями и практическим опытом в сфере корпоративного права и управления и оказывает поддержку Наблюдательному совету по следующим направлениям:

- *Обеспечение соответствия корпоративному законодательству и лучшим практикам* - контроль за соблюдением Компанией актуальных нормативных требований и рекомендаций по эффективному корпоративному управлению;
- *Мониторинг деятельности органов управления* - участие в оценке эффективности работы Наблюдательного совета и исполнительного органа, анализ их деятельности;
- *Контроль соблюдения корпоративных стандартов* - проверка действий должностных лиц Компании на предмет соответствия внутренним регламентам и стандартам поведения;
- *Консультативная функция* - предоставление профессиональных рекомендаций и предложений по совершенствованию корпоративного управления и снижению правовых рисков;
- *Обеспечение прозрачности и подотчётности* - подготовка регулярных отчётов о результатах проведённой работы с выводами и рекомендациями для Наблюдательного совета.

Деятельность корпоративного консультанта способствует укреплению системы внутреннего контроля, снижению рисков и повышению общего уровня корпоративной культуры в Компании.

## Служба внутреннего аудита

В Компании функционирует независимая Служба внутреннего аудита (СВА), непосредственно подчиняющаяся Наблюдательному совету и отчитывающаяся перед ним о своей работе.

СВА считается органом внутреннего надзора в Компании. Деятельностью СВА является предоставление независимых и объективных заверений и консультаций, направленной на содействие Наблюдательному совету и Правлению в повышении эффективности управления Компанией, надзора и совершенствовании ее финансово-хозяйственной деятельности, а также защите прав акционеров.

Деятельность структурного подразделения предприятия (службы внутреннего аудита) по контролю и оценке работы исполнительного органа управления и структурных подразделений предприятия путем проверок и мониторинга соблюдения ими актов законодательства Республики Узбекистан, учредительных и внутренних документов, обеспечения полноты и достоверности отражения данных в бухгалтерском учете и финансовой отчетности, установленных правил и процедур осуществления хозяйственных операций, сохранности активов, а также внедрения принципов корпоративного управления.

Основные задачи СВА включают:

- Оценка и улучшение процессов управления рисками: Систематизированный и последовательный подход к оценке рисков и разработке мер по их минимизации.
- Повышение эффективности внутреннего контроля: Проверка и улучшение систем внутреннего контроля для обеспечения их надежности и эффективности.
- Совершенствование корпоративного управления: Содействие в разработке и внедрении передовых практик корпоративного управления.

СВА при осуществлении своей деятельности руководствуется Положением о Службе внутреннего аудита АО «Худудгазтаъминот» и Международными основами профессиональной практики внутреннего аудита (МОПП, (IPPF)) Института Внутренних Аудиторов, и законодательство Республики Узбекистан.

## Управление рисками

### **SASB EM-SV-540a.1**

АО «Худудгазтаъминот» рассматривает управление рисками как неотъемлемую часть корпоративного управления и один из ключевых инструментов обеспечения устойчивого развития. В 2024 году Компания продолжила системное развитие подходов к выявлению, оценке и контролю рисков, приняв меры по институционализации процессов мониторинга и реагирования на потенциальные угрозы.

С целью повышения прозрачности, подотчётности и эффективности управления в декабре 2024 года было принято решение о создании Комитета по управлению рисками, а в мае 2025 года утвержден соответствующий регламент (приказ № 92), закрепляющий состав Комитета, его функции и порядок работы. Этот шаг стал логическим продолжением практической работы по оценке рисков, проводимой в 2024 году, и направлен на формализацию единых процедур управления рисками на уровне всех подразделений Компании.

Комитет по управлению рисками был создан в целях координации мероприятий по идентификации, анализу, минимизации и контролю за реализацией рисков, способных повлиять на достижение стратегических и операционных целей Компании. Комитет функционирует как коллегиальный орган, решения которого принимаются на основании прозрачных процедур и документируются в установленном порядке.

В состав Комитета вошли 14 представителей ключевых подразделений Компании, включая:

- Председателя Правления (руководитель Комитета);
- заместителей председателя по направлениям (трансформация, финансы, кадры, инновации, капитальное строительство и др.);

- руководителей служб внутреннего аудита, комплаенс-контроля, бухгалтерии, юридического отдела, планово-экономической службы, отдела трансформации закупок и других функциональных направлений.

Рабочим органом Комитета определена Служба внутреннего аудита, которая отвечает за подготовку материалов, сводку выявленных рисков, ведение реестра и контроль за реализацией решений.

Основные задачи и функции Комитета:

- идентификация и оценка рисков, включая финансовые, операционные, правовые, кадровые, коррупционные, регуляторные и иные;
- разработка и регулярное обновление реестра рисков, на основе поступающих сигналов, анализа внутренних и внешних факторов;
- формирование плана мероприятий по снижению и устранению выявленных рисков;
- мониторинг исполнения мер, предусмотренных антикризисными и риск-ориентированными планами;
- анализ причин возникновения рисков и последствий, обсуждение выводов с ответственными подразделениями;
- обеспечение соответствия закупочной деятельности законодательству, в том числе исключение рисков искусственного завышения цен или непрозрачных процедур;
- анализ правовых рисков, возникающих при заключении договоров, исполнении обязательств и участии в судебных спорах;
- содействие формированию культуры управления рисками на всех уровнях Компании.

Комитет также координирует подготовку предложений по совершенствованию внутренних процедур, положений и методик по управлению рисками, а также обеспечивает регулярную отчетность по результатам деятельности.

### ***Принцип работы и регулярность обновления***

Состав Комитета утверждается решением Председателя Правления и обновляется не реже одного раза в два года. Заседания проводятся не реже одного раза в квартал, при необходимости - чаще. Повестка заседаний формируется на основании предложений от подразделений, результатов внутреннего аудита, комплаенс-контроля и мониторинга внешних факторов.

Создание и активное функционирование Комитета по управлению рисками стало важным этапом в построении зрелой, прозрачной и проактивной системы управления, соответствующей как национальным, так и международным практикам. Это позволяет АО «Худудгазтаъминот» не только своевременно реагировать на возникающие вызовы, но и предупреждать их на этапе планирования и подготовки решений.

### ***Подход к управлению рисками***

АО «Худудгазтаъминот» рассматривает управление рисками как ключевой элемент системы корпоративного управления и инструмент устойчивого развития. В 2024 году Компания внедрила обновлённый подход, направленный на своевременное выявление, оценку и снижение финансовых, операционных, правовых и иных рисков, которые могут повлиять на достижение стратегических целей и стабильность деятельности.

В рамках дальнейшего совершенствования системы, в мае 2025 года был утверждён приказ № 92, которым введено в действие Положение о порядке выявления, оценки и управления финансовыми и иными рисками. Документ закрепляет единый регламент управления рисками во всех структурных подразделениях и вступает в силу в полном объёме с 2025 года.

Положение предусматривает:

- обязательное ведение реестра рисков;
- регулярное планирование мероприятий по снижению рисков;
- квартальный и годовой мониторинг эффективности принятых мер;

- консолидацию и анализ данных для дальнейшего совершенствования системы.

Применение структурированного подхода позволило повысить прозрачность и управляемость процессов, снизить воздействие негативных факторов на операционную деятельность и создать надёжную основу для принятия решений.

### **Организация системы управления рисками**

Процессы управления рисками координируются *Комитетом по управлению рисками*, а их реализация обеспечивается при участии всех структурных подразделений Компании.

Каждое подразделение выполняет следующие функции:

- выявляет и документирует риски, характерные для своей сферы ответственности;
- ежегодно формирует и актуализирует реестр рисков по утверждённой форме;
- разрабатывает и реализует мероприятия по снижению рисков (устранение, минимизация, ограничение последствий);
- ежеквартально отчитывается о результатах реализации мероприятий.

Внутренний аудит осуществляет проверку полноты и корректности предоставленных данных, проводит анализ эффективности мер и формирует предложения по дальнейшему развитию системы.

### **Процедуры управления рисками**

Утверждённый порядок управления рисками включает следующие этапы:

1. Идентификация рисков - сбор информации о потенциальных угрозах;
2. Оценка рисков - определение вероятности наступления и возможных последствий;
3. Классификация и включение в реестр - присвоение категории, степени, типа и владельца риска;
4. Планирование мер реагирования - формирование мероприятий по каждому риску;
5. Мониторинг и контроль исполнения;
6. Анализ причин возникновения рисков по итогам каждого квартала;
7. Формирование отчётности - для внутреннего и внешнего использования, в том числе в рамках раскрытия информации.

### **Периодичность и прозрачность процессов**

- Формирование реестра рисков - ежегодно до 20 января;
- Разработка планов по снижению рисков - ежеквартально;
- Мониторинг рисков - на постоянной основе с ежеквартальной переоценкой;
- Представление результатов в Комитет - до 10-го и 20-го числа месяца, следующего за отчётным кварталом;
- Сводная годовая отчётность публикуется до 5 раз в год на официальном сайте Компании и включается в годовой отчёт.

### **Прозрачность и подотчётность**

В целях повышения доверия со стороны заинтересованных сторон АО «Худудгазтаъминот» обеспечивает регулярное раскрытие информации о результатах управления рисками. В открытом доступе размещаются:

- актуальный реестр рисков;
- сведения о реализованных мерах по снижению и устранению рисков;
- планы по предотвращению потенциальных угроз в среднесрочной перспективе.

Компания обеспечивает соблюдение принципов подотчётности, коллегиальности и участия: информация консолидируется на уровне внутренних служб, обсуждается в Комитете по управлению рисками и утверждается с учётом мнений ответственных подразделений. Такой подход позволяет принимать взвешенные решения и оперативно реагировать на изменения во внутренней и внешней среде.

## Внешний аудит

### GRI 2-5

В целях обеспечения прозрачности финансовой отчетности и укрепления доверия со стороны заинтересованных сторон АО «Худудгазтаъминот» ежегодно привлекает независимого аудитора для проведения внешнего аудита. Процесс внешнего аудита регулируется положениями законодательства Республики Узбекистан, включая Законы «Об акционерных обществах и защите прав акционеров», «О бухгалтерском учёте», «Об аудиторской деятельности» и «О государственных закупках».

В рамках аудита за 2024 год:

- Аудит финансовой отчётности по НСБУ (национальные стандарты бухгалтерского учёта) осуществила аудиторская организация ООО «HLB Tashkent»;
- Трансформация отчётности с НСБУ на МСФО проведена аудиторской организацией ООО «Марикон-Аудит» совместно со специалистами отдела по внедрению МСФО.
- Аудит отчётности по МСФО в соответствии с международными стандартами аудита (МСА) выполнен международной аудиторской организацией ООО «PricewaterhouseCoopers» (PwC).

Комплексное участие профильных аудиторских организаций обеспечивает высокое качество финансовой отчётности и её соответствие как национальным, так и международным требованиям.

## Корпоративная этика

В Компании действует Кодекс корпоративной этики АО «Худудгазтаъминот», разработанный в 2022 году (далее - Кодекс этики).

Ключевые документы Компании в области корпоративной этики включают:

- Кодекс корпоративной этики
- Порядок урегулирования конфликта интересов
- Политика противодействия коррупции
- Порядок оценки рисков коррупции
- Положение об Управлении комплаенс-контроля
- Порядок о принятии обращений от юридических и физических лиц в колл- центре АО «Худудгазтаъминот»

Кодекс этики основывается на лучших корпоративных практиках и закрепляет корпоративно-этические ценности Компании и основанные на них нормы поведения для всех сотрудников, направленные на обеспечение честности, справедливости и прозрачности в их профессиональной деятельности и за её пределами, а также наиболее важные правила делового поведения, исключая случаи нанесения вреда интересам общества и государства, дискриминации и конфликта интересов.

### ***Основные принципы корпоративной этики АО «Худудгазтаъминот»***

- Недопущение конфликта интересов
- Законность
- Прозрачность и справедливость
- Конфиденциальность
- Профессиональная компетентность
- Уважение и добросовестность
- Выполнение функциональных обязанностей (ответственность за качество)
- Лояльность и преданность Компании
- Ответственность за имущество Компании.

В АО «Худудгазтаъминот» большое внимание уделяется поддержанию профессиональной культуры. Взаимодействие с коллегами, партнерами и клиентами должно строиться на основе уважения, добросовестности и честности. Правила коммуникации с потребителями и коллегами, а также порядок работы при возникновении сложностей в общении, закрепляют обязательство всех сотрудников соблюдать высокие стандарты профессиональной этики и поведения. Это включает недопустимость дискриминации по признаку пола, расы, национальности, религии или социального происхождения. Сотрудники несут ответственность за свои действия и решения, и должны быть готовы ответить за свои поступки и принять меры для исправления ошибок. Компания активно поддерживает своих сотрудников, предоставляя возможности для профессионального и личного роста. Это включает тренинги, семинары и другие образовательные мероприятия.

Сотрудники обязаны соблюдать конфиденциальность служебной информации и не использовать ее в личных целях. Это правило распространяется на всю информацию, полученную в ходе работы, включая коммерческую тайну и личные данные.

Все действия сотрудников должны соответствовать законодательству Республики Узбекистан, всем правовым нормам и внутренним правилам Компании. В процессе принятия решений сотрудники должны обеспечивать их законность, справедливость и прозрачность. Это помогает создавать доверие внутри Компании и между Компанией и ее партнерами.

## Управление комплаенс-контроля и противодействие коррупции

### GRI 3-3, 2-27 SASB EM-SV-510a.2

АО «Худудгазтаъминот» придерживается принципов нулевой терпимости к коррупции и активно развивает систему внутреннего контроля для обеспечения честности, прозрачности и подотчётности во всех аспектах своей деятельности.

В Компании разработаны и активно применяются комплексные политики и процедуры, направленные на минимизацию коррупционных рисков и обеспечение соблюдения всех нормативных требований:

- Политика противодействия коррупции.
- Порядок оценки рисков коррупции.
- Порядок урегулирования конфликта интересов.
- Кодекс корпоративной этики.
- Положение об Управлении комплаенс-контроля.
- Порядок о принятии обращений от юридических и физических лиц в колл-центре АО «Худудгазтаъминот».
- Коллективный договор.
- Правила внутреннего трудового распорядка.
- Кодекс поведения.

Антикоррупционная политика Компании является одним из ключевых документов в области этики и комплаенса. Все вновь принятые сотрудники в обязательном порядке знакомятся с данным документом под подпись. Политика также размещена на официальном веб-сайте Компании и доступна для свободного ознакомления. Сотрудникам регулярно направляются рекомендации по повторному изучению положений политики и соответствующих стандартов поведения.

Для эффективной реализации антикоррупционных мер в Компании действуют следующие механизмы:

- проведение профилактических мероприятий во всех структурных подразделениях;
- обучение сотрудников правилам корпоративной этики;
- применение внутренних нормативных документов, направленных на предупреждение коррупции и конфликтов интересов;
- постоянный контроль со стороны Управления комплаенс-контроля;
- функционирование анонимного канала обратной связи, через который сотрудники могут безопасно и конфиденциально сообщать о случаях нарушения антикоррупционной политики, этики или конфликта интересов.

В Компании действует Кодекс поведения, распространяющийся на всю организационную структуру, включая дочерние предприятия. Кодекс размещён в открытом доступе на веб-сайте Компании и доступен для всех заинтересованных сторон. Также предусмотрены механизмы, обеспечивающие соблюдение положений Кодекса, включая контроль, консультирование и дисциплинарные меры.

Система вознаграждения сотрудников учитывает соблюдение требований внутренней документации, законодательства и норм корпоративной этики. При нарушении этих требований возможно снижение размера премии.

За последние четыре года в отношении Компании не применялись штрафные санкции за нарушение антикоррупционных или антимонопольного законодательства. Контроль за соблюдением антимонопольных норм возложен на Управление корпоративных отношений.

АО «Худудгазтаъминот» продолжает совершенствовать свою систему комплаенс-контроля и меры по предупреждению коррупции, руководствуясь требованиями законодательства и международными стандартами добросовестного ведения бизнеса.

Также, в АО «Худудгазтаъминот» действует в соответствии с рядом законодательных актов Республики Узбекистан, направленных на борьбу с коррупцией. Среди них ключевыми являются:

- Указ Президента Республики Узбекистан от 29 июня 2020 года №УП-6013 «О дополнительных мерах по совершенствованию системы противодействия коррупции в Республике Узбекистан». Этот указ направлен на системный анализ состояния коррупции в стране и внедрение международных стандартов комплаенс-контроля в государственных предприятиях.
- Указ Президента Республики Узбекистан от 6 июля 2021 года №УП-6257 «О мерах по созданию среды нетерпимого отношения к коррупции, кардинальному сокращению коррупционных факторов в государственном и общественном управлении, а также широкому вовлечению общественности в этот процесс». Указ устанавливает меры по созданию антикоррупционной культуры и эффективного взаимодействия государственных органов и гражданского общества в борьбе с коррупцией.
- Закон Республики Узбекистан «О противодействии коррупции» от 3 января 2017 года №ЗРУ-419. Закон определяет основные принципы и направления государственной политики в области предупреждения и противодействия коррупции, включая меры по обеспечению прозрачности и ответственности в государственных структурах и Компаниях с государственным участием.
- Трудовой кодекс Республики Узбекистан.

### **Управление комплаенс-контроля**

#### **GRI 2-25**

В целях эффективного управления рисков коррупции за раннее выявление и предупреждение случаев коррупции, устранение их причин и условий, недопущение конфликта интересов и формирование бескомпромиссного отношения к коррупции, Наблюдательным советом было создано Управление комплаенс-контроля.

Основные задачи Управления комплаенс-контроля Компании:

- контролировать разработку и внедрение в обществе системы управления противодействием коррупции;
- руководить и консультировать работников по вопросам системы антикоррупционного управления и вопросам, связанным с коррупцией;
- обеспечить соответствие системы антикоррупционного менеджмента требованиям стандарта ISO 37001:2016;
- отчитываться о деятельности системы антикоррупционного менеджмента перед органом управления и высшим руководством, а также при необходимости перед другими органами.

Сотрудники управления комплаенс-контроля обладают высокой квалификацией, многие из них имеют профессиональный опыт работы в правоохранительных органах или юридическую подготовку, что позволяет им эффективно выявлять и предотвращать нарушения, обеспечивать соблюдение законодательства и внутренних политик Компании.

Управление комплаенс-контроля подчиняется Наблюдательному совету и ежеквартально отчитывается перед ним, а также Агентством противодействию коррупции Республики Узбекистан согласно установленному порядку.

### **Политика противодействия коррупции**

АО «Худудгазтаъминот» последовательно реализует политику нулевой терпимости к коррупции. основополагающие принципы закреплены в Политике по противодействию коррупции, которая требует от всех сотрудников и руководителей незамедлительно информировать о любых фактах или предложениях коррупционного характера.

С целью системного подхода к предупреждению и управлению коррупционными рисками в Компании действует Антикоррупционная программа, разработанная в соответствии с международным стандартом ISO 37001:2016 «Системы менеджмента борьбы с коррупцией». Программа охватывает все уровни организационной структуры и направлена на предотвращение, выявление и

расследование потенциальных случаев коррупции. Применение ISO-стандарта способствует формированию этической корпоративной культуры, снижению правовых рисков и укреплению доверия со стороны заинтересованных сторон.

### Оценка рисков, связанных с коррупцией

#### GRI 205-1

В 2024 году в Компании была проведена оценка коррупционных рисков в 31 подразделении, охватывающем 9 ключевых бизнес-процессов, включая закупки, строительство, финансовое управление, кадровые назначения и др. Несмотря на снижение охвата по сравнению с предыдущими периодами, проведенный анализ позволил выявить и детализировать зоны наибольшей уязвимости. Работа по расширению охвата оценки будет продолжена в 2025 году.

**Таблица 2. Подразделения и бизнес-процессы, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией**

Показатель	2022		2023		2024	
	шт.	%	шт.	%	шт.	%
Общее количество и процент структурных подразделений / бизнес-процессов, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией, шт. и %.	30/33	96	31/31	100	31/9	29

**Таблица 3. Информирование и обучение по вопросам антикоррупционной политики и процедур, в 2022–2024 годах**

#### GRI 205-2

	2023		2024	
	чел	%	чел	%
<i>Информирование о политиках и методах противодействия коррупции Компании</i>				
Общее количество проинформированных членов ключевых органов корпоративного управления	16 117	100	14 973	100
<b>Общее количество проинформированных сотрудников (по категориям)</b>				
- На руководящих должностях	-	-	472	100
- Специалисты	-	-	4 800	100
- Рабочие	-	-	9 701	100
Общее количество проинформированных деловых партнеров	-	-	234	100
<i>Обучение политикам и методам противодействия коррупции</i>	чел	%	чел	%
<b>Общее количество членов ключевых органов корпоративного управления, прошедших обучение</b>				
Общее количество сотрудников, прошедших обучение	187	1,2	92	0,6
- На руководящих должностях	43	0,3	31	0,2
- Специалисты	124	0,8	61	0,4
- Рабочие	20	0,1	-	-

Согласно Таблице 3, уровень информированности остается стабильно высоким: в 2024 году 100% сотрудников, включая руководителей, специалистов и рабочих, а также деловых партнеров, были проинформированы о существующих антикоррупционных политиках и методах. Численность осведомленных сотрудников демонстрирует незначительное снижение по сравнению с 2023 годом, что может быть связано с изменением численности персонала.

## Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры

### GRI 205-3

В 2024 году в Компании зафиксировано 42 подтвержденных случая, связанных с коррупционными действиями. Все случаи были рассмотрены в установленном порядке с проведением внутренних расследований и применением корректирующих мер.

- По результатам проверок 92 сотрудника были уволены или привлечены к дисциплинарной ответственности.
- Компания расторгла 3 контракта с деловыми партнерами по причине выявленных нарушений антикоррупционной политики.
- В течение года было возбуждено 31 публичное судебное дело, связанное с коррупционными нарушениями, в которых фигурировали сотрудники Компании.

Таблица 4. Количество случаев, связанных с коррупцией

Показатель	2022	2023	2024
	шт.	шт.	шт.
Общее количество случаев увольнения или наказания сотрудников за коррупционные действия, шт.	22	19	92
Общее количество подтвержденных случаев невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией, шт.	0	0	3
Количество о публичных судебных делах, касающихся коррупции и возбужденных против организации или ее сотрудников в течение отчетного периода.	0	0	31

АО «Худудгазтаъминот» продолжает совершенствовать комплаенс-практики, усиливать внутренний контроль и продвигать культуру нетерпимости к коррупции на всех уровнях корпоративного управления. В 2025 году планируется расширить охват оценки рисков, внедрить автоматизированные инструменты мониторинга и усилить обучение сотрудников в данной области.

### Рейтинговая оценка эффективности противодействия коррупции

В соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан от 12 января 2022 года № УП-81 «О внедрении системы рейтинговой оценки эффективности борьбы с коррупцией», каждый год АО «Худудгазтаъминот» участвует в национальной системе рейтинговой оценки эффективности антикоррупционной деятельности, реализуемой через электронную платформу E-Anticor.uz.

По итогам рейтинговой оценки, проведенной Агентством по борьбе с коррупцией в 2024 году, АО «Худудгазтаъминот» заняло 9-е место среди участвующих организаций. Компании была присвоена оценка «Хорошо» с результатом 90 баллов, что на 8 баллов выше по сравнению с предыдущим годом.

Этот результат свидетельствует об улучшении показателей в области противодействия коррупции и демонстрирует эффективность предпринимаемых Компанией мер в части внутреннего контроля, комплаенс-контроля и соблюдения корпоративной этики.

### Механизм подачи и рассмотрения обращений

#### GRI 2-15, 2-16, 2-26

В Компании существуют следующие механизмы подачи и рассмотрения обращений:

- Колл-центр;
- Официальный веб-сайт Компании;
- Facebook;
- Instagram;
- Телеграм канал Компании;
- Электронная почта Компании;
- Телеграм бот канал Управления комплаенс контроля;
- Электронная почта Управления комплаенс контроля.

С октября 2019 года в АО «Худудгазтаъминот» создан специальный «Колл-центр», который осуществляет свою деятельность согласно Порядка о принятии обращений от юридических и физических лиц в колл-центре АО «Худудгазтаъминот» Колл-центр внедряет современные технические решения на основе принципов прозрачности и открытости. Оставить заявку можно по телефону 104, (71) 200-08-04. Аналогичные «Колл-центры» организованы в структурных подразделениях АО «Худудгазтаъминот» в областях.

## Экономическая результативность

### GRI 3-3

В 2024 году АО «Худудгазтаъминот» продолжило реализацию комплексного подхода к управлению экономической результативностью, признавая её ключевую роль в достижении устойчивого развития как самой Компании, так и экономики Республики Узбекистан в целом.

Экономическое управление основывается на стратегическом и операционном планировании, регулярном мониторинге и прозрачной отчётности. Компания формирует чёткие финансовые цели, ориентируясь на повышение эффективности, устойчивую прибыльность и рациональное использование ресурсов. Утверждённые планы систематически пересматриваются в соответствии с рыночной динамикой и внутренними задачами Компании.

В 2024 году Компания активно отслеживала ключевые финансово-экономические показатели, включая выручку, затраты, рентабельность и чистую прибыль. Благодаря применению современных инструментов учета и анализа обеспечивается высокая точность и оперативность в принятии управленческих решений.

Существенным примером повышения экономической эффективности остаётся проект внедрения автоматизированной системы контроля и учёта газа (АСКУГ). В результате реализации:

- уровень отрицательной разницы между поставленным и потреблённым газом в 2024 году удалось снизить до 8,4% (по сравнению с 13,4% в 2021 году);
- в рамках оптимизации организационной структуры было сокращено 4 285 штатных единиц, что позволило снизить годовой фонд оплаты труда на 288,0 млрд сумов, без ущерба для качества предоставляемых услуг.

АО «Худудгазтаъминот» обеспечивает прозрачность и доступность информации о своей экономической деятельности. Финансовая отчётность подготавливается в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО) и публикуется на официальном сайте Компании. Также осуществляется регулярное информирование акционеров и членов Наблюдательного совета о ходе реализации стратегических и операционных планов.

Компания и в дальнейшем будет стремиться к укреплению своей экономической устойчивости, обеспечивая вклад в развитие отрасли, национальной экономики и повышение качества жизни населения.

### Таблица 5. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, млрд сумов

#### GRI 201-1

Показатели	2022	2023	2024
<b>Созданная прямая экономическая стоимость</b>	<b>10 676,2</b>	<b>11 867,1</b>	<b>18 880</b>
Доход (выручка) без налогов	10 364,2	11 783,2	18 829
Доход от финансовых инвестиций	277,2	35,3	28
Доход от продажи материальных активов	0	0	0
Прочее поступление	34,8	48,6	23
<b>Распределенная экономическая стоимость</b>	<b>(10 476,2)</b>	<b>(11 738,4)</b>	<b>(18 698)</b>
<b>Операционные расходы</b>	<b>(1 457,3)</b>	<b>(1 350,4)</b>	<b>(1 439)</b>
<b>Покупка сырья (природный газ, сжиженный газ)</b>	<b>(7 061,4)</b>	<b>(7 922,5)</b>	<b>(15 212)</b>
<b>Заработная плата, прочие выплаты и льготы работникам</b>	<b>(1 016,7)</b>	<b>(1 104,1)</b>	<b>(1 205)</b>
в том числе заработная плата	(702,5)	(762,1)	(774)
в том числе другие выплаты и льготы работникам	(314,2)	(342,0)	(431)
<b>Выплаты поставщикам капитала</b>	<b>(503,6)</b>	<b>(809,8)</b>	<b>(588)</b>
В том числе финансовые расходы	(503,6)	(809,8)	(588)
<b>Выплаты государству</b>	<b>(437,3)</b>	<b>(551,6)</b>	<b>(255)</b>
в том числе налог на прибыль	(115,6)	(70,8)	(64)
<b>Нераспределенная экономическая стоимость</b>	<b>200,0</b>	<b>128,7</b>	<b>182</b>

**Таблица 6. Разработка и воздействие инвестиций в инфраструктуру и оказываемые услуги, млн долларов**

**GRI 203-1**

Показатели	2022	2023	2024
<i>Размер значительных инвестиций в инфраструктуру</i>	190	64,1	24,4

## Работа с поставщиками

**GRI 2-6**

Работа с поставщиками остаётся одним из ключевых направлений для обеспечения устойчивой, бесперебойной и эффективной деятельности АО «Худудгазтаъминот». В 2024 году Компания продолжила совершенствование системы закупок, основываясь на принципах открытости, честной конкуренции, ответственности и соблюдения законодательства Республики Узбекистан.

В 2024 году Компания продолжила реализацию мер по повышению прозрачности и эффективности закупочных процедур в соответствии с:

- Законом Республики Узбекистан «О государственных закупках» № ЗРУ-684 от 22 мая 2021 года;
- Постановлением Президента Республики Узбекистан № ПП-5171 от 2 июля 2021 года;
- Приказом АО «Худудгазтаъминот» № 294 от 4 октября 2021 года.
- Приказом АО «Худудгазтаъминот» №306 от 26 октября 2021 года, регламентирующим меры по предупреждению коррупционных рисков в закупочной деятельности, а также порядок предварительного изучения контрагентов.
- Приказом АО «Худудгазтаъминот» № 157 от 7 мая 2021 года о приведении закупочной деятельности в соответствие с международными стандартами ISO 37001:2016.

На постоянной основе обновляются внутренние положения и регламенты, включая:

- Положение о закупках товаров, работ и услуг;
- Положение об Экспертно-технической комиссии (ЭТК);
- Положение о тендерной комиссии.

Эти документы определяют единый подход к организации закупок, а также механизмы обеспечения антикоррупционного контроля, равного доступа участников и непрерывного снабжения структурных подразделений.

### **Экспертно-техническая комиссия (ЭТК)**

В 2024 году ЭТК продолжила играть ключевую роль в подготовке технических заданий и оценке технических предложений. Комиссия работает на основании утверждённых внутренних регламентов, с обязательным участием квалифицированных специалистов. Для повышения объективности были привлечены внешние независимые эксперты, обеспечившие профессиональный анализ сложных технических проектов. Важным аспектом оставалось предотвращение конфликта интересов и обеспечение конфиденциальности.

### **Тендерная и конкурсная комиссии**

В рамках разделения функций в закупочной системе АО «Худудгазтаъминот» действуют две отдельные комиссии:

- *Комиссия по отбору наилучших предложений и конкурсам*, в состав которой входят представители внутренних управлений Компании.
- *Тендерная комиссия*, включающая в себя, наряду с представителями Компании, внешних экспертов из профильных министерств и организаций.

В 2024 году тендерные процедуры осуществлялись с соблюдением всех предусмотренных сроков. Решения оформлялись протоколами, велась строгая регистрация поступивших заявок. Оценка предложений проводилась на основе чётко установленных критериев качества и цены, а также с учётом:

- юридическая дееспособность;
- финансовая устойчивость;
- деловая репутация участников.

Деятельность обеих комиссий способствовала усилению прозрачности, снижению коррупционных рисков и повышению эффективности процесса закупок.

### **Принципы работы с поставщиками**

АО «Худудгазтаъминот» в 2024 году последовательно придерживалось следующих принципов:

- Прозрачность – использование электронной системы государственных закупок, открытая публикация всех тендеров, контроль со стороны ответственных органов;

- Честная конкуренция – равные условия для всех поставщиков, защита от монополизации;
- Компетентность и профессионализм – обучение сотрудников в соответствии с ПП-3930 от 5 сентября 2018 года, повышение квалификации в области закупок;
- Соблюдение законодательства – все действия в области закупок соответствуют требованиям законов и нормативных актов Республики Узбекистан.

### **Процесс закупок**

Процесс закупок включал следующие этапы:

- Подготовка технического задания (ЭТК);
- Размещение тендеров на электронных платформах;
- Приём и оценка заявок Тендерной комиссией;
- Выбор победителя и заключение договора;
- Контроль исполнения условий договоров.

В 2024 году особое внимание уделялось сокращению сроков процедур, оптимизации документооборота и повышению качества поставляемых ресурсов.

Прозрачная и ответственная система закупок позволяет АО «Худудгазтаъминот» минимизировать риски, укреплять деловые отношения с надёжными поставщиками и создавать дополнительную ценность для всех заинтересованных сторон. Компания будет и далее развивать практики устойчивого управления цепочкой поставок в соответствии с международными стандартами.

#### **GRI 204-1**

АО «Худудгазтаъминот» активно взаимодействует с местными поставщиками, что способствует поддержке национальной экономики и развитию устойчивых цепочек поставок. В течение 2022–2024 годов 100% поставщиков Компании являлись местными, а все закупки осуществлялись у них.

**Таблица 7. Доля расходов на местных поставщиков**

Показатель	2022	2023	2024	Изменение, %
Количество поставщиков, в т.ч:	3 979	2 521	2 727	8,2
Сумма закупок у поставщиков, сумов	6 996 273 175 000	901 028 796 857	1 374 311 644 442	52,5
Количество местных поставщиков, в т.ч:	3 979	2 521	2 727	8,2
Сумма закупок у местных поставщиков, сумов	6 996 273 175 000	901 028 796 857	1 374 311 644 442	52,5

Такая практика демонстрирует стремление Компании к устойчивому развитию и ответственному ведению бизнеса через приоритетную работу с местными контрагентами.

### **Оценка новых поставщиков по социальным критериям**

#### **GRI 414-1**

АО «Худудгазтаъминот» постепенно усиливает практики ответственного управления цепочкой поставок, включая проведение проверки новых поставщиков на соответствие социальным критериям.

- В 2022 году новые поставщики в компанию не привлекались.
- В 2023 году было привлечено 2 новых поставщика, оба из которых прошли проверку по социальным критериям.
- В 2024 году количество новых поставщиков составило 6, все из них также были проверены с использованием социальных критериев.

Таким образом, в 2023 и 2024 годах доля проверенных новых поставщиков составила 100%, что свидетельствует о системном подходе Компании к оценке социальной ответственности контрагентов.

## Информационная безопасность и цифровизация

### **GRI 418–1**

В рамках реализации Указа Президента Республики Узбекистан от 24 мая 2023 года № PQ-162, АО «Худудгазтаъминот» активно внедряет современные цифровые решения, направленные на повышение прозрачности, безопасности и эффективности управления газораспределительной системой. В целях повышения прозрачности, эффективности и автоматизации бизнес-процессов Компания осуществляет взаимную интеграцию своих информационных систем с ключевыми государственными структурами.

#### **Система предотвращения утечек данных (DLP)**

В целях обеспечения информационной и кибербезопасности была внедрена система Data Loss Prevention (DLP), предотвращающая несанкционированную утечку конфиденциальной информации. Система разработана компанией ООО «HI SOFT COMPUTERS» и реализована на основании договора №1952950.1.1 от 24 сентября 2023 года. Разработка соответствует положениям Указа Президента № PQ-162.

#### **Мобильное приложение «HGT Cabinet»**

Для повышения удобства и цифрового взаимодействия с потребителями было разработано мобильное приложение «HGT Cabinet» на платформе Android. Приложение обеспечивает доступ пользователей к личному кабинету для контроля потребления природного газа, оплаты и получения уведомлений. Разработка велась как часть дополнения к системе ASKUG. Конструкторская и техническая документация приложения направлялась на экспертизу, однако не прошла утверждение уполномоченными организациями.

На отчетный период мобильным приложением пользуются 81 859 потребителей, в том числе:

- 77 929 физических лиц.
- 930 юридических лиц.

Приложение интегрировано с ключевыми государственными идентификаторами и регистрами: ЖШШИР, СТИР, кадастровый номер, что обеспечивает персонализацию и автоматизацию обработки пользовательских данных.

#### **Внедрение Единой информационной системы**

Компания приступила к созданию централизованной информационной платформы, объединяющей все действующие программные комплексы в единую систему управления. Это решение направлено на минимизацию рисков дублирования данных, повышение защищенности информации и оптимизацию внутренних бизнес-процессов.

#### **Разработка системы “E-unduruv”.**

Внедрена специализированная система для автоматизации работы с потребителями-должниками: онлайн-формирование списка должников, создание электронных уведомлений, претензий и исков с интеграцией в корпоративную ИТ-среду. Это позволяет оперативно реагировать на факты задолженности и повысить прозрачность взаимодействия с потребителями.

#### **Мобильное приложение «HGT Mobile».**

В рамках повышения цифровой зрелости подразделений внедрена система онлайн-планирования и контроля: формирование ежедневных заданий сотрудникам и отслеживание выполнения в

реальном времени. Это усиливает контроль над операционной деятельностью и минимизирует ручной ввод данных.

### **Цифровизация поставок сжиженного газа: система «EGaz»**

В рамках цифровой трансформации и повышения прозрачности процессов, АО «Hududgazta'minot» реализует систему «EGaz», автоматизирующую все этапы поставки сжиженного газа конечным потребителям. Система разработана во исполнение Указа Президента Республики Узбекистан № ПФ-6079 от 05.10.2020 г. и направлена на:

- сбор и анализ статистических данных о поставке, хранении и реализации сжиженного газа;
- развитие цифровой экономики в сфере обеспечения населения и социальных объектов;
- контроль за безопасной эксплуатацией бытовых газовых баллонов.

Ключевые результаты внедрения:

- Более 3,6 млн потребителей получили индивидуальные ID-карты.
- 4,7 млн газовых баллонов снабжены штрих-кодowymi этикетками, привязанными к базе данных.
- Система обеспечивает удалённую связь с потребителями и позволяет осуществлять управление без участия человеческого фактора.
- Обеспечена прозрачность и отслеживаемость платежей.

Система включена в Единый реестр ИТ-ресурсов цифрового правительства (ID-447, reestr.uz). Интегрирована с системами идентификации Центрального банка (Мунис) и «Электронного правительства». Проект технического задания получил экспертное заключение №01-18-01/92 от ГУП «Центр кибербезопасности» (13.01.2023 г.).

В настоящее время 248 сотрудников активно используют систему, а число зарегистрированных потребителей сжиженного газа составляет 3 642 535 физических лиц (население) и 2 871 учреждений социальной сферы.

### **Внедрение системы спутникового мониторинга транспортных средств (GPS)**

В рамках реализации Постановления Президента Республики Узбекистан № PQ-162 от 24 мая 2023 года, АО «Худудгазтаъминот» в 2023 году внедрило систему GPS-мониторинга, обеспечивающую автоматизированное наблюдение за перемещением транспортных средств и объектов в режиме реального времени.

Система внедрена на основании договора № У-23/86, заключённого с ООО «УзГПС», в соответствии с протоколом собрания № 75 от 08.11.2021 года. Она направлена на повышение эффективности управления автотранспортом и логистикой компании.

Основные функциональные возможности системы:

- мониторинг перемещения объектов по спутниковым данным;
- отображение треков по каждому объекту;
- расчёт времени простоя;
- учёт моточасов двигателя;
- контроль расхода топлива.

Внедрённая информационная система была включена в Единый реестр информационных систем и ресурсов цифрового правительства (reestr.uz) под ID-453, однако впоследствии исключена из реестра как готовое программное решение, не разработанное Обществом собственными силами.

Система интегрирована с государственными и отраслевыми справочниками и идентификаторами, включая:

- ведомственный классификатор административно-территориальных единиц (cs.egov.uz);
- идентификационный номер транспортного средства (VIN);
- справочники «Банки», «Страны», «Регионы», «Районы», «Совет организаций», «Организации», «Единицы измерения», «Автотранспорт».

На текущий момент к системе подключены 2 104 единицы подвижного состава (цистерны и вагоны), каждая из которых оснащена GPS-устройствами. Диспетчерские службы, оснащённые современными цифровыми технологиями, осуществляют непрерывный контроль за движением и топливным потреблением транспорта в режиме онлайн.

В эксплуатации системы участвуют 15 сотрудников Общества, прошедших обучение и обеспечивающих работу и анализ данных в рамках соответствующих функциональных направлений.

Внедрение GPS-мониторинга способствует:

- повышению прозрачности логистических процессов;
- снижению издержек за счёт контроля расхода топлива;
- уменьшению времени простоя и оптимизации маршрутов;
- снижению выбросов за счёт рационализации работы транспорта.

Таким образом, система играет важную роль как в обеспечении операционной эффективности, так и в достижении экологических целей компании.

## Информационная безопасность

### GRI 418–1

АО «Худудгазтаъминот» уделяет приоритетное внимание обеспечению информационной и кибербезопасности в условиях активной цифровизации процессов. В соответствии с Постановлением Президента Республики Узбекистан от 24 сентября 2020 года № ПП-4840 «О дополнительных мерах по реализации проекта «Внедрение автоматизированной системы контроля и учета природного газа» в АО «Худудгазтаъминот» создана «Система Худудгазтаъминот корпоратив». Система «Худудгазтаъминот корпоратив» включена в единый реестр информационных систем и ресурсов цифрового правительства (reestr.uz). Получены экспертные заключения Министерства цифровых технологий и ГУП «Центра кибербезопасности». Идентификационный номер физического лица, ИНН, Кадастровые номера населения и оптовых потребителей обеспечивает конфиденциальность данных.

В сотрудничестве с Государственным унитарным предприятием «Центр кибербезопасности» проведён поэтапный аудит действующих информационных систем. По итогам всех трёх этапов получены положительные экспертные заключения.

Для обеспечения безопасной работы информационных ресурсов:

- Все серверные устройства размещены в защищённом дата-центре АК «Узбектелеком»;
- В корпоративной системе введена двухфакторная аутентификация (логин–пароль + ЭЦП);
- Для предотвращения несанкционированной утечки информации внедрена система DLP;
- Осуществляется внедрение системы SIEM - мониторинга и управления ИБ-событиями;
- Установлены современные Firewall, сертификаты Java, TLS и веб-сервер Apache Tomcat для защиты телекоммуникационной инфраструктуры;
- Приняты меры по защите персональных данных пользователей при проведении онлайн-платежей, исключено несанкционированное распространение информации третьим лицам;
- В системе «E-gas» также реализована двухфакторная аутентификация с использованием ЭЦП.

Эти меры направлены на повышение устойчивости цифровой инфраструктуры, защиту критически важной информации и соблюдение стандартов кибербезопасности в деятельности Общества.

### GRI 2-27

В 2024 году жалоб, обращений, судебных исков или штрафов, связанных с нарушением конфиденциальности персональных данных потребителей, зафиксировано не было.

АО «Худудгазтаъминот» не использует персональные данные потребителей для вторичных целей и не ведет мониторинг доли таких случаев, поскольку такие практики не применяются.

## Наши люди

### GRI 3-3

В АО «Худудгазтаъминот» убеждены, что успех компании неразрывно связан с благополучием и развитием сотрудников. Компания активно формирует инклюзивную и поддерживающую рабочую среду, где каждый имеет возможность для реализации своего потенциала и внесения значимого вклада. Кадровая стратегия ориентирована на предоставление всесторонних социальных льгот и возможностей, способствующих как профессиональному росту, так и повышению качества жизни работников и их семей.

Компания последовательно реализует инициативы, направленные на улучшение условий труда и усиление социальной защищенности персонала. Эффективная деятельность профсоюза является одной из ключевых составляющих социальной политики. Профсоюз играет центральную роль в защите прав и интересов работников, предоставляя им необходимую поддержку и экспертные консультации по трудовому законодательству и социальным гарантиям. Он также осуществляет контроль за соблюдением трудовых условий и способствует разрешению возможных конфликтов, что помогает поддерживать стабильную и справедливую атмосферу в коллективе.

АО «Худудгазтаъминот» уделяет приоритетное внимание соблюдению прав и свобод человека. Руководство Компании в тесном взаимодействии с кадровой службой строго следует трудовому законодательству Республики Узбекистан, регламентирующему вопросы оплаты труда, социальной политики, охраны здоровья и безопасности на рабочем месте, профессионального развития, а также компенсаций и защиты в случае утраты трудоспособности. В Компании категорически не приемлют дискриминацию по любым признакам, не связанным с профессиональными качествами, включая возраст, расу, культурную принадлежность или вероисповедание. Приверженность принципу нулевой терпимости к коррупции закреплена в «Антикоррупционной политике» Компании.

В свете вступления в силу 30 апреля 2023 года Нового Трудового кодекса Республики Узбекистан, утвержденного 28 октября 2022 года и закрепляющего фундаментальные принципы регулирования трудовых отношений (включая равенство трудовых прав, свободу труда и запрещение принудительного труда, запрещение дискриминации, а также недопустимость ухудшения положения работника), АО «Худудгазтаъминот» активно вело работу по обновлению и унификации своих внутренних нормативных актов. В 2024 году Компания осуществляла работу по актуализации существующей Политики о недискриминации, Кадровой политики и Политики в области прав человека для полного соответствия новым требованиям законодательства и усиления гарантий прав сотрудников.

Для эффективного управления человеческими ресурсами и обеспечения соответствия высоким стандартам в Компании разработан ряд внутренних документов. Эти положения направлены на предотвращение дискриминации, борьбу с коррупцией, защиту прав человека и обеспечение безопасных условий труда. В их числе:

- Положение об управлении кадрами;
- Положение об отделе кадров;
- Положение о премировании;
- Положение о подборе и найме персонала;
- Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации кадров Компании;
- Положение об организации обучения;
- Положение о резерве кадров;
- Политика внутреннего трудового распорядка;

- Положение о порядке работы с обращениями физических и юридических лиц в Компании;
- Положение о Совете лидеров молодежи Компании;
- Положение о комитете по работе с гендером;
- Коллективный договор;
- Этический кодекс работников АО «Худудгазтаъминот».

## Подход к управлению персоналом

### GRI 3-3

В АО «Худудгазтаъминот» управление персоналом признается одним из ключевых факторов устойчивого развития. Функции формирования и реализации кадровой политики сосредоточены в соответствующем структурном подразделении.

### **Обеспечение и планирование ресурсов**

Процесс начинается с тщательного управления фондом оплаты труда, что позволяет Компании поддерживать справедливое и конкурентоспособное вознаграждение, являющееся важным мотивационным фактором. Отдел кадров осуществляет планирование и контроль расходов, стремясь к тому, чтобы каждый сотрудник чувствовал ценность своего труда.

Кадровая политика АО «Худудгазтаъминот» включает стратегическое планирование потребностей в персонале для всех уровней организации, от центрального аппарата до структурных подразделений. Прогнозирование будущих потребностей и разработка стратегий по их удовлетворению охватывают как привлечение новых специалистов, так и развитие внутренних ресурсов.

### **Развитие потенциала и мотивация**

Значительное внимание уделяется формированию кадрового резерва - системы, позволяющей выявлять и развивать талантливых сотрудников внутри Компании. Кадровый резерв обеспечивает непрерывность бизнес-процессов, гарантируя оперативное заполнение ключевых позиций подготовленными внутренними кандидатами.

АО «Худудгазтаъминот» активно поддерживает мотивацию своих работников, предлагая различные льготы, компенсации и формы поощрения. Компания стремится создать условия труда, способствующие профессиональному и личному росту. В этом процессе Профсоюз играет важную роль, оказывая поддержку работникам и представляя их интересы.

### **Социальная защита и обучение**

Компания проявляет повышенное внимание к защите трудовых прав своих сотрудников. Отдел кадров строго следит за соблюдением трудового законодательства и внутренних нормативных актов, обеспечивая безопасные и комфортные условия труда. Профсоюз предоставляет юридическую помощь и поддержку в случае трудовых споров, что способствует поддержанию стабильности и справедливости в коллективе.

АО «Худудгазтаъминот» инвестирует в непрерывное обучение и развитие своих работников. Учебный центр Компании предлагает широкий спектр программ повышения квалификации и переподготовки, которые помогают сотрудникам развивать необходимые навыки и адаптироваться к изменяющимся требованиям рынка.

### **Корпоративная культура и социальные инициативы**

Внутренняя культура Компании базируется на Кодексе этики, который устанавливает стандарты поведения и регулирует отношения между работниками, способствуя созданию доверительной и справедливой рабочей среды. Корпоративная культура АО «Худудгазтаъминот» направлена на поддержание высокого уровня профессионализма и взаимного уважения.

Компания активно реализует социальные инициативы, направленные на повышение качества жизни работников, включая организацию медицинского обслуживания, предоставление мест в детских садах, оказание материальной помощи на лечение, а также проведение культурных и спортивных мероприятий. Профсоюз Компании также организует множество мероприятий, способствующих повышению благосостояния сотрудников.

## **Автоматизированная система оценки эффективности и стимулирования труда**

В АО «Худудгазтаъминот» внедрена и успешно функционирует автоматизированная система оценки эффективности деятельности работников, обеспечивающая прозрачность и справедливость вознаграждения. В рамках этой системы, основанной на показателях ежемесячных отчетов, сотрудникам автоматически начисляются выплаты по ключевым показателям эффективности (KPI) пропорционально объему выполненной работы. Этот объем фиксируется в программе «онлайн-управление», при этом стимулирование осуществляется исходя из процента выполнения плановых заданий, установленных в системе «Корпоративная система Худудгазтаъминот» без влияния человеческого фактора.

Процесс оценки эффективности работы, в частности, для газовщиков махалли, построен на ежедневном получении плановых заданий на планшет. По мере выполнения заданий работник фиксирует свои показатели эффективности. В конце месяца общий показатель эффективности автоматически передается в программу 1С для начисления заработной платы и премирования. Премияльные выплаты рассчитываются с применением установленного коэффициента к накопленному показателю эффективности, отражая вклад каждого сотрудника.

Все эти процессы регулируются Положением о системе оценки эффективности деятельности работников исполнительного аппарата и подведомственных организаций (филиалов) АО «Худудгазтаъминот», утвержденным приказом-постановлением Компании от 31 января 2025 года №13/17-24 «с». Разработка данного Положения осуществлялась в строгом соответствии с Трудовым и Налоговым кодексами Республики Узбекистан, Законом Республики Узбекистан «О бухгалтерском учете», Коллективным договором Компании, а также приказом №191 от 26 ноября 2024 года «О цифровизации системы работы в махалле, внедрении процессов онлайн управления».

### **Организационные мероприятия**

В 2024 году АО «Худудгазтаъминот» активно проводило мероприятия, направленные на укрепление профессионализма сотрудников и корпоративной культуры.

Особое внимание уделялось развитию кадров и повышению квалификации. В 2024 году был организован обучающий семинар для председателей первичных профсоюзных комитетов и активистов Общества, на котором были повышены их познавательные навыки и освещены приоритетные задачи профсоюзов. Компания также продолжила поощрять своих сотрудников, достигших высоких производственных показателей; так, двум сотрудникам были предоставлены путевки в санаторий «Кисловодск» в Российской Федерации в знак признания их труда. Кроме того, особое внимание уделялось чествованию юбиляров, и в 2024 году 594 сотрудника были награждены профсоюзным комитетом памятными подарками по случаю юбилейных дат (50 и 60 лет).

В 2024 году в АО «Худудгазтаъминот» и его филиалах была налажена системная организация интеллектуальных игр «Заковат». Все региональные команды-победители приняли участие в республиканском финале, а победители были награждены памятными подарками. Во всех этапах этих игр участвовало 1 986 сотрудников. Совместно с Женским советом Общества был организован фестиваль «Хонатлас», направленный на повышение социальной активности и развитие творческого потенциала женщин-сотрудниц.

В 2024 году первичные профсоюзные организации Общества добились значительных успехов в конкурсе «Самая образцовая первичная организация» в системе Федерации профсоюзов Узбекистана. Первичный профсоюз ГТФ «Худудгаз Сырдарья» признан Советом профсоюзов Сырдарьинской области «лучшей профсоюзной организацией». Первичный профсоюз ГТФ «Худудгаз Самарканд» был признан советом профсоюзов Самаркандской области «лучшим профсоюзным комитетом». Аналогично, первичный профсоюз ГТФ «Худудгаз Навои» удостоен звания «лучший профсоюзный комитет» профсоюзным советом Навоийской области. Первичный профсоюз ГТФ «Худудгаз Сурхандарьинская» также был признан Сурхандарьинским областным профсоюзным советом «лучшей профсоюзной организацией». Кроме того, первичный профсоюз ГТФ «Худудгаз Каракалпакстан» занял почетное 1 место в номинации «Лучший молодой специалист по охране труда» по версии профсоюза Республики Каракалпакстан. Эти достижения способствуют повышению престижа профсоюза и признанию труда коллектива.

## **Структура персонала**

### **Занятость**

**GRI 2-7**

По данным на 31 декабря 2024 года, списочная численность работников в АО «Худудгазтаъминот» составила 14 973 человека. За отчетный период общее число работников уменьшилось на 7%.

**Таблица 8. Списочная численность персонала на конец 2022–2024 годов, чел.**

**GRI 2-7**

Показатель	2022	2023	2024
Работники	16 464	16 117	14 973

**Таблица 9. Списочная численность постоянного и временного персонала на конец 2022–2024 годов, чел.**

**GRI 2-7**

Показатель	2022	2023	2024
Постоянные сотрудники	16 359	16 013	14 899
Временные сотрудники	105	104	74

**Таблица 10. Списочная численность персонала по полу, чел.**

**GRI 2-7**

Показатель	2022		2023		2024	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
<b>Итого</b>	15 417	1 047	15 136	981	14 098	875

Компания представлена в 14 основных регионах страны, где осуществляет деятельность в отрасли газоснабжения.

**Таблица 11. Списочная численность персонала по возрасту, чел.**

**GRI 2-7**

Показатель	2022			2023			2024		
	менее 30 лет	30-50 лет	более 50 лет	менее 30 лет	30-50 лет	более 50 лет	менее 30 лет	30-50 лет	более 50 лет
<b>Итого</b>	2 410	9 399	4 655	2 163	10 283	3 671	1 636	9 710	3 627

**Таблица 12. Списочная численность персонала по филиалам и регионам, чел.**

**GRI 2-7**

Филиал	2022	2023	2024
<b>Итого</b>	<b>16 464</b>	<b>16 117</b>	<b>14 973</b>

Центральный аппарат	146	190	215
«Hududgaz Andijon» газ таъминоти филиали	1 133	1 101	1 049
«Hududgaz Buxoro» газ таъминоти филиали	1 032	1 008	955
«Hududgaz Jizzax» газ таъминоти филиали	937	915	809
«Hududgaz Qashqadaryo» газ таъминоти филиали	1 348	1 338	1239
«Hududgaz Qoraqalpog'iston» газ таъминоти филиали	1 142	1 073	1027
«Hududgaz Navoiy» газ таъминоти филиали	807	798	730
«Hududgaz Namangan» газ таъминоти филиали	1 114	1 106	951
«Hududgaz Samarqand» газ таъминоти филиали	1 364	1 295	1 212
«Hududgaz Sirdaryo» газ таъминоти филиали	690	675	635
«Hududgaz Surxondaryo» газ таъминоти филиали	1 103	1 110	1 043
«Hududgaz Toshkent» газ таъминоти филиали	1 627	1 578	1 462
«Hududgaz Poytaxt» газ таъминоти филиали	1 215	1 218	1 175
«Hududgaz Farg'ona» газ таъминоти филиали	1 601	1 589	1 423
«Hududgaz Xorazm» газ таъминоти филиали	1 058	1 034	967
«Hududgaz Logistika» унитар корхонаси	38	0	0

«Hududgaz Komplektasiya» Филиали	34	36	66
«Hududgaz Konsalting» масъулияти чекланган жамият	28	29	15
«Hududgaz Metrologiya» филиали	0	0	0
Дирекция ASKUG	47	24	0

В 2024 году 99.5% работников независимо от пола были трудоустроены на условиях полной занятости.

**Таблица 13. Соотношение работников по типу занятости за 2022–2024 годы, %**

Тип занятости	2022	2023	2024
Полная	99.4	99.4	99.5
Частичная	0.6	0.6	0.5

Все сотрудники АО «Худудгазтаъминот» оформляются на работу на условиях бессрочного трудового договора. В 2024 году, как и в предыдущие периоды, 100% работников компании, включая практикантов, сезонных сотрудников и привлеченных экспертов для реализации проектов, были трудоустроены по бессрочным трудовым соглашениям.

**Таблица 14. Соотношение работников по виду договора за 2022–2024 годы, %**

**GRI 2-7**

Вид договора	2022	2023	2024
Бессрочный	99	100	99
Срочный	1	0	1

**GRI 2-8**

По состоянию на 31 декабря 2024 года в Компании были привлечены 961 работник, не являющийся штатным сотрудником, в рамках договоров аутстаффинга и/или гражданско-правовых договоров. В 2022 и 2023 годах такие формы занятости не применялись.

Взаимоотношения с указанными работниками в 2024 году оформлены на основании гражданско-правовых договоров. Основные виды деятельности, выполняемые этими работниками, включают выполнение слесарных и сварочных работ.

## Привлечение трудовых ресурсов

### Подбор персонала

**GRI 401-1**

В АО «Худудгазтаъминот» к подбору персонала подходят как к стратегическому процессу, обеспечивающему привлечение высококвалифицированных и соответствующих ценностям

Компании кадров. Основы этого процесса закреплены в разработанном в 2021 году «Положении о подборе персонала», принципы которого распространяются на все филиалы и структурные подразделения. Эта система, гармонизированная с внутренними нормативными актами и законодательством Республики Узбекистан, была дополнительно адаптирована в 2024 году с учетом изменений в национальном трудовом законодательстве, что обеспечило дальнейшее укрепление принципов равенства трудовых прав и недопущение дискриминации на всех этапах найма.

Процесс привлечения новых сотрудников в АО «Худудгазтаъминот» начинается с подачи кандидатом заявки на вакансию, включающей резюме и пакет подтверждающих документов (удостоверения, дипломы, свидетельства квалификации). Затем следует этап первичного отбора, на котором специалисты отдела кадров и управления персоналом тщательно анализируют представленные материалы на предмет соответствия требованиям вакансии. Далее проводится углубленная проверка кандидатов, в ходе которой верифицируется достоверность данных, изучается предыдущий опыт работы, собираются рекомендации и, при необходимости, осуществляются дополнительные проверки, с особым вниманием к вопросам, касающимся коррупции и конфликтов интересов. Успешное прохождение проверки ведет к профессиональному тестированию и/или собеседованию, предназначенному для оценки практических навыков и компетенций. Завершающим этапом является принятие решения о найме и оформление трудового договора, четко определяющего условия работы, обязанности, права и систему компенсаций. Также проводится вводный инструктаж по корпоративной культуре, внутреннему распорядку и мерам безопасности. Этот многоступенчатый подход позволяет АО «Худудгазтаъминот» поддерживать высокие стандарты в процессе подбора персонала и минимизировать риски, связанные с выбором неподходящих кандидатов.

### **Структура вновь нанятых работников**

В 2024 году в Компанию было принято 2 062 новых сотрудника. Процедура подбора персонала строилась на принципах равных возможностей и исключения дискриминации по возрастным, культурным, религиозным, расовым и другим признакам. Большинство принятых сотрудников составили мужчины.

**Таблица 15. Количество нанятых работников по гендерным и возрастным группам в 2022–2024 годы, чел.**

#### **GRI 401-1**

Показатель	2022	2023	2024
<b>Всего по Компании:</b>	<b>3 335</b>	<b>2 317</b>	<b>2 062</b>
<b>По гендерным группам:</b>			
<b>Женщины</b>	421	297	219
<b>Мужчины</b>	2 914	2 020	1 843

### **Текучесть кадров**

#### **GRI 401-1**

В 2024 году количество работников, с которыми были завершены трудовые отношения, достигло 2 843 человека. Наибольшая доля пришлась на возрастную категорию от 30 до 50 лет. Среди сотрудников, с которыми были прекращены трудовые отношения, преобладали мужчины.

**Таблица 16. Количество работников, с которыми были прекращены трудовые отношения по гендерным и возрастным группам в 2022-2024 годы, чел.**

#### **GRI 401-1**

Показатель	2022	2023	2024
------------	------	------	------

<b>Всего по Компании:</b>	2 307	2 480	2 843
<b>По гендерным группам:</b>			
<i>Женщины</i>	108	112	132
<i>Мужчины</i>	2 199	2 368	2 711
<b>По возрастным группам:</b>			
<i>Менее 30 лет</i>	587	447	321
<i>30–50 лет</i>	696	998	1 379
<i>Более 50 лет</i>	1 024	1 035	1 143

Коэффициент текучести кадров в 2024 году составил 18,9%. Основными причинами увольнения являлось сокращение штата в связи с диджитализацией процессов, а также в связи с выходом на пенсию.

**Таблица 17. Текучесть персонала в 2022-2024 годах, %**

**GRI 401-1**

<b>Показатель</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
<b>Всего по Компании:</b>	<b>13,7</b>	<b>15,2</b>	<b>18,9</b>
<b>По гендерным группам:</b>			
<i>Женщины</i>	9,7	11,4	15,0
<i>Мужчины</i>	13,9	15,5	19,2
<b>По возрастным группам:</b>			
<i>Менее 30 лет</i>	15,4	14,8	19,6
<i>30–50 лет</i>	59,4	63,7	14,2
<i>Более 50 лет</i>	25,2	21,5	31,5

Политика АО «Худудгазтаъминот» в отношении поддержки семьи и предоставления отпусков по уходу за ребенком является важным элементом привлекательности Компании как работодателя. В 2024 году, в соответствии с Трудовым кодексом Республики Узбекистан, 14 098 мужчин и 875 женщин в Компании имели право на отпуск по беременности и родам или по уходу за ребенком. В течение года 106 женщин воспользовались возможностью оформить такие отпуска. Средняя продолжительность отпуска по уходу за ребенком составила 126 дней. Гибкий подход и поддержка, предоставляемая Компанией в этот период, способствуют не только благополучию сотрудников, но и их возвращению в коллектив после завершения отпуска: в 2024 году 41 сотрудница вернулась на свои рабочие места. Эти меры укрепляют репутацию Компании как ответственного работодателя, способного привлекать и удерживать квалифицированные кадры, ценящие баланс между карьерой и личной жизнью.

**Таблица 18. Работники, находившиеся в отпуске по уходу за ребенком в 2022–2024 годах, чел.**

**GRI 401-3**

Категория	2022		2023		2024	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчин ы	Женщины
	Чел.		Чел.		Чел.	
Численность работников, имевших право на отпуск по беременности и родам или по уходу за ребенком (согласно ТК РУз)	15 414	1 047	15 136	981	14 098	875
Численность работников, оформивших отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком	0	162	0	131	0	106
Численность работников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству	0	0	0	29	0	41
Средняя продолжительность отпуска по уходу за ребенком в отчетном году, дней	126		126		126	

#### **GRI 402-1**

В АО «Худудгазтаъминот» строго соблюдаются требования к минимальным срокам уведомления сотрудников о предстоящих операционных изменениях. В соответствии со статьей 137 Трудового кодекса Республики Узбекистан и положениями действующего Коллективного договора Компании на период 2023–2025 годов, в случае расторжения трудового договора по причине сокращения численности или штата, работники получают уведомление не менее чем за два месяца до даты изменений. В течение 2024 года не было зафиксировано случаев обращения работников в суд или иных инстанций по фактам несоблюдения Компанией данного требования трудового законодательства. Кроме того, за отчетный период в АО «Худудгазтаъминот» отсутствовали какие-либо трудовые протесты, забастовки, а также случаи массовых увольнений персонала.

### **Вознаграждение и мотивация**

#### **GRI 202-1**

Система управления персоналом в АО «Худудгазтаъминот» сфокусирована на привлечении и удержании высококвалифицированных специалистов. В рамках этой системы функционирует программа мотивации, призванная повысить эффективность вознаграждений и обеспечить оптимальный баланс интересов Компании и ее сотрудников. Эта программа, интегрированная с пакетом льгот и социальных гарантий, отличается прозрачностью и продемонстрировала свою результативность в условиях конкурентного рынка труда. Ее долгосрочная ориентация способствует стабильности кадрового состава и привлекательности Компании для ценных специалистов.

Средняя заработная плата в Компании по итогам 2024 года составила 5 940 тыс. сум, что подтверждает устойчивую политику в области оплаты труда и повышения уровня благосостояния сотрудников.

Помимо базовой заработной платы, сотрудники получают разнообразные дополнительные компенсации и премии. Коллективный договор АО «Худудгазтаъминот» детально регламентирует следующие виды выплат:

- Надбавки за расширение функциональных обязанностей или увеличение объемов выполняемой работы.
- Доплаты за временное исполнение обязанностей отсутствующего коллеги.
- Компенсации за работу в неблагоприятных или особо тяжелых условиях труда.
- Доплаты за высокую интенсивность труда.
- Вознаграждения за работу в вечернее и ночное время.
- Доплаты за рабочий день с нестандартным графиком (разделенный рабочий день).
- Надбавки водителям за ненормированный график.
- Доплаты рабочим бригадирам, совмещающим основную работу с управленческими функциями.
- Повышенные выплаты за подтвержденную высокую профессиональную квалификацию.
- Стимулирующие надбавки за качественное и точное выполнение поставленных задач.
- Премии за выдающиеся достижения в трудовой деятельности.
- Персональные поощрительные выплаты, утверждаемые руководством Компании.

Ежегодно сотрудники также могут рассчитывать на премии по итогам общей деятельности Компании, а за выполнение особо важных и срочных заданий предусмотрены разовые поощрения. Система поддержки включает дополнительные дни к ежегодному отпуску, зависящие от стажа работы: например, 2 дополнительных дня за стаж от 5 до 10 лет, 4 дня за стаж от 10 до 15 лет и далее по возрастающей.

Таким образом, система мотивации и компенсаций АО «Худудгазтаъминот» не только гарантирует справедливость вознаграждения, но и служит мощным стимулом для сотрудников к достижению выдающихся результатов и формированию долгосрочной карьеры в Компании.

Таблица 19. География распространения Постановления<sup>1</sup> о районных коэффициентах, %

Наименование районов и местностей с тяжелыми и неблагоприятными природно-климатическими условиями труда	Размер надбавок по районным коэффициентам к оплате труда (в %)	Минимальная продолжительность дополнительного трудового отпуска (рабочие дни)
<b>Республика Каракалпакстан</b>		
Муйнакский (включая г. Муйнак) и Кунградский районы (кроме г. Кунграда)	30	3
Караузьякский, Кегелийский, Канлыкульский, Нукусский, Тахтакупырский, Чимбайский, Шуманайский районы, г. Кунград	20	2
Тахиаташский и Ходжейлийский районы	15	1
Берунийский, Турткульский и Элликалинский районы (кроме их районных центров), г. Нукус	10	1
<b>Навоийская область</b>		
г. Учкудук, г. Зарафшан	60	6
Тамдынский и Учкудукский районы	50	5
Канимехский, Кызылтепинский, Навбахорский, Нуратинский, Хатырчинский районы	30	3
Карманинский район, г. Навои	20	2
<b>Бухарская область</b>		
Караулбазарский район	50	5
г. Газли	20	2
Алатский район	20	2
Каракульский район	20	2
<b>Наманганская область</b>		
поселок Чоркесар Папского района	20	2
<b>Кашкадарьинская область</b>		

<sup>1</sup> Постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 16 июля 2018 года № 538 «Об утверждении Плана мероприятий по разработке новых нормативно-правовых и иных актов взамен прекращающих свое действие ведомственных общеобязательных актов»

<b>Мубарекский район</b>	20	2
--------------------------	----	---

АО «Худудгазтаъминот» строго придерживается положений Трудового кодекса Республики Узбекистан, гарантируя равную оплату труда для работников на аналогичных должностях независимо от пола и других признаков, не относящихся к профессиональной квалификации. Вопрос достойной оплаты труда остается в числе приоритетных направлений деятельности Компании. С целью повышения уровня удовлетворенности и материального благополучия сотрудников, заработные платы регулярно пересматриваются.

В 2024 году минимальная заработная плата мужчин и женщин в 2,22 раз выше минимального размера оплаты труда в Республике Узбекистан.

**Таблица 20. Показатели заработной платы персонала, долларов США.**

**GRI 202-1**

<b>Показатель</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Минимальная заработная плата в регионах присутствия, долларов США	79,6	82,9	90,9 <sup>2</sup>
Зарплата работника начального уровня в Компании, долларов США	-	126,3	202 <sup>3</sup>
Отношение минимальной заработной платы в Компании к заработной плате в регионах присутствия, раз	-	1,53	2,22

<sup>2</sup> [Buxgalter.uz](https://buxgalter.uz)

<sup>3</sup> 2 500 тыс. сум

## Социально-культурное многообразие и равные возможности

АО «Худудгазтаъминот» в своей кадровой политике руководствуется принципами равных возможностей и недискриминации, создавая инклюзивную рабочую среду для всех сотрудников. При этом текущая гендерная структура персонала, где мужчины составляют 94% работников, а женщины - 6%, отражает объективные особенности газораспределительной отрасли.

Сложившаяся ситуация обусловлена спецификой производственной деятельности компании. Основные технологические процессы, включая монтаж, обслуживание и ремонт газовых сетей, предъявляют повышенные требования к физической подготовке сотрудников. Работа часто ведется в сложных погодных условиях, требует использования тяжелого оборудования и предполагает готовность к оперативному реагированию на аварийные ситуации.

Техническая направленность деятельности компании также влияет на гендерный состав. Большинство должностей связано с инженерно-техническими специальностями, требующими профильного образования и специальной подготовки. В этих профессиональных сферах традиционно отмечается более высокая доля мужчин.

Осознавая важность гендерного баланса, АО «Худудгазтаъминот» реализует комплекс мер по созданию равных возможностей. Компания совершенствует программы профессионального обучения, развивает систему наставничества, оптимизирует условия труда и расширяет кадровый резерв. Особое внимание уделяется адаптации рабочих мест и разработке индивидуальных программ развития для всех сотрудников.

В 2024 году АО «Худудгазтаъминот» реализовало комплекс мер, направленных на обеспечение гендерного равенства, культурное развитие и социальную поддержку женщин.

В рамках культурно-просветительской работы 286 сотрудниц получили возможность посетить исторические достопримечательности Узбекистана (Самарканд, Кашкадарья, Бухара, Хива), города Душанбе (Таджикистан), а также святыни Каракалпакстана («Султан Увайс бобо», «Кечирмас ота»). На эти цели было выделено 217 млн сумов, включая организованную поездку 22 женщин центрального аппарата в Бухару на сумму 28,4 млн сумов.

Для укрепления принципов гендерного равенства в соответствии с законодательством Республики Узбекистан, включая Закон «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин» и Стратегию достижения гендерного равенства до 2030 года, 27 мая 2024 года был принят Приказ № 105 об утверждении Политики по предотвращению гендерного насилия и дискриминации. Также разработана дорожная карта по реализации гендерного равенства.

В рамках 16-дневной кампании против насилия (25 ноября – 10 декабря 2024 года) проведены семинары-тренинги для 270 женщин, направленные на формирование нетерпимости к насилию и повышение осведомленности о его последствиях.

**Таблица 21. Гендерная структура персонала по должностям в 2022–2024 годах, %**

**GRI 405-1**

Должность	2022		2023		2024	
	Ж	М	Ж	М	Ж	М
Руководители	2,1	3,1	2,3	3,7	2,4	3,2
Специалисты	26,7	22,5	24,6	23,5	44,2	31,3
Служащие	29,7	31,0	30,0	26,8	25,4	20,5
Производственный персонал	41,3	43,3	43,0	46,0	28	45

Общая численность персонала	1 047	15 417	981	15 136	875	14 098
-----------------------------	-------	--------	-----	--------	-----	--------

Таблица 22. Численность работников в разбивке по категориям и гендерным группам на 31 декабря 2024 года

GRI 405-1

Категория	Всего, чел.	Мужчины	Женщины
		Чел.	Чел.
Численность работников, всего	14 973	14 098	875
<i>Руководители</i>	472	451	21
<i>Специалисты</i>	4 800	4 413	387
<i>Служащие</i>	3 112	2 890	222
<i>Производственный персонал</i>	6 589	6 344	245

Таблица 23. Статистика работников по этнической принадлежности за 2022–2024 годы, %

GRI 405-1

Национальность	2022	2023	2024
Узбеки	91,05	90,46	89,6
Казахи	1,44	1,61	1,7
Таджики	2,05	2,08	2,2
Каракалпаки	3,96	4,36	4,6
Русские	0,36	0,37	0,4
Другие национальности	1,14	1,12	1,5

### Разнообразие органов управления и работников

GRI 405-1, 405-2

АО «Худудгазтаъминот» последовательно реализует политику гендерного равенства и инклюзивности, обеспечивая представительство сотрудников разного пола, возраста и этнической принадлежности на всех уровнях организации. На административных позициях, не требующих специализированных технических навыков в газораспределительной сфере, наблюдается высокая доля женщин. Особенно это заметно в подразделениях, таких как отдел кадров, финансовая служба и административная поддержка, где женщины составляют значительную часть команды. Компания стремится к созданию рабочей среды, в которой у всех сотрудников равные возможности карьерного роста вне зависимости от пола, и активно поддерживает профессиональное развитие женщин. При этом в ряде управленческих позиций женская доля остается сравнительно низкой, что связано, прежде всего, с особенностями некоторых должностей, предполагающих частые командировки и полевую занятость.

GRI 406-1

2024 году в АО «Худудгазтаъминот» не было зафиксировано случаев дискриминации, включая инциденты, связанные с дискриминацией по признакам возраста, расы, пола, религии, национальности, социального происхождения или других подобных характеристик. Более того, Компания активно предпринимает меры для создания инклюзивной среды, в частности, для лиц с ограниченными возможностями. В рамках исполнения постановления Президента Республики Узбекистан от 27 февраля 2023 года № ПП-74 «О дополнительных мерах по совершенствованию системы поддержки лиц с инвалидностью» в Компании созданы условия для внеочередного обслуживания граждан с ограниченными возможностями, детей-инвалидов и их сопровождающих. Кроме того, в сотрудничестве с Компаниями инвалидов Узбекистана для пятнадцати сотрудников организовано обучение сурдопереводу для обеспечения их участия в приеме граждан и выездных приемах. В настоящее время в АО «Худудгазтаъминот» на различных должностях работают 240 сотрудников с ограниченными возможностями, для которых созданы все необходимые условия и обеспечено предоставление всех предусмотренных законодательством льгот.

## Соблюдение прав человека

### GRI 2-23, 2-24

АО «Худудгазтаъминот» строго соблюдает и защищает права человека, закрепленные в международных стандартах, включая Всеобщую декларацию прав человека, Конституцию Республики Узбекистан, Трудовой кодекс, а также внутренние документы Компании, такие как «Корпоративные этические принципы». В 2025 году Компания утвердила Политику в области прав человека (Приказ № 90), которая направлена на обеспечение справедливости, недискриминации и достойных условий труда для всех сотрудников.

Ключевые принципы Политики:

- Уважение человеческого достоинства и прав: Компания не допускает дискриминации, притеснений или несправедливого обращения по признаку пола, расы, национальности, религии, возраста, инвалидности, семейного положения или иных характеристик. Все кадровые решения, включая найм, обучение, продвижение и оплату труда, основываются на принципах равных возможностей и профессиональных качеств сотрудников.
- Свобода объединений: АО «Худудгазтаъминот» признает право работников на создание профессиональных союзов, участие в коллективных переговорах и свободное выражение мнений.
- Запрет принудительного и детского труда: Компания строго соблюдает ратифицированные Узбекистаном конвенции Международной организации труда (МОТ), включая запрет принудительного труда (Конвенции № 29, 105), детского труда (Конвенции № 138, 182) и гарантии равной оплаты труда равной ценности (Конвенция № 100).
- Безопасные условия труда: Компания обеспечивает соответствие рабочих мест требованиям охраны труда, промышленной безопасности и санитарно-гигиеническим нормам. Регулярно проводятся обучение и инструктажи для минимизации рисков для здоровья сотрудников.
- Справедливые трудовые условия: АО «Худудгазтаъминот» гарантирует соблюдение норм рабочего времени (не более 40 часов в неделю), предоставление ежегодных оплачиваемых отпусков (включая удлиненные отпуска для несовершеннолетних и лиц с инвалидностью), а также компенсации за сверхурочную работу.

Обязательства и механизмы реализации:

Политика распространяется на всех сотрудников Компании, включая филиалы и подрядные организации. За ее исполнение отвечает руководство АО «Худудгазтаъминот», которое интегрирует принципы прав человека в бизнес-процессы и контролирует их соблюдение.

Для оперативного реагирования на нарушения сотрудники могут обращаться по официальным каналам:

- Телефон: +(99871) 281-16-75 (доб. 209)
- Email: hr@hududgaz.uz

АО «Худудгазтаъминот» стремится к постоянному совершенствованию своей политики в области прав человека, укрепляя культуру уважения, прозрачности и социальной ответственности.



## Поддержка работников

GRI 2-30, 401-2

АО «Худудгазтаъминот» уделяет приоритетное внимание созданию благоприятной и поддерживающей среды для сотрудников. Компания активно развивает систему социальной защиты, реализует программы оздоровления, проводит культурные и спортивные мероприятия, а также обеспечивает защиту трудовых прав через профсоюзные структуры.

### Деятельность профсоюза

В 2024 году Объединённый профсоюзный комитет продолжил реализацию ключевых задач по защите интересов работников, обеспечению соблюдения трудового законодательства и коллективного договора. В центре внимания оставалась реализация положений коллективного договора на 2023–2025 годы.

- Общий объём прямых и косвенных доходов на одного работника в 2024 году составил 30,6 млн сумов, что более чем в два раза выше показателя 2020 года.
- Средняя заработная плата достигла 5,9 млн сумов, увеличившись на 57% по сравнению с 2020 годом.
- На мероприятия по охране труда было направлено 23,3 млрд сумов.
- Было избрано 277 уполномоченных по охране труда, прошедших обучение по санитарии, гигиене и охране труда.

### Обращения и защита трудовых прав

Профсоюзные органы активно взаимодействуют с работниками:

- В 2024 году поступило свыше 19,5 тыс. обращений, из которых 87% - письменные.
- Из 4 557 заявлений о расторжении трудового договора по инициативе работодателя 2 220 (49%) были отклонены благодаря вмешательству профсоюзов.

### Оздоровление и отдых

Компания организует оздоровительные мероприятия для работников и их семей:

- В 2024 году 1 820 детей работников отдохнули в лагерях.
- 489 работников и членов их семей получили санаторные путевки, покрытие от Компании составило 70% стоимости для работников и 55% - для пенсионеров.

### Туристические поездки

В рамках инициативы «Узбекистан бойлаб саёхат килинг» в 2024 году 1 947 работников приняли участие в экскурсиях по историческим и современным городам страны.

**Таблица 24. Количество работников, отправленных на туристические поездки по филиалам АО «Худудгазтаъминот» за 2020-2024 годы.**

Филиалы	Количество отправленных на туристические туры
«Худудгаз Коракалпогистон» ГТФ	325
«Худудгаз Андижон» ГТФ	242
«Худудгаз Бухоро» ГТФ	214
«Худудгаз Жиззах» ГТФ	611
«Худудгаз Навоий» ГТФ	477

«Худудгаз Наманган» ГТФ	135
«Худудгаз Самарканд» ГТФ	1022
«Худудгаз Сирдарё» ГТФ	344
«Худудгаз Сурхондарё» ГТФ	779
«Худудгаз Фаргона» ГТФ	210
«Худудгаз Хоразм» ГТФ	280
«Худудгаз Кашкадарё» ГТФ	398
«Худудгаз Тошкент» ГТФ	536
«Худудгаз Пойтахт» ГТФ	681
Исполнительный аппарат АО Худудгазтаминот»	80
<b>ИТОГО:</b>	<b>6 334</b>

#### Спортивные мероприятия

С 2020 по 2024 годы проведено 189 спортивных соревнований, в которых приняли участие более 11 000 работников. Соревнования охватывали такие дисциплины, как футбол, шахматы, шашки, настольный теннис и волейбол.

**Таблица 25. Спортивные мероприятия по филиалам АО «Худудгазтаъминот» за 2020-2024 годы.**

Филиалы	Число спортивных мероприятий	Число участников мероприятий
«Худудгаз Коракалпогистон» ГТФ	6	373
«Худудгаз Андижон» ГТФ	9	812
«Худудгаз Бухоро» ГТФ	13	610
«Худудгаз Жиззах» ГТФ	17	626
«Худудгаз Навоий» ГТФ	11	434
«Худудгаз Наманган» ГТФ	17	959
«Худудгаз Самарканд» ГТФ	4	306
«Худудгаз Сирдарё» ГТФ	16	747
«Худудгаз Сурхондарё» ГТФ	21	1 733
«Худудгаз Фаргона» ГТФ	18	1 755

Филиалы	Число спортивных мероприятий	Число участников мероприятий
“Худудгаз Хоразм” ГТФ	5	517
“Худудгаз Кашкадарё” ГТФ	5	88
“Худудгаз Тошкент” ГТФ	9	604
“Худудгаз Пойтахт” ГТФ	22	1 054
Исполнительный аппарат АО “Худудгазтаминот”	16	400
<b>ИТОГО:</b>	<b>189</b>	<b>11 018</b>

В 2024 году профсоюзный комитет организовал приобретение билетов на 47 концертных программ. В течение года было проведено 19 заседаний Президиума и 4 заседания комитетов, на которых было рассмотрено более 100 вопросов. Материальную помощь получили 943 сотрудника, на эти цели было направлено более 2,4 млрд сумов из фонда оплаты труда и профсоюзных взносов. К 1 сентября были закуплены учебные принадлежности для 10 316 детей сотрудников. В преддверии Нового года сотрудники получили билеты на праздничные представления для детей.

Профсоюз и руководство Компании продолжают совместную работу по защите прав работников, улучшению условий труда, повышению мотивации и вовлечённости персонала.

### **Квалификация и развитие персонала**

Компания активно развивает кадровый потенциал, уделяя особое внимание молодым специалистам: более 1 500 молодых сотрудников заняты в отрасли, из них 18 (1,1 %) занимают руководящие должности, а 502 (32 %) - работают в качестве профильных специалистов.

В рамках поддержки непрерывного образования с 2019 по 2024 годы 485 сотрудникам со средним и средним специальным образованием, имеющим стаж не менее пяти лет, были выданы рекомендации для поступления в вузы. Совместно с высшими учебными заведениями проводятся студенческие стажировки и преддипломные практики, что способствует интеграции молодых специалистов в профессиональную среду.

### **Психологическая поддержка и благополучие**

Компания осознаёт важность психологического комфорта на рабочем месте. В 2024 году были проведены специализированные тренинги и анонимные анкетирования, направленные на снижение уровня стресса и развитие навыков саморегуляции. Разработка и внедрение данных инициатив осуществляется при участии профессиональных психологов.

### **Развитие командного духа и потенциала молодежи**

Для укрепления внутрикорпоративных связей и командной работы среди молодёжи в 2024 году был организован обучающий семинар, посвящённый интеллектуальному развитию. Также прошли тимбилдинговые мероприятия в формате командных игр. Победители получили кубки, что способствовало формированию позитивной корпоративной культуры.

### **Гендерное равенство и поддержка женщин**

Женский комитет АО «Худудгазтаъминот» продолжает активно функционировать, способствуя укреплению гендерного баланса и поддержке женщин в коллективе. В 2024 году при его содействии в Компании достигнуты ощутимые результаты: доля женщин составила 6 % от общего числа сотрудников Компании. Наибольшая доля женского персонала была зафиксирована в филиале «Hududgaz Konsalting» - 42,9 %. Рост числа сотрудниц отмечен в филиалах «Hududgaz Andijon» (до 80 чел.), «Hududgaz Farg'ona» (71), «Hududgaz Surxondaryo» (53) и «Hududgaz Xorazm» (55). В центральном аппарате женщины занимают 17,2 % руководящих должностей.

Для поддержки женского коллектива реализована комплексная программа, включающая:

- профессиональное развитие: 151 сотрудница прошла повышение квалификации, на что было направлено 32,3 млн сумов;
- социальную защиту: 167 социально уязвимых работниц получили материальную помощь (71,3 млн сумов), комплексная поддержка была оказана 168 сотрудницам, включая женщин с инвалидностью (238,3 млн сумов);
- медицинское обеспечение: медицинские осмотры прошли 173 сотрудницы (185,1 млн сумов), санаторно-курортное лечение получили 82 женщины (235,6 млн сумов), спортивными программами охвачено 147 сотрудниц (28,6 млн сумов);
- мотивационные меры: 168 активных работниц были поощрены грамотами и подарками. Также предусмотрены специальные выплаты и подарки для ветеранов труда, включая три сотрудницы, вышедшие на пенсию.

Эти меры отражают системный подход Компании к созданию комфортных условий труда, поддержке женщин и развитию персонала на всех уровнях.

## Обучение и развитие

АО «Худудгазтаъминот» продолжает уделять особое внимание профессиональному росту своих сотрудников, рассматривая развитие кадрового потенциала как основу устойчивого успеха компании. Эффективность производственной деятельности и достижение стратегических целей напрямую зависят от уровня квалификации персонала, его знаний и навыков, соответствующих современным требованиям.

В рамках системного подхода к обучению ежегодно разрабатывается План профессиональной подготовки, включающий:

- Программы повышения квалификации для актуализации знаний сотрудников
- Курсы переподготовки для освоения новых профессий в рамках внутренней ротации
- Специализированные тренинги по ключевым направлениям деятельности

В 2024 году, как и в предыдущем периоде, Компания сохранила высокие стандарты обучения - профессиональную подготовку прошли 636 работников. Этот показатель подтверждает последовательную политику АО «Худудгазтаъминот» в области развития человеческого капитала и создания условий для карьерного роста персонала.

Инвестиции в профессиональное развитие позволяют Компании поддерживать высокий уровень компетенций сотрудников, что способствует повышению операционной эффективности и достижению долгосрочных бизнес-целей.

**Таблица 26. Доля работников, прошедших обучение от списочной численности работников в 2021–2023 годах, ед.**

**GRI 404-1**

Персонал	2022	2023	2024
Списочная численность, чел.	16 464	16 117	14 973
Доля работников, прошедших обучение, %	17%	8%	4%
<b>Всего обучено, чел.</b>	<b>2 837</b>	<b>1 297</b>	<b>636</b>

АО «Худудгазтаъминот» продолжает активно инвестировать в профессиональное развитие своих сотрудников, рассматривая это как стратегический приоритет. Центральным элементом образовательной системы компании остается Учебный центр в Ташкенте, который предлагает современные программы обучения, включающие как традиционные очные форматы, так и цифровые курсы. В 2024 году центр сохранил свою лицензию на образовательную деятельность, подтверждая соответствие высоким стандартам качества подготовки специалистов.

Образовательные программы охватывают ключевые направления деятельности компании:

- Технические аспекты газоснабжения
- Инженерные дисциплины
- Экологическую безопасность
- Современные технологии в отрасли

Особое внимание уделяется программам переподготовки кадров, которые позволяют сотрудникам адаптироваться к изменениям в производственных процессах и организационной структуре. Эти инициативы поддерживают политику внутреннего кадрового ротации и помогают сохранить ценные кадры в период организационных преобразований.

В 2024 году Компания продолжила совершенствование нормативной базы, разработав и внедрив ряд важных документов, включая методики технического и энергетического аудита, стандарты эксплуатации оборудования и обновленные нормативы расхода материалов. Эти документы способствуют оптимизации производственных процессов и повышению эффективности работы.

Инвестиции в обучение персонала остаются значительной статьей расходов компании. В 2024 году, как и в предыдущие годы, сохранилась тенденция к увеличению объема образовательных программ и расширению их тематического охвата. В настоящее время учебный центр предлагает подготовку по 23 профессиональным направлениям, что позволяет удовлетворить разнообразные образовательные потребности сотрудников.

Система профессионального развития в АО «Худудгазтаъминот» демонстрирует комплексный подход к подготовке кадрового резерва, сочетая традиционные методы обучения с современными образовательными технологиями. Это позволяет компании поддерживать высокий уровень квалификации персонала и эффективно реагировать на вызовы динамично развивающейся отрасли.

# Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к чрезвычайным случаям

## Подход к управлению вопросами ОТ и ПБ

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-8

Газоснабжение играет ключевую роль в современной инфраструктуре, обеспечивая домохозяйства, предприятия и промышленные объекты природным газом, который используется для отопления, энергоснабжения и производственных процессов. Однако процессы транспортировки и распределения газа связаны с потенциальными рисками, требующими строгого контроля через эффективные системы охраны труда, промышленной безопасности и готовности к чрезвычайным ситуациям.

АО «Худудгазтаъминот» в своей деятельности строго соблюдает требования Государственной системы предупреждения чрезвычайных ситуаций, руководствуясь законодательством Республики Узбекистан, включая Конституцию, законы, указы Президента, постановления Кабинета Министров, а также нормативные акты Министерства по чрезвычайным ситуациям (МЧС) и международные стандарты.

Организация работы функциональных подразделений газоснабжения, включая эксплуатацию оборудования, профилактику аварий и реагирование на инциденты, регулируется внутренними положениями. Эти документы разрабатываются руководством компании совместно с МЧС и региональными хокимиятами.

### **Внутренние нормативные документы**

Для обеспечения безопасности и соблюдения законодательных требований АО «Худудгазтаъминот» руководствуется следующими внутренними регламентами:

- Положение о системе предупреждения и реагирования на ЧС;
- Система управления охраной труда и промышленной безопасностью;
- Ежегодные программы контроля и профилактики, реализуемые Департаментом охраны труда и гражданской защиты;
- Инструктажи по технике безопасности для новых сотрудников;
- Регламент заправки бытовых газовых баллонов;
- Программа обучения по охране труда для руководителей и персонала;
- Меры безопасности при работе с газовым оборудованием;
- Инструкции по охране труда для газо- и электромонтажников;
- Порядок допуска к самостоятельной работе новых и переведенных сотрудников;
- Нормы обеспечения спецодеждой;
- Правила промышленной безопасности АО «Худудгазтаъминот»;
- Процедура разработки и утверждения планов действий при ЧС.

В 2024 году была актуализирована Политика в области охраны труда и утверждена 7 марта 2025 года.

### **Приоритеты в области охраны труда и промышленной безопасности**

АО «Худудгазтаъминот» уделяет первостепенное внимание вопросам безопасности персонала, учитывая многообразие профессиональных рисков, с которыми сталкиваются сотрудники в процессе работы. К ним относятся потенциальная опасность взрывов, возгораний, контакта с токсичными веществами, работы в замкнутых пространствах и других чрезвычайных ситуаций. В своей деятельности Компания руководствуется принципом создания безопасной рабочей среды,

направленным на полное устранение или минимизацию вредных производственных факторов, предотвращение несчастных случаев, а также обеспечение соответствия рабочих мест установленным санитарно-гигиеническим нормативам и требованиям трудового законодательства.

Для эффективного управления рисками в Компании реализован комплекс мер, включающий:

- Проведение всеобъемлющего обучения сотрудников по вопросам безопасности труда;
- Обеспечение персонала современными средствами индивидуальной защиты;
- Внедрение и строгое соблюдение регламентов безопасного производства работ.
- Обеспечение безопасности газотранспортной инфраструктуры

Объекты газотранспортной системы Республики, включая магистральные трубопроводы, распределительные сети и хранилища, проектируются, строятся и эксплуатируются с применением самых строгих мер безопасности. Такой подход позволяет предотвращать возникновение масштабных аварийных ситуаций, которые могут привести к человеческим жертвам, нанести ущерб окружающей среде и вызвать перебои в снабжении потребителей стратегически важным энергоносителем.

Для поддержания высокого уровня безопасности инфраструктуры в Компании применяются:

- Многоступенчатая система контроля и управления промышленной безопасностью;
- Регулярные плановые проверки и техническое обслуживание оборудования;
- Внедрение передовых технологических решений в области безопасности.

### **Обязанности руководящего состава**

Руководство каждого структурного подразделения Компании несет ответственность за:

- Реализацию комплекса мер по технике безопасности;
- Соблюдение требований производственной санитарии, включая:
- Организацию обучения и регулярного инструктажа персонала;
- Обеспечение работников специальной одеждой и средствами защиты;
- Создание и содержание санитарно-бытовых помещений.

Контроль за состоянием средств индивидуальной защиты, к которым относятся:

- Спасательные пояса;
- Защитные очки;
- Диэлектрические перчатки;
- Специальная обувь;
- Изолирующие коврики и другие приспособления.

Все современные средства индивидуальной защиты перед выдачей персоналу проходят тщательную проверку и сертификацию с установленной периодичностью.

### **Вовлечение персонала в вопросы безопасности**

АО «Худудгазтаъминот» признает важность активного участия работников в формировании культуры безопасности. В этих целях в Компании реализована система, предусматривающая непосредственное вовлечение сотрудников в процесс управления охраной труда, регулярные консультации по вопросам промышленной безопасности, открытый диалог и оперативный обмен информацией по всем аспектам, связанным с безопасностью производства.

## **Управление рисками ОТ и ПБ**

### **GRI 403-2, 403-7**

В АО «Худудгазтаъминот» сформирована эффективная модель управления производственными рисками, основанная на принципах предупреждения и постоянного контроля. Организация трудового

процесса строится с учетом необходимости минимизации любых потенциальных угроз для здоровья сотрудников и стабильности производственных операций.

### ***Методология выявления и контроля рисков***

На предприятии действует многофакторная система мониторинга условий труда, включающая регулярные обследования рабочих мест и технологических процессов. Сотрудники всех уровней вовлечены в процесс выявления потенциально опасных ситуаций через механизмы обратной связи и систему оперативного оповещения.

Для оценки выявленных рисков применяется многоуровневая матрица, учитывающая не только вероятность возникновения инцидентов, но и их потенциальные последствия для персонала, оборудования и окружающей среды. На основе этих данных разрабатываются адресные меры по снижению опасностей, которые ранжируются по степени приоритетности.

### ***Стратегии минимизации производственных угроз***

Первоочередной задачей является проектирование безопасных рабочих процессов на этапе их разработки. Там, где это технически возможно, применяется принцип полного исключения опасных факторов через модернизацию оборудования и пересмотр технологических регламентов.

В производственной практике широко используются:

- технические средства коллективной защиты
- автоматизированные системы контроля параметров
- дублирующие защитные механизмы
- современные материалы с улучшенными характеристиками безопасности

Обязательным элементом системы является непрерывное обучение персонала, включающее как базовую подготовку, так и регулярные тренинги по актуальным вопросам безопасности.

### ***Механизмы обеспечения устойчивости системы***

Работа по охране труда организована как циклический процесс постоянного совершенствования. Особое внимание уделяется:

- Анализу передового отраслевого опыта
- Внедрению цифровых технологий мониторинга
- Развитию корпоративной культуры безопасности
- Совершенствованию методов реагирования на нештатные ситуации

Система предусматривает создание резервных фондов и дублирующих систем для оперативного восстановления работоспособности после возможных инцидентов.

### ***Корпоративная культура безопасности***

В организации сформирована система ценностей, где безопасность труда признается ключевым приоритетом для каждого сотрудника независимо от занимаемой должности. Это достигается через:

- Личную ответственность руководителей за состояние охраны труда
- Систему мотивации за безаварийную работу
- Открытый диалог между работниками и руководством
- Постоянное повышение компетенций в области безопасности

Такой комплексный подход позволяет не только соблюдать нормативные требования, но и создавать комфортную рабочую среду, способствующую профессиональному развитию персонала и устойчивому функционированию предприятия.

**Таблица 27. Результаты по снижению/предотвращению рисков в области ОТ и ПБ в 2023-2024 годах**

Цель Компании	Прогресс за 2023 год	Прогресс за 2024 год
Обеспечение специальной одеждой (специальная обувь, специальная сезонная одежда, специальная зимняя одежда, головные уборы, средства индивидуальной защиты) работников предприятий Компании.	Охвачены работники - 100%.	Охвачены работники - 100%.
Обеспечение молоком или другими продуктами питания работников, работающих в неблагоприятных условиях труда на предприятиях Компании.	Обеспечены полностью	Обеспечены полностью
Повышение уровня знаний и квалификации работников по ОТ и ПБ.	В региональных филиалах газоснабжения и газозаправочных комплексах проведено 715 обучающих занятий.	В региональных филиалах газоснабжения и газозаправочных комплексах проведено 1 000 обучающих занятий.
Проведение практических занятий по Плану реагирования на чрезвычайные ситуации на предприятиях и опасных производственных объектах Компании.	Проведено обучение и повышена квалификация 60 работников, ответственных за промышленную безопасность	Проведено обучение и повышение квалификации 80 работников, ответственных за промышленную безопасность

## Профилактика травматизма и повышение культуры безопасности

### GRI 403-7, 403-9

АО «Худудгазтаъминот» ведет статистику и анализирует травматичность деятельности для работников Компании. За отчетный период количество несчастных случаев с нелетальным исходом составило 9, количество несчастных случаев с летальным исходом 2.

Таблица 28. Несчастные случаи в 2024 году, ед.

### GRI 403-9, EM-SV-320a.1, 2, 3.

Название	2022	2023	2024
<b>Общее количество зафиксированных случаев</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>5</b>
Несчастный случай с летальным исходом среди работников	0	2	2
Несчастный случай с нелетальным исходом среди работников	4	5	9
LTIFR	0,12	0,03	0,16
FAR	0	0,03	0,06

В 2024 году показатели безопасности АО «Худудгазтаъминот» включали следующие данные: общий уровень регистрируемых инцидентов (TRIR) составил XX, уровень смертности - XX, уровень частоты опасных ситуаций (NMFR). Для интеграции культуры безопасности на всех этапах производственной деятельности Компания применяет комплексные системы управления, охватывающие всю цепочку создания стоимости и жизненный цикл проектов. В отчетном периоде не было зафиксировано дорожно-транспортных происшествий и инцидентов, связанных с эксплуатацией транспорта Компании.

## Обучение и инструктаж

АО «Худудгазтаъминот» уделяет первостепенное внимание вопросам обучения персонала в сфере охраны труда и промышленной безопасности, строго соблюдая отраслевые и международные стандарты. В 2024 году Компания продолжила системную работу по повышению профессиональной компетентности сотрудников и укреплению культуры безопасности на производстве.

Образовательные программы Компании включают различные формы обучения. В отчетном периоде каждый работник в среднем прошел 48 часов подготовки по вопросам охраны труда. Особое внимание было уделено специализированным тренингам, которые в 2024 году успешно завершили 218 сотрудников.

Кроме того, в 2024 году проведены серии обучающих мероприятий в области охраны труда и промышленной безопасности:

- 295 сотрудников прошли обучение по вопросам охраны труда,
- 106 сотрудников обучены в Республиканском институте гражданской защиты,
- 102 сотрудника в территориальных подразделениях гражданской защиты,
- 1 426 человек в рамках внутренней системы обучения и повышения квалификации ГТФ.

Система инструктажей в Компании включает пять основных видов: вводный, первичный, повторный, внеплановый и текущий. Эти занятия проводятся квалифицированными специалистами по охране труда в специально оборудованных учебных помещениях. В ходе обучения работники получают исчерпывающую информацию о деятельности предприятия, требованиях трудового законодательства, условиях коллективного договора, а также о специфике работы в газовой отрасли.

Программа обучения охватывает все аспекты производственной безопасности: от правил поведения на рабочих местах до мер предосторожности при работе с газовым оборудованием. Особый акцент делается на изучении причин производственного травматизма, противопожарных мероприятиях, использовании средств индивидуальной защиты и оказании первой медицинской помощи.

Все вновь принятые сотрудники и работники, переведенные на новые должности, в обязательном порядке проходят обучение нормам охраны труда. Они знакомятся с внутренними регламентами компании, потенциальными производственными рисками и мерами их предотвращения. Для инженерно-технического персонала, работающего с газовым оборудованием, установлена периодическая аттестация - раз в три года. Рабочие и служащие проходят проверку знаний ежегодно, что гарантирует поддержание высокого уровня безопасности на всех производственных участках.

По завершении обучения каждый сотрудник регистрируется в специальном журнале и получает памятку по технике безопасности. Такой системный подход позволяет компании поддерживать высокие стандарты производственной безопасности и минимизировать профессиональные риски.

**GRI 403-5, SASB EM-SV-320a.1**

Показатель	2023	2024
Количество работников, прошедших обучение	242	218
Среднее количество часов обучения на одного работника	40	48

## Реагирование на чрезвычайные ситуации

**SASB EM-SV-540a.1**

В АО «Худудгазтаъминот» вопросы оперативного реагирования на чрезвычайные ситуации остаются важнейшим приоритетом, обеспечивающим безопасность и устойчивость производственной деятельности. Компания осознает специфические риски, присущие газораспределительной отрасли, и продолжает инвестировать в развитие надежной системы управления кризисными ситуациями, включающей специализированную технику, оборудование и защитные сооружения.

На объектном уровне система управления газоснабжением выполняет следующие ключевые функции: руководство разработкой и реализацией превентивных мер, обеспечение постоянной готовности оперативных служб, организация сбора и анализа информации о потенциальных угрозах, создание необходимых резервов материальных и финансовых ресурсов. Информационное управление осуществляется через службу общественного ситуационного центра и центральные диспетчерские службы подразделений газоснабжения, работающие в соответствии с утвержденными регламентами взаимодействия.

Компания активно использует современные системы мониторинга, позволяющие оперативно выявлять различные нештатные ситуации - от утечек газа до оборудования. Эти системы интегрированы с централизованным центром управления, функционирующим в круглосуточном режиме. Разработанные протоколы реагирования охватывают широкий спектр сценариев, включая пожары, взрывы и стихийные бедствия, и регулярно обновляются с учетом изменений нормативных требований и практического опыта.

В зависимости от оперативной обстановки службы газоснабжения работают в одном из трех установленных режимов: повседневной деятельности, повышенной готовности или чрезвычайном режиме. Решение о переходе между режимами принимается уполномоченными государственными органами различных уровней в соответствии с законодательством Республики Узбекистан.

АО «Худудгазтаъминот» располагает специальными аварийными бригадами, оснащенными необходимым оборудованием и проходящими регулярную подготовку. Компания поддерживает тесное взаимодействие с местными службами экстренного реагирования, включая МЧС, МВД и медицинские учреждения, что позволяет оперативно координировать действия в кризисных ситуациях. Особое внимание уделяется работе с населением по повышению осведомленности о мерах безопасности.

Структуры гражданской защиты компании укомплектованы квалифицированными специалистами и имеют автономный запас ресурсов для самостоятельного проведения спасательных операций в течение 72 часов. Деятельность в этой сфере регулируется законами Республики Узбекистан о гражданской защите, пожарной безопасности и охране труда.

Ежегодные комплексные проверки филиалов сопровождаются разработкой планов корректирующих мероприятий. В 2024 году, как и в предыдущем отчетном периоде, благодаря эффективной реализации превентивных мер не было зафиксировано ни одного случая чрезвычайных ситуаций.

Комплексный подход к управлению кризисными ситуациями позволяет АО «Худудгазтаъминот» не только обеспечивать безопасность персонала и населения, но и поддерживать надежное газоснабжение как важнейший фактор экономической стабильности страны. Такая политика подтверждает репутацию компании как ответственного участника энергетического сектора Узбекистана.

## **Взаимодействие с местными сообществами и благотворительные и социальные проекты**

АО «Худудгазтаъминот» активно участвует в реализации государственной политики по поддержке молодежи, особенно той, которая находится в затруднительном положении или нуждается в помощи. В сотрудничестве с областными хакимиятами и Агентством по делам молодежи, Компания сформировала рабочую группу. Эта группа целенаправленно работала с 48 молодыми людьми из массивов «Адолат», «Кундузак», «Ёрик», «Кучлик» и «Мингтепа» Уртачирчикского района Ташкентской области, изучая их проблемы и интересы для содействия их занятости. Продолжается системная работа по обеспечению достойного места молодежи в обществе и решению их проблем.

## Подход к управлению

### GRI 3-3

Руководство АО «Худудгазтаъминот» определило всестороннюю поддержку молодежи одним из своих приоритетных направлений. Системный подход к вовлечению молодых людей в жизнь общества и обеспечению их занятости служит поддержкой для нового поколения, строящего будущее страны. Это включает в себя активное участие Компании в государственных программах и инициативах, таких как мероприятия по Указу Президента Республики Узбекистан УП-5106 от 5 июля 2017 года и Указ УП-5466 от 27 июня 2018 года, направленные на внедрение интеллектуального потенциала и инновационных идей молодых специалистов в систему.

## Проекты поддержки местных сообществ

### GRI 413-1

Совместно с подразделениями Министерства занятости и трудовых отношений, АО «Худудгазтаъминот» организовало программы профессионального обучения для безработной молодежи из семей, оказавшихся в сложных жизненных условиях. В рамках этих программ, для обучения профессии сварщика, был приобретен комплект сварочного оборудования. Всего 1 441 человек из числа безработной молодежи прошли месячный курс обучения, освоив профессию сварщика, что позволило им начать получать ежедневный доход. Более 700 выпускников этой программы были впоследствии трудоустроены в Компании, что способствует их интеграции на рынке труда.

## Создание рабочих мест в отдаленных регионах

### GRI 413-1

Усилия Компании по обеспечению занятости 48 молодых людей в массивах Уртачирчикского района Ташкентской области демонстрируют усилия по созданию рабочих мест в конкретных локальных сообществах. В целях реализации поручений Президента от 20 июня 2024 года по подготовке инженерных кадров, АО «Худудгазтаъминот» подписало договор с Ташкентским государственным техническим университетом о создании образовательной практики по принципу «Дуальное образование». В рамках этого проекта определены темы тренингов и семинаров для студентов, утвержден состав преподавателей из числа специалистов Компании и разработана программа обучения. Для 42 студентов, проходящих практику по дуальной системе, организован специальный автобусный маршрут между общежитием и учебным центром, а также предоставлено горячее питание. Ведется работа по организации производственной практики для студентов 2-3 курсов факультета «Нефти и газа» Ташкентского государственного технического университета. Кроме того, 14 января 2025 года в рамках конкурса стартап-проектов «Лучшая научная разработка» была организована защита проектов, в которой приняли участие 15 человек, включая студентов и преподавателей вузов. Два из представленных проектов были признаны успешными.

# Охрана окружающей среды

## Подход к управлению вопросами окружающей среды

### GRI 3-3

АО «Худудгазтаъминот» придает большое значение охране окружающей среды. Компания строго придерживается экологических стандартов и требований, системно работает над минимизацией воздействия на природу и рациональным использованием природных ресурсов.

Экологическая деятельность Компании строится на двух основных направлениях: снижении негативного воздействия на окружающую среду за счет мер по уменьшению выбросов и других загрязняющих факторов, а также рациональном и эффективном использовании топливно-энергетических ресурсов, что способствует как минимизации экологического следа, так и сокращению затрат.

Компания действует в соответствии с требованиями Закона «Об охране природы», а также земельного, водного законодательства, норм об охране и использовании атмосферного воздуха и других нормативных актов Республики Узбекистан, регулирующих рациональное использование природных ресурсов юридическими и физическими лицами. 12 октября 2019 года между Компанией и Экологической партией Узбекистана был подписан меморандум о сотрудничестве, предусматривающий проведение совместных мероприятий по популяризации энергосбережения, рационального использования ресурсов, внедрению современных технологий в газовом хозяйстве и быту, а также снижению вредных выбросов и углекислого газа в атмосферу.

Ежегодно филиалы и структурные подразделения Компании разрабатывают планы по охране окружающей среды от возможного негативного воздействия своей деятельности, которые затем направляются в территориальные органы Государственного комитета по экологии и охране окружающей среды Республики Узбекистан для утверждения. В деятельности Компании применимо Постановление Кабинета Министров №ПКМ-271 от 10.12.2008 и Закон №ЗРУ-57 об идентификации опасных производств — в категории Тип I включены 8 объектов Компании, для которых разрабатываются декларации промышленной безопасности и проводится ежегодная экспертиза.

Компания регулярно проводит мероприятия, направленные на поддержание экологической чистоты операций, включая мероприятия по недопущению утечек газа в атмосферу и регулярным техническим надзором над магистральными трубопроводами и распределительными пунктами.

### Экологическая политика

Важным достижением Компании за 2024 год стала разработка и утверждение Экологической политики Компании, а также утверждение и внедрение единой методики нормирования расхода электроэнергии на собственные технологические нужды.

Основными механизмами реализации обязательств настоящей Экологической политики являются:

- Поддержка и совершенствование корпоративной системы экологического менеджмента на основе требований международного стандарта ISO 14001;
- Постановка измеримых корпоративных экологических целей, направленных на снижение негативного воздействия на окружающую среду, и обеспечение необходимых ресурсов для их реализации;
- Обязательность учета экологических аспектов и оценки рисков при планировании деятельности, разработке и реализации инвестиционных проектов;
- Проведение экологического контроля и мониторинга производства, оценка воздействия хозяйственной деятельности Компании на окружающую среду;
- Реализация программ газификации населенных пунктов Республики;
- Участие Компании в глобальных экологических программах и проектах, направленных на устойчивое развитие регионов ее деятельности;
- Стимулирование научных исследований, направленных на повышение энергоэффективности, использование возобновляемых источников энергии и нетрадиционных энергоресурсов, а также реализация инновационных проектов;

- Применение наилучших доступных технологий на различных этапах производственной деятельности, включая закупку технологий, материалов и оборудования;
- Страхование высоких экологических рисков;
- Организация изучения, понимания и практического применения законодательства и иных требований, касающихся экологических аспектов, на территориях, где работает каждый сотрудник Компании;
- Совершенствование системы экологического образования сотрудников Компании;
- Вовлечение всех сотрудников Компании в деятельность, связанную с системой экологического менеджмента;
- Взаимодействие с организациями и лицами, заинтересованными в повышении экологической безопасности Компании;
- Предоставление информации об обязательствах Экологической политики всем лицам, работающим в Компании или от ее имени, включая подрядчиков, работающих на объектах Компании.

Эффективность экологической политики подтверждается постоянными низкими показателями воздействия предприятий на окружающую среду. В некоторых аспектах наблюдается ежегодная тенденция к снижению негативного воздействия, что свидетельствует о высоком уровне экологической ответственности и эффективности реализуемых мероприятий.

Компания продолжает свою целенаправленную работу по улучшению экологических показателей, обеспечивая устойчивое развитие и соблюдение стандартов качества окружающей среды.

В 2024 году 15 специалистов прошли специализированную подготовку по экологическому аудиту и охране окружающей среды в соответствии с Постановлением Президента Республики Узбекистан № ПП-321 от 22 сентября 2016 года.

В отчетном году были организованы обучающие тренинги по внедрению международных стандартов ISO 14001 (система экологического менеджмента) и ISO 45001 (система менеджмента охраны труда и производственной безопасности). По итогам обучения запланировано проведение внутреннего аудита, целью которого является оценка степени соответствия требованиям стандартов и повышение управляемости экологическими и производственными рисками.

Кроме того, сотрудники Департамента охраны труда, промышленной и экологической безопасности прошли специализированные курсы по ESG-тематике, в том числе:

- «ESG, устойчивое развитие и изменение климата» - учебная программа на платформе Университета Банка России, направленная на формирование системного понимания ESG-подходов в корпоративном управлении;
- «Изменение климата: от обучения к действию» - курс ООН в рамках инициативы One UN Climate Change Learning Partnership, посвященный научным аспектам климатических изменений, международным соглашениям и действиям на уровне организаций;
- «Advancing Sustainable Development in Practice» - международный курс ООН, ориентированный на практическую реализацию Целей устойчивого развития и интеграцию принципов устойчивости в управленческие решения.

Обучение сотрудников других подразделений по данным направлениям запланировано на вторую половину 2025 года.

Участие в данных программах способствует формированию в Компании современной культуры устойчивого развития.

### **Инвестиции на охрану окружающей среды**

В 2024 году АО «Худудгазтаъминот» продолжило активное финансирование мероприятий, направленных на сохранение экологической безопасности и снижение негативного воздействия своей деятельности на окружающую среду. Текущие затраты на охрану окружающей среды составили 3 028,6 млн сумов.

В 2024 году Компания также сосредоточила усилия на контроле и снижении негативного воздействия на окружающую среду, что подтверждается уменьшением суммы платы за экологическое воздействие. По

итогам 2024 года данный показатель составил 7,2 млн сумов, что значительно ниже уровня 2023 года (11,6 млн сумов).

## Улучшение ESG показателей

### **SASB EM-SV-530a.1**

АО «UzAssets» и АО «Худудгазтаъминот» осуществляют системное взаимодействие по вопросам устойчивого развития, уделяя особое внимание охране окружающей среды в рамках ESG-повестки. Это включает диагностику зрелости устойчивого развития, оценку выбросов, и проведение независимых аудитов. В рамках семинаров и интерактивных диалогов с участием международных экспертов обсуждаются лучшие практики управления отходами, энергопотреблением, выбросами и водопользованием. Ключевые задачи взаимодействия:

- Обеспечение соблюдения всех нормативных требований по охране окружающей среды на национальном уровне и внедрение лучших международных практик.
- Укрепление репутации компаний как экологически ответственных организаций.
- Снижение негативного воздействия на окружающую среду.

Контроль над соблюдением выполнения данных задач стоит на уровнях Наблюдательного совета, комитета по аудиту и рискам, руководства по стратегии и инвестициям, а также Правления.

### Планы на 2025–2027 год

С 2025 по 2027 годы запланированы следующие мероприятия, направленные на повышение энергоэффективности и снижение углеродного следа:

- Солнечные фотоэлектрические установки (5 кВт)

Установка солнечных батарей на объектах газоснабжающей отрасли и газозаправочных станциях коммунального хозяйства способствует сокращению зависимости от ископаемых источников энергии. Планируемая совокупная мощность — 720 кВт.

- Современные энергоэффективные котлы

Установка одноконтурных и двухконтурных котлов нового поколения в системе отопления административных зданий и объектов инфраструктуры компании (в том числе в региональных филиалах) обеспечит. Планируется установка не менее 140 единиц оборудования.

- Панельные светодиодные прожекторы (100 Вт)

В рамках модернизации наружного освещения на газозаправочных объектах внедряются светодиодные прожекторы мощностью 100 Вт. Минимальный запланированный объем — 400 единиц.

## Выбросы в атмосферу

### **GRI 3-3**

АО «Худудгазтаъминот» осознает, что несмотря на минимальный уровень своих выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, его деятельность влияет на качество атмосферного воздуха. Поэтому Компания стремится к минимизации и снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу путем реализации ряда инициатив и мер.

Компания относится к третьей категории экологических загрязнителей и в целях соблюдения природоохранного законодательства и снижения воздействия на воздух Компания уделяет особое внимание реализации следующих мер:

- Мониторинг качества воздуха;
- Модернизация и реконструкция системы газоснабжения;
- Создание «зеленых поясов».

Уровень выбросов загрязнения атмосферного воздуха контролируется и подвергается измерению в рамках производственного экологического контроля. Современные системы мониторинга позволяют эффективно отслеживать уровень загрязняющих веществ и своевременно реагировать на любые отклонения от установленных норм.

В 2024 году объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на объектах АО «Худудгазтаъминот» составил 4,7 тонн, что на 43% ниже объема прошлого года.

**Таблица 29. Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, тонны**

**GRI 305-7**

Вещество	2022	2023	2024	Изменение, %
Оксиды азота (NO <sub>x</sub> )	2,7	1,9	0,8	-57%
Оксиды серы (SO <sub>x</sub> )	0,8	0,7	0,3	-57%
Твердые частицы	6,2	5,6	3,6	-36%
<b>Всего</b>	<b>9,7</b>	<b>8,2</b>	<b>4,7</b>	<b>-43%</b>

В 2024 году объём выбросов загрязняющих веществ в атмосферу снизился на 43% по сравнению с 2023 годом и составил 4,7 тонны. Существенное сокращение выбросов оксидов азота (на 57%), оксидов серы (на 57%) и твёрдых частиц (на 36%) стало возможным благодаря реализации инвестиционного проекта “Gas Green Asia” совместно с ООО “Ecosarbon Services”.

### Выбросы парниковых газов

**GRI 3-3, 305-1, GRI 305-2, GRI 305-4, GRI 305-5**

**Таблица 30. Валовые выбросы парниковых газов по Компании (Scope 1), тыс. т CO<sub>2</sub>-экв.**

**GRI 305-1**

Показатель	2022	2023
Углекислый газ (CO <sub>2</sub> )	174 336,6	120 329,0
Метан (CH <sub>4</sub> )	68,4	37,9
Закись азота (N <sub>2</sub> O)	174 258,9	120 284,5

### Сотрудничество в области низкоуглеродного развития

### **GRI 2-28, SASB EM-SV-530a.1**

В 2024 году АО «Худудгазтаъминот» продолжило активное взаимодействие с международными партнёрами в области охраны окружающей среды и устойчивого развития. В частности, выражена заинтересованность в реализации совместного проекта с японской компанией MITSUI & CO., LTD, направленного на сокращение выбросов метана из подземных газопроводов. В рамках подготовки к проекту состоялись переговоры и подписано Соглашение о конфиденциальности, после чего MITSUI & CO., LTD предоставила специализированную анкету для обмена данными. Управления и отделы Компании в установленные сроки предоставили всю запрашиваемую информацию в соответствии со своей компетенцией, что заложило основу для последующего сотрудничества.

В 2024 году АО «Худудгазтаъминот» приняло участие в международной инициативе, запущенной Региональным экологическим центром Центральной Азии (РЭЦЦА) при поддержке Глобального Метанового Хаба (GMH). Проект под названием CA CBMER (Создание потенциала Центральной Азии по сокращению выбросов метана) направлен на развитие экспертного и технического потенциала стран региона в области снижения выбросов метана в нефтегазовом секторе. В рамках проекта предусмотрено:

- формирование надежных кадастров выбросов метана;
- внедрение систем мониторинга и отчётности;
- развитие регионального сотрудничества и обмена опытом между странами-участницами.

Проект также направлен на поддержку выполнения международных климатических обязательств, включая требования Рамки повышения прозрачности (РПП) Парижского соглашения.

В рамках данного проекта в период с 7 по 10 июля 2024 года был проведён специализированный тренинг для специалистов АО «Худудгазтаъминот», охватывающий практические аспекты мониторинга выбросов метана, технические подходы к их сокращению и применение международных руководств в сфере устойчивого развития.

*Долгосрочные приоритеты АО «Худудгазтаъминот» в области низкоуглеродного развития:*

- Газификация регионов и перевод транспорта на природный газ;
- сокращение прямых (охват 1) и косвенных (охваты 2 и 3) выбросов ПГ по всей технологической цепочке;
- повышение энергоэффективности производственной деятельности, максимально возможное предотвращение выбросов метана в соответствии с наилучшими практиками, утилизация ПНГ;
- развитие системы управления климатическими рисками, реализация мероприятий по адаптации к возможным изменениям климата;
- совершенствование учета и мониторинга выбросов ПГ, в том числе с применением космических технологий;
- внедрение инноваций и НДТ в области низкоуглеродного развития.

## **Охрана водных ресурсов**

### **GRI 3-3, 303-1, 303-2**

Основной объем сточных вод предприятия составляет хозяйственно-бытовые стоки, которые в зависимости от расположения объекта, направляются либо в централизованную канализационную систему, либо в выгребные ямы. Вывоз сточных вод из выгребных ям осуществляется специализированными службами на основании договоров, в строгом соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 2 октября 2018 года № 787 «О мерах по совершенствованию порядка сбора, вывоза, очистки и утилизации сточных вод».

Водопотребление объектов АО «Худудгазтаъминот» осуществляется из муниципальных источников, то есть получается от других организации на договорной. Промышленные стоки на объектах

предприятия не образуются. Сброс хозяйственно-бытовых стоков в основном осуществляется в канализацию.

### GRI 303-3

В отчетном году объем водозабора АО «Худудгазтаъминот» составил 238 мегалитров. Большая часть воды на предприятия Компании поставляется городским водоснабжением, другим источником являются подземные водные объекты.

**Таблица 31. Общий объем забираемой воды, мегалитры**

### GRI 303-3, 303-5

Наименование источника	2022	2023	2024	Изменение, %
Подземные воды	108	99	90	-17%
Воды сторонних организаций (муниципальные и другие системы водоснабжения)	150	146	148	-1%

**Таблица 32. Общий водозабор в регионах с наблюдаемым дефицитом воды, мегалитры**

### GRI 303-3, 303-5

Наименование	2022	2023	2024	Изменение, %
Воды сторонних организаций (муниципальные и другие системы водоснабжения)	21 809.6	30 660	31 256	43%

### GRI 303-4

Компания осуществляет сброс сточных вод преимущественно в городскую канализационную систему или в выгребные ямы, в зависимости от технической доступности в конкретных регионах присутствия. Учет объемов сбрасываемой воды на текущий момент не ведется, поскольку водоотведение осуществляется через централизованные системы, где сбор и очистка воды находятся в ведении специализированных организаций.

Компания признает важность мониторинга водных ресурсов и рассматривает возможность усовершенствования процессов учета сбросов воды в будущем.

## Управление отходами

В рамках выполнения требований пункта 8 главы 3 постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 2 октября 2018 года № 787 «О мерах по дальнейшему повышению эффективности работ в сфере обращения с бытовыми отходами», АО «Худудгазтаъминот» предприняло конкретные шаги по улучшению инфраструктуры управления отходами. В частности, для предприятий газоснабжения, входящих в структуру Общества, были закуплены мусорные контейнеры, что позволило упорядочить сбор и временное хранение твердых бытовых отходов, повысить санитарные условия на объектах и соответствовать экологическим нормативам.

В отчетном году в результате деятельности Компании было образовано 11 726,7 тонн отходов, что на 11% меньше по сравнению с предыдущим отчетным периодом.

**Таблица 33. Общий объем образованных отходов, тонны**

**GRI 306–3**

Наименование	2022	2023	2024	Изменение, %
Опасные отходы	4 714,5	4 946,9	4 452,2	-10%
Неопасные отходы	7 544,7	8 294,7	7 274,5	-12%
<b>Итого</b>	<b>12 259,2</b>	<b>13 241,6</b>	<b>11 726,7</b>	<b>-11%</b>

**GRI 306-4, 306-5**

На предприятии преимущественно образуются бытовые отходы. В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 4 января 2019 года № 4 «О мерах по дальнейшему повышению эффективности работ в области обращения с бытовыми отходами», сбор и вывоз отходов осуществляется на основании договоров со специализированными организациями. Это обеспечивает надлежащее обращение с отходами и предотвращает негативное воздействие на окружающую среду. Опасные отходы (импортированные, экспортированные и переработанные) на объектах Компании отсутствуют.

В целях рационального использования ресурсов и предотвращения загрязнения окружающей среды, отходы черных и цветных металлов, образующиеся на предприятии, передаются специализированным перерабатывающим организациям. Данная практика реализуется в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 7 июня 2018 года № 456 «О мерах по совершенствованию порядка обращения с ломом, отходами цветных и черных металлов».

**Таблица 34. Потребители отходов**

Наименование предприятия	Наименование отхода	Наименование предприятия потребителя отходов
Филиал «Худудгаз Каракалпакстан»	Цветной лом	АО ИИ «Узбекский завод по заготовке и переработке лома, отходов цветных металлов»
	Чёрный лом	АО ИИ «Узметкомбинат»
	Отработанное масло	«Каракалпак нефтеваза»
	Прочие нетоксичные отходы	КР «ТОЗАХУДУД» МУК»
Филиал «Худудгаз Андижан»	Цветной лом	АО «Андижонрангли металл бўлими»
	Чёрный лом	АО «Андижониккиламчикора металл филиали»
Филиал «Худудгаз Бухара»	Цветной лом	АО ИИ «Узбекский завод по заготовке и переработке лома, отходов цветных металлов»
	Чёрный лом	Бухоро ИКМ «Иккиламчиқораметалл»
	Отработанное масло	СП ООО «Uz PRISTA RECYCLING»
	Прочие нетоксичные отходы	Навоийиккиламчиманбаи ХК
Филиал «Худудгаз Джиззак»	Тяжелый остаток сжиженного газа	Управление «Тозахууд» в Джиззаке

Филиал «Худудгаз Кашкадарья»	Цветной лом	АО ИИ «Узбекский завод по заготовке и переработке лома, отходов цветных металлов»
	Чёрный лом	АО ИИ «Узметкомбинат»
Филиал «Худудгаз Навои»	Люминесцентные лампы	ОАО «Навоиазот»
	Отработанные шины	АО ИИ «Узвторсырье»
	Черный лом	АО ИИ «Узвторчермет»
	Цветной лом	АО ИИ «Узвторцветмет»
Филиал «Худудгаз Наманган»	Черный лом	АО ИИ «Узметкомбинат»
	Цветной лом	АО ИИ «Узбекский завод по заготовке и переработке лома, отходов цветных металлов», филиал в Намангане
Филиал «Худудгаз Самарканд»	Черный лом	ООО «Иккиламчикораметаллар»
	Цветной лом	АО ИИ «Узбекский завод по заготовке и переработке лома, отходов цветных металлов», филиал в Самарканде
Филиал «Худудгаз Сурхандарья»	Черный лом	Сурхандарьинский ИКМ
	Цветной лом	ООО «Иккиламчиранглиметаллар» филиал в Сурхандарье
	Прочие нетоксичные отходы	Кунгирот полигон

## Энергоменеджмент

### GRI 302–1, 302–3

#### Организация системы управления энергосбережением и энергопотреблением

В целях эффективной реализации положений технической политики первоочередной задачей АО «Худудгазтаъминот» является организация работ по внедрению системы управления энергоснабжением и энергопотреблением. Внедрение системы энергоменеджмента обеспечивает взаимодействие различных функциональных подразделений на всех уровнях управления и регламентирует основные процессы управления энергоэффективностью.

Для достижения поставленных целей в области повышения энергоэффективности разрабатываются программы повышения энергоэффективности. Регламентируются процессы формирования, реализации и мониторинга реализации программ.

Цели программы определяются на основе энергетических обследований организаций, внешних и внутренних аудитов системы энергоменеджмента, анализа результатов реализации программ энергосбережения за предыдущие периоды и прогнозов объемов производства

Общее потребление топливно-энергетических ресурсов по Компании снизилось на 290% в 2024 году по сравнению с 2023 годом за счет снижения потребления топлива из бензина.

**Таблица 35. Потребление топливно-энергетических ресурсов по Компании, ГДж**

### GRI 302–1

№	Наименование	2022	2023	2024	Изменение, %
1	Бензин	8 852 800	8 830 800	1 909 600	-78%
2	Природный газ	308 999,7	277 470,7	249 280,8	-10%
3	Дизельное топливо	198 207,21	221 457,32	200 999,61	-9%
	<b>Общее потребление топлива</b>	<b>515 403,21</b>	<b>506 799,10</b>	<b>452 877,81</b>	<b>-11%</b>
4	<b>Потребление энергии из ВИЭ</b>	-	<b>363,3</b>	<b>346,9</b>	<b>-5%</b>
5	<b>Электроэнергия</b>	<b>43 554,20</b>	<b>38 370,70</b>	<b>37 008</b>	<b>-4%</b>

6	Общее количество потребленной энергии*	9 403 561,11	9 368 462,02	2 397 235,31	-290%
---	--	--------------	--------------	--------------	-------

\* без учета потребления энергии собственной выработки

Таблица 36. Удельное энергопотребление, ГДж/млн сум

GRI 302–3

Показатель	2022	2023	2024	Изменение, %
Общее количество потребленной энергии, ГДж	9 403 561,11	9 368 462,02	2 397 235,31	-290%
Доход (выручка) без налогов, млн сум	10 364 200	11 783 200	18 829 000	+60%
Удельное энергопотребление	0,90	0,79	0,12	-44%

#### SASB EM-SV-110a.1, EM-SV-110a.2, EM-SV-110a3

Общее потребление топлива автотранспортом составляет 4 200 тонн. Стационарное оборудование с дизельными двигателями в Компании не используется. Вся эксплуатируемая спецтехника и грузовые автомобили (всего 279 единиц) оснащены дизельными двигателями, соответствующими наивысшему экологическому стандарту выбросов, действующему в Республике Казахстан ЕВРО-4.

#### Реализованные в отчетном году инициативы

В рамках реализации стратегии устойчивого развития и перехода к возобновляемым источникам энергии АО «Худудгазтаъминот» успешно выполнило план по установке:

- Солнечных фотоэлектрических установок в городских или районных отделах газоснабжения при АО «Худудгазтаъминот»;
- Солнечных водонагревателей объемом 200 литров в городских или районных отделах газоснабжения и административных зданиях ГТС и ГТП, находящихся в ведении АО «Худудгазтаъминот»;
- Одноконтурных и двухконтурных водогрейных газовых котлов в газоснабжающих подразделениях, находящихся в ведении АО «Худудгазтаъминот».

В рамках выполнения плана были сформированы адресные списки объектов с установкой по филиалам, что позволило обеспечить четкое планирование и оперативное внедрение проекта. Ниже приведены количественные показатели по каждому территориальному филиалу (ГТФ).

Таблица 37. Информация об адресных списках установок в 2024 году в городских/районных отделах газоснабжения при АО «Худудгазтаъминот», шт.

№	Наименование районных подразделений и ГТФ	Солнечные фотоэлектрические установки	Солнечные водонагреватели	Современные газовые водонагревательные котлы
1	ГТФ «Худудгаз Каракалпакстан»	17	8	2
2	ГТФ «Худудгаз Андижан»	10	8	3
3	ГТФ «Худудгаз Бухара»	12	8	-
4	ГТФ «Худудгаз Джизак»	14	8	4
5	ГТФ «Худудгаз Кашкадарья»	15	10	-

6	ГТФ «Худудгаз Навои»	9	8	2
7	ГТФ «Худудгаз Наманган»	13	10	2
8	ГТФ «Худудгаз Самарканд»	16	8	7
9	ГТФ «Худудгаз Сурхандарья»	15	8	-
10	ГТФ «Худудгаз Сырдарья»	12	8	3
11	ГТФ «Худудгаз Ташкент»	19	8	8
12	ГТФ «Худудгаз Фергана»	19	11	1
13	ГТФ «Худудгаз Хорезм»	10	10	10
14	ГТФ «Худудгаз Пойтахт»	10	4	2
	<b>Всего</b>	<b>191</b>	<b>117</b>	<b>44</b>

В 2024 году в филиале «Худудгаз Наманган» ГТФ был утверждён план по экономии топлива в результате такого перехода в объёме 19,1 тыс. куб. м. По итогам года фактический показатель составил 17,0 тыс. куб. м, что свидетельствует о значительном снижении выбросов парниковых газов, характерных для дизельного топлива.

Компания продолжила реализацию мероприятий по экономии топливно-энергетических ресурсов, охватывая филиалы по всей республике. Основное внимание было уделено снижению потребления электроэнергии и природного газа, что напрямую способствует снижению углеродного следа и увеличению энергоэффективности.

**Таблица 38. Сводка целевых показателей экономии топливно-энергетических ресурсов в филиалах АО «Худудгазтаъминот» за 2024 год**

**GRI 302-4**

№	Наименование филиала	Ресурс	Единица измерения	План	Факт
	<b>Всего</b>	<b>Электроэнергия</b>	<b>тыс. кВтч</b>	<b>2 518,4</b>	<b>4 977,3</b>
		<b>Природный газ</b>	<b>тыс. м³</b>	<b>293,8</b>	<b>347,7</b>
1	ГТФ «Худудгаз Каракалпакстан»	Электроэнергия	тыс. кВтч	88,6	105,7
		Природный газ	тыс. м³	10,2	12,9
2	ГТФ «Худудгаз Андижан»	Электроэнергия	тыс. кВтч	0,0	265,7
		Природный газ	тыс. м³	25,2	28,0
3	ГТФ «Худудгаз Бухара»	Электроэнергия	тыс. кВтч	386,2	404,5
		Природный газ	тыс. м³	15,6	17,4
4	ГТФ «Худудгаз Джизак»	Электроэнергия	тыс. кВтч	110,9	124,5
		Природный газ	тыс. м³	31,0	36,1
5	ГТФ «Худудгаз Кашкадарья»	Электроэнергия	тыс. кВтч	309,9	336,0
		Природный газ	тыс. м³	30,6	34,4
6	ГТФ «Худудгаз Навои»	Электроэнергия	тыс. кВтч	80,6	90,6
		Природный газ	тыс. м³	21,4	24,2
7	ГТФ «Худудгаз Наманган»	Электроэнергия	тыс. кВтч	114,5	122,6
		Природный газ	тыс. м³	12,2	13,7
8	ГТФ «Худудгаз Самарканд»	Электроэнергия	тыс. кВтч	288,9	295,0
		Природный газ	тыс. м³	27,7	29,3
9	ГТФ «Худудгаз Сурхандарьинская»	Электроэнергия	тыс. кВтч	57,5	66,7
		Природный газ	тыс. м³	6,6	8,1
10	ГТФ «Худудгаз Сырдарья»	Электроэнергия	тыс. кВтч	58,6	64,3
		Природный газ	тыс. м³	5,9	6,6
11	ГТФ «Худудгаз Ташкент»	Электроэнергия	тыс. кВтч	10,3	13,1
		Природный газ	тыс. м³	6,1	7,8
12	ГТФ «Худудгаз Фергана»	Электроэнергия	тыс. кВтч	0,0	8,0
		Природный газ	тыс. м³	8,1	9,4
13	ГТФ «Худудгаз Хорезм»	Электроэнергия	тыс. кВтч	0,0	6,5
		Природный газ	тыс. м³	1,4	1,6
14	ГТФ «Худудгаз Пойтахт»	Электроэнергия	тыс. кВтч	1 454,8	1 668,7

	Природный газ	тыс. м³	11,5	16,2
--	---------------	---------	------	------

В рамках реализации инвестиционного проекта «Модернизация и реконструкция системы газоснабжения на 2022–2024 годы» достигнуты следующие ключевые экологические результаты:

- Газоснабжение 263 489 домохозяйств переведено на двухступенчатую систему, что позволило повысить безопасность и эффективность поставок газа.
- Демонтировано 5 819 газораспределительных пунктов, что позволило значительно снизить утечки метана и связанные с ними выбросы в атмосферу.
- Выполнен капитальный ремонт 58,2 км газопроводов, что улучшило состояние инфраструктуры и сократило технические потери.

С использованием 5 мобильных лабораторий, оснащённых современным оборудованием, осуществляется регулярный мониторинг 48 подземных газопроводов, что позволяет оперативно выявлять утечки газа и минимизировать экологический ущерб.

В административных зданиях филиалов установлены:

- 130 солнечных фотоэлектрических станций мощностью 3 кВт каждая.
- 95 гелиоколлекторов для нагрева воды объемом 200 литров.

Эти меры направлены на сокращение зависимости от ископаемых источников энергии и способствуют реализации принципов «зеленой экономики».

На основе инвестиционного соглашения с «GasGreen Asia» LLC (США) и его представителем в Узбекистане ООО «EcoCarbon Services» проведён технический осмотр:

- 50 000 газораспределительных пунктов;
- Более 150 000 индивидуальных регуляторов давления.

В результате снижены технологические потери и выбросы парниковых газов. Проект рассчитан на 10 лет, с регулярным мониторингом (первичный через 6 месяцев, затем ежегодно).

**Таблица 39. Итоги выполнения программы энергосбережения за 2024 год.**

**GRI 302-4**

Энергосберегающее мероприятие	Объем внедрения	Затраты, тыс. сум	Экономия ТЭР	Стоимость сэкономленных ТЭР, тыс. сум
Использование в качестве запорной арматуры при строительстве новых и реконструкции газораспределительных систем шаровых кранов, вместо традиционных задвижек, шт	5	-	1,08	410,4
Внедрение модульных ГРП, ШРП с увеличенным сроком обслуживания технологического оборудования, шт	4	-	0,28	106,4
Установка современных уплотнителей и прокладочных материалов для регулирующей арматуры, кол-во	25	5 820	2 970,5	1 128 790

Применение течейскаателей для проверки герметичности газораспределительных сетей природного газа, кол-во обнаруж. утечек	12	39,4	8,34	3 169,5
Применение оборудования и приспособлений для врезки в газопроводы без прекращения подачи газа, кол-во	3	2 490	3,0	1 140,0
Строительство новых газопроводов из полиэтиленовых труб марок ПЭ-80, ПЭ-100 , км	10	-	7,1	2 094,5
Применение новых изоляционных материалов с длительным сроком эксплуатации для защиты стальных подземных газопроводов и цокольных вводов от коррозии, объект	6	-	25,2	7 434
Установка (либо замена устаревших) катодных станций нового поколения типа "ПКЗ-АР", "СКЗ-УПК", для защиты стальных подземных газопроводов от коррозии, шт	4	93 120	14,02	4 135,9
Внедрение систем протекторной защиты стальных газопроводов (на участках газопровода, где ЭТО эффективно и возможно), шт	2	3 980	1,78	525,1
Внедрение энергоэффективных систем наружного и внутреннего освещения на объектах газового хозяйства (пример: замена ламп накаливания на энергосберегающие), шт	52	1 298	10,66	3 146,0
Проведение технического обслуживания распределительных электрических сетей, систем	6	115,2	6	1 770
Применение интеллектуальных систем управления освещением (датчики движения, датчики присутствия), шт	12	1 382,4	12	3 540

Итого было сэкономлено топливно-энергетических ресурсов на 1 156,259 млн сум.

## Биоразнообразие

**GRI 3-3, 304-1**

АО «Худудгазтаъминот» осуществляет деятельность в пределах населённых пунктов, где объекты Компании не располагаются вблизи природоохранных территорий, лесных массивов или зон обитания редких видов флоры и фауны. В связи с этим прямого или косвенного негативного воздействия на биоразнообразие, включая вырубку растительности, загрязнение окружающей среды или влияние на животных, за отчётный период не зафиксировано.

#### **Озеленение и экологическая инициатива**

##### **GRI 3-3, 304-2**

В рамках инициативы «Зелёное пространство» в 2024 году Компания реализовала ежедневный план-график по озеленению территорий, в результате чего было высажено 164 100 саженцев деревьев и кустарников. Эти меры способствуют улучшению экологической обстановки и формированию устойчивых зелёных зон в регионах присутствия.

Дополнительно, в 2025 году в Сырдарьинской области при участии АО «Худудгазтаъминот» были заложены два сада Газовиков: в Хавастском районе (на резервных землях хокимията) и в Сардобинском районе (на землях фермерского хозяйства). В каждом районе было высажено по 5 000 плодовых деревьев, всего 10 000 саженцев. Эти проекты являются вкладом Компании в озеленение и развитие местных сообществ.

# Приложения

## Приложение 1. Об отчете

Отчёт в области устойчивого развития АО «Худудгазтаъминот» за 2024 год является вторым нефинансовым отчётом, подготовленным Компанией. Документ отражает результаты деятельности АО «Худудгазтаъминот» в контексте корпоративного управления, экологических, экономических и социальных аспектов. В нём представлена информация о вкладе Компании в устойчивое развитие Республики Узбекистан, включая меры по снижению воздействия на окружающую среду, развитие корпоративного управления и управление человеческим капиталом.

Отчёт подготовлен в соответствии с международными стандартами отчётности в области устойчивого развития:

- Глобальной инициативы по отчётности (Global Reporting Initiative, GRI), включая отраслевой стандарт GRI 11: Oil and Gas Sector 2021;
- а также с учётом отраслевых стандартов SASB (Sustainability Accounting Standards Board) для нефтегазового сектора.

Настоящий отчёт демонстрирует стремление АО «Худудгазтаъминот» к повышению прозрачности и ответственности перед всеми заинтересованными сторонами. Компания рассматривает его как важный этап в систематизации и дальнейшем развитии практик устойчивого развития и взаимодействия с обществом.

Отчётный период охватывает деятельность Компании за период с 1 января по 31 декабря 2024 года и соответствует периоду финансовой отчётности. Начиная с 2023 года Компания публикует нефинансовую отчётность на ежегодной основе. Настоящий отчёт был опубликован 1 июля 2025 года. Все отчёты размещаются в открытом доступе на официальном сайте АО «Худудгазтаъминот».

### **Границы отчета**

#### **GRI 2-2**

В границы раскрытия показателей в рамках данного Отчета включена информация по следующим активам АО «Худудгазтаъминот»:

- Центральный аппарат АО «Худудгазтаъминот»;
- Филиал «Худудгазтаъминот» Каракалпакстан;
- Филиал «Худудгазтаъминот Андижан»;
- Филиал «Худудгазтаъминот Бухара»;
- Филиал «Худудгазтаъминот Джизак»;
- Филиал «Худудгазтаъминот Кашкадарья»;
- Филиал «Худудгазтаъминот Навои»;
- Филиал «Худудгазтаъминот Наманган»;
- Филиал «Худудгазтаъминот Самарканд»;
- Филиал «Худудгазтаъминот Сурхандарьинская»;
- Филиал «Худудгазтаъминот Сырдарьинский»;
- Филиал «Худудгазтаъминот Ташкент»;
- Филиал «Худудгазтаъминот Фергана»;
- Филиал «Худудгазтаъминот Хорезм»;
- Филиал «Худудгазтаъминот Столица»;
- Унитарное предприятие «Худудгаз логистика»
- Унитарное предприятие «Худудгаз Комплектация»

- Общество с ограниченной ответственностью «Худудгаз Консалтинг».
- Филиал «Худудгаз Метрология»
- Дирекция по реализации проекта Автоматизированной системы контроля учета газа (АСКУГ)

### **Существенные темы**

#### **GRI 2-14, 3-1, 3-2, 3-3**

В процессе подготовки Отчёта за 2024 год АО «Худудгазтаъминот» провело оценку существенности в соответствии с принципом двойной существенности, охватывающим два аспекта:

- Влияние Компании на экономику, общество и окружающую среду (внешняя перспектива);
- Воздействие тем устойчивого развития на бизнес Компании (внутренняя перспектива, включая риски и возможности для устойчивого развития бизнеса).

Существенность определялась как степень, в которой отсутствие, искажение или сокрытие информации может повлиять на оценки и решения ключевых заинтересованных сторон.

При выборе тем использовались следующие подходы:

- Темы, включённые в отраслевой стандарт GRI 11: Oil and Gas Sector 2021, соответствующие деятельности Компании;
- Анализ лучших практик раскрытия аналогичных компаний в отрасли (бенчмаркинг);
- Консультации с внутренними заинтересованными сторонами;
- Рассмотрение контекста устойчивого развития в Республике Узбекистан и глобальной повестки (например, цели устойчивого развития ООН).

До публикации Отчета высшее руководство АО «Худудгазтаъминот» рассматривает и утверждает его содержание. Перечень существенных тем утверждается на уровне ответственного руководителя.

*Существенные темы АО «Худудгазтаъминот» за 2024 год:*

<b>Категория</b>	<b>Существенные темы</b>
<b>Экономическая</b>	Экономическое воздействие
	Борьба с коррупцией
<b>Социальная</b>	Охрана труда и промышленная безопасность
	Практика трудоустройства
	Противодействие дискриминации и равные возможности
	Свобода объединений и ведение коллективных переговоров
	Местные сообщества
<b>Экологическая</b>	Выбросы парниковых газов
	Выбросы в атмосферу
	Управление отходами
	Управление водными ресурсами

	Биоразнообразие
--	-----------------

Существенные темы	Воздействие	Основные заинтересованные стороны
Экономическая результативность	Положительное воздействие проявляется в устойчивом развитии компании, что обеспечивает надёжность газоснабжения, инвестиции в инфраструктуру и стабильные налоговые поступления. Отрицательное – в случае снижения операционной эффективности и роста тарифной нагрузки на население.	Акционеры, государственные органы, потребители, местные сообщества, работники
Борьба с коррупцией	Позитивное воздействие – повышение доверия со стороны государства, партнёров и населения. Отрицательное – риск судебных споров, потери репутации и ограничений на участие в тендерах.	Органы государственной власти, инвесторы, поставщики, общественные организации
Охрана труда и промышленная безопасность	Соблюдение стандартов снижает риски аварий, травматизма и способствует лояльности персонала. Пренебрежение – приводит к инцидентам, социальному напряжению и потерям.	Работники, профсоюзы, государственные инспекции, местные сообщества
Практика трудоустройства	Ответственные подходы в найме и развитии персонала поддерживают устойчивость кадрового потенциала. Нарушения могут привести к оттоку квалифицированных кадров.	Работники, учебные заведения, молодые специалисты, партнёры
Противодействие дискриминации и равные возможности	Позитивное воздействие – создание равных условий труда и карьерного роста. Отрицательное – нарушение прав, снижение вовлечённости персонала и риск юридических последствий.	Работники, органы власти, общественные организации
Свобода объединений и ведение коллективных переговоров	Поддержание диалога с работниками способствует социальной стабильности. Игнорирование этих прав может привести к конфликтам.	Работники, профсоюзы, руководящий состав
Местные сообщества	Эффективное взаимодействие укрепляет доверие и социальную лицензию на деятельность. Недостаток внимания может вызвать	Местные сообщества, органы власти, СМИ

	протесты и торможение проектов.	
Выбросы парниковых газов	Снижение выбросов способствует выполнению национальных климатических целей. Их рост - усиливает регуляторное давление и экологические издержки.	Государственные органы, инвесторы, международные партнёры, НПО
Выбросы в атмосферу	Контроль загрязняющих веществ улучшает экологическую ситуацию. Игнорирование может повлечь штрафы и ухудшение здоровья населения.	Органы экологического контроля, местные сообщества
Управление отходами	Эффективные системы управления отходами предотвращают загрязнение. Нарушения - угрожают экологии и здоровью населения.	Органы экологического надзора, местные сообщества, партнёры
Управление водными ресурсами	Рациональное использование и предотвращение утечек сохраняет водные ресурсы. Пренебрежение - вызывает дефицит и конфликт с населением.	Местные сообщества, водные агентства, регуляторы
Биоразнообразие	Сохранение экосистем при реализации инфраструктурных проектов снижает негативное воздействие на окружающую среду и способствует устойчивому развитию. Игнорирование может привести к утрате природных сред обитания, санкциям и ухудшению имиджа компании.	Органы экологического контроля, местные сообщества, НПО, государственные органы

## Приложение 2. Контактная информация

### GRI 2-1, 2-3

Республика Узбекистан, город Ташкент, улица Мукумий, дом 98.

Телефон (для связи с акционерами и инвесторами): +998 71 202-11-04 (24/7)

E-mail: [info@hududgaz.uz](mailto:info@hududgaz.uz)

Интернет-ресурс: <https://www.hududgaz.uz>

Контакты по вопросам нефинансовой отчетности

Олимжонов Равшанжон Тохиржион угли, Главный специалист Офиса Проектов Трансформации

Телефон: +998909955787

E-mail: [r.olimjonov@hududgaz.uz](mailto:r.olimjonov@hududgaz.uz)

## Приложение 3. Таблица показателей GRI

Заявление о применении		АО «Худудгазьяъминот» представило отчетность в соответствии со стандартами GRI за период с 01 января 2024 года по 31 декабря 2024 года			
Использованный стандарт GRI		GRI 1: Foundation 2021			
Применимые отраслевые стандарты GRI		GRI 11: Oil and Gas Sector Disclosures.			
Индикатор	Раскрытие	Раздел	Исключения		
			Отсутствующее требование	Причина	Пояснение
<i>GRI 2. Общие раскрытия информации</i>					
1. Организация и практика отчетности					
2-1	Сведения об организации	Раздел «О Компании»			
2-2	Предприятия, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	Приложение 1 «Об отчете»			
2-3	Период отчетности, периодичность и контактное лицо	Приложение 1 «Об отчете»			
2-4	Пересмотр информации	-	Пересмотренная информация	Не применимо	

2-5	Внешнее заверение	-	Внешнее заверение		В данном отчетном периоде внешнее заверение не проводилось
2. Деятельность и работники					
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Раздел «О Компании»			
2-7	Работники	Раздел «Структура персонала»			
2-8	Работники, которые не являются работниками организации	Раздел «Структура персонала»			
3. Управление					
2-9	Структура и состав органов управления	Раздел «Структура корпоративного управления», Раздел «Наблюдательный совет», Раздел «Комитеты Наблюдательного совета»			
2-10	Выдвижение и выбор высший руководящий орган	Раздел «Структура корпоративного управления», Раздел «Наблюдательный совет»			
2-11	Председатель высшего руководящего органа	Раздел «Структура корпоративного управления», Раздел «Наблюдательный совет»,			

2-12	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействием	Раздел «Структура корпоративного управления»			
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Раздел «Структура корпоративного управления», Раздел «Наблюдательный совет»			
2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	Раздел «Об отчете», Раздел «Структура корпоративного управления»			
2-15	Конфликты интересов	Раздел «Наблюдательный совет» Раздел «Управление комплаенс-контроля и противодействие коррупции»			
2-16	Передача информации о важнейших проблемах	Раздел «Управление комплаенс-контроля и противодействие коррупции»			
2-17	Коллективные знания высшего руководящего органа	Раздел «Наблюдательный совет»			
2-18	Оценка эффективности работы высшего руководящего органа	Раздел «Наблюдательный совет»			
2-19	Политика вознаграждения	Раздел «Вознаграждения»			

2-20	Процесс определения размера вознаграждения	Раздел «Вознаграждения»			
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	-	Коэффициенты вознаграждения не раскрываются	Информация является конфиденциальной	-
4. Стратегия, политики и практики					
2-22	Заявление в области устойчивого развития	Раздел «Обращение руководства»			
2-23	Приверженность политикам	Раздел «Соблюдение прав человека»			
2-24	Выполнение взятых на себя обязательств	Раздел «Соблюдение прав человека»			
2-25	Процессы по устранению негативных воздействия	Раздел «Управление комплаенс-контроля и противодействие коррупции»			
2-26	Механизмы обращения за советом и выражения озабоченности	Раздел «Управление комплаенс-контроля и противодействие коррупции»			
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	Раздел «Управление комплаенс-контроля и противодействие коррупции»			

2-28	Членство в ассоциациях	-			
5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами					
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»			
2-30	Коллективные договоры	Раздел «Поддержка работников»			
GRI 3 Существенные темы 2021					
Процесс определения существенных тем					
3-1	Процесс определения существенных тем	Приложение 1 «Об отчете»			
3-2	Перечень существенных тем	Приложение 1 «Об отчете»			
3-3	Управление существенными темами	<p>Раздел «Управление комплаенс-контроля и противодействие коррупции»</p> <p>Раздел «Экономическая результативность»,</p> <p>В каждом разделе главы «Охрана окружающей среды и изменение климата»,</p> <p>Раздел «Подход к управлению вопросами ОТ и ПБ»,</p>			

		Раздел «Подход к управлению персоналом», Раздел «Подход к управлению» главы «Взаимодействие с местными сообществами» Приложение 1. «Об отчете»			
GRI 201 Экономическая результативность 2016					
201-1	Прямая экономическая стоимость, созданная и распределенная	Раздел «Экономическая результативность»			
GRI 203 Непрямые экономические воздействия 2016					
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и поддержка услуг	Раздел «Экономическая результативность»			
GRI 204 Практики закупок 2016					
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Раздел «Работа с поставщиками»			
GRI 205 Противодействие коррупции 2016					
205-1	Операции, оцененные на риски, связанные с коррупцией	Раздел «Управление комплаенс-контроля и противодействие коррупции»			
205-2	Информирование и обучение по вопросам	Раздел «Управление комплаенс-контроля и противодействие коррупции»			

	антикоррупционной политики и процедур				
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые меры	Раздел «Управление комплаенс-контроля и противодействие коррупции»			
GRI 302 Энергия 2016					
302-1	Потребление энергии внутри организации	Раздел «Энергоменеджмент»	Раскрыто за исключением информации по проданному пару и охлаждению	Информация отсутствует	-
302-3	Энергоемкость	Раздел «Энергоменеджмент»			
302-4	Сокращение энергопотребления	Раздел «Энергоменеджмент»			
GRI 303 Вода и сбросы 2018					
303-1	Взаимодействие с водой как с общим ресурсом	Раздел «Охрана водных ресурсов»			
303-2	Управление воздействиями, связанными с водоотведением	Раздел «Охрана водных ресурсов»			
303-3	Водозабор	Раздел «Охрана водных ресурсов»			

303-4	Водоотведение	Раздел «Охрана водных ресурсов»			
303-5	Водопотребление	Раздел «Охрана водных ресурсов»			
GRI 305 Эмиссии 2016					
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	Раздел «Выбросы парниковых газов» Биогенные выбросы CO <sub>2</sub> отсутствуют.			
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	Раздел «Выбросы парниковых газов»			
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Раздел «Выбросы парниковых газов»			
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	Раздел «Выбросы парниковых газов»			
305-7	Оксиды азота (NO <sub>x</sub> ), оксиды серы (SO <sub>x</sub> ) и другие значительные выбросы в атмосферу	Раздел «Выбросы в атмосферу»			
GRI 306 Отходы 2020					
306-1	Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	Раздел «Управление отходами»			

306-2	Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	Раздел «Управление отходами»			
306-3	Образовавшиеся отходы	Раздел «Управление отходами»			
GRI 401 Занятость 2016					
401-1	Найм новых сотрудников и текучесть кадров	Раздел «Привлечение трудовых ресурсов»			
401-2	Льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются временным работникам условиях или работникам на условиях неполной занятости	Раздел «Поддержка работников»			
401-3	Декретный отпуск	Раздел «Привлечение трудовых ресурсов», Раздел «Поддержка работников»			
GRI 402 Управление персоналом 2016					

402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	Раздел «Привлечение трудовых ресурсов»			
GRI 405 Разнообразие и равные возможности 2016					
405-1	Разнообразие руководящих органов и персонала	Раздел «Социально-культурное многообразие и равные возможности»			
GRI 406 Недопущение дискриминации 2016					
406-1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Раздел «Социально-культурное многообразие и равные возможности»			
GRI 403 Охрана труда и безопасность 2018					
403-1	Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	Раздел «Подход к управлению вопросами ОТ и ПБ»			
403-2	Идентификация опасности, оценка рисков, расследование несчастных случаев	Раздел «Подход к управлению вопросами ОТ и ПБ» Раздел «Управление рисками ОТ и ПБ»			

403-3	Службы охраны труда	Раздел «Подход к управлению вопросами ОТ и ПБ»			
403-4	Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности труда	Раздел «Подход к управлению вопросами ОТ и ПБ»			
403-5	Обучение работников по вопросам охраны труда и безопасности труда	Раздел «Обучение и инструктаж»			
403-6	Продвижение здоровья работников	Раздел «Поддержка работников»			
403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных деловыми отношениями	Раздел «Управление рисками ОТ и ПБ», Раздел «Профилактика травматизма и повышение культуры безопасности»			
403-8	Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности труда	Раздел «Подход к управлению вопросами ОТ и ПБ»			
403-9	Производственные травмы	Раздел «Профилактика травматизма и повышение культуры безопасности»			
GRI 404 Тренинги и обучение 2016					

404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	Раздел «Обучение и развитие»			
404-2	Программы повышения квалификации работников и программы помощи при переходе на другие должности	Раздел «Обучение и развитие»			
GRI 413 Местные сообщества 2016					
413-1	Деятельность с участием местного сообщества, оценки воздействия и программы развития	Раздел «Проекты поддержки местных сообществ»			
GRI 414 Местные сообщества 2016					
414-1	Новые поставщики, прошедшие проверку по социальным критериям	Раздел «Работа с поставщиками»			

## Приложение 4. Таблица показателей SASB

Код	Показатель	Раздел и страница в Отчете/ К
<b>Снижение выбросов и управление топливом</b>		
EM-SV-140a.1	(1) Общий объем используемой воды в операциях, (2) процент рециркуляции	
EM-SV-110a.2	Обсуждение стратегии или планов по снижению рисков, возможностей и воздействий, связанных с выбросами в атмосферу	
EM-SV-110a.3	Процент двигателей в эксплуатации, соответствующих наивысшему стандарту выбросов для дизельных двигателей внедорожной техники	
<b>Управление водными ресурсами</b>		
EM-SV-140a.1	(1) Общий объем используемой воды в операциях, (2) процент рециркуляции	
EM-SV-140a.2	Обсуждение стратегии или планов по управлению рисками, возможностями и воздействиями, связанными с потреблением и утилизацией воды	
<b>Управление химическими веществами</b>		
EM-SV-150a.1	(1) Объем используемой жидкости для гидроразрыва пласта, (2) процент опасных веществ	неприменимо
EM-SV-150a.2	Обсуждение стратегии или планов по управлению рисками, возможностями и воздействиями, связанными с химическими веществами	
<b>Управление экологическим воздействием</b>		
EM-SV-160a.1	Средняя площадь нарушенных земель на (1) нефтяную и (2) газовую скважину	неприменимо
EM-SV-160a.2	Обсуждение стратегии или планов по управлению рисками и возможностями, связанными с экологическим воздействием от основной деятельности	
<b>Здоровье и безопасность персонала</b>		
EM-SV-320a.1	(1) Общий коэффициент регистрируемых инцидентов (TRIR), (2) уровень смертности, (3) частота инцидентов с риском травмы (NMFR), (4) среднее количество часов обучения по	Профилактика травматизма и по культуры безопасности

	охране труда, технике безопасности и реагированию на ЧС для (а) штатных сотрудников и (b) подрядчиков	
EM-SV-320a.2	Описание систем управления, используемых для интеграции культуры безопасности на всех этапах цепочки создания стоимости и жизненного цикла проекта	Профилактика травматизма и по культуры безопасности
EM-SV-320a.3	Количество дорожно-транспортных происшествий и инцидентов	Профилактика травматизма и по культуры безопасности
<b>Деловая этика и прозрачность платежей</b>		
EM-SV-510a.1	Количество чистой выручки в странах с 20 наихудшими позициями в Индексе восприятия коррупции Transparency International	неприменимо
EM-SV-510a.2	Описание системы управления для предотвращения коррупции и взяточничества на всём протяжении цепочки создания стоимости	Управление комплаенс-контроля противодействие коррупции
<b>Управление юридической и регуляторной средой</b>		
EM-SV-530a.1	Описание корпоративной позиции по отношению к государственному регулированию или предложениям политики, касающимся экологических и социальных факторов, влияющих на отрасль	Охрана окружающей среды
<b>Управление рисками критических инцидентов</b>		
EM-SV-540a.1	Описание систем управления, используемых для выявления и смягчения катастрофических и крайних (редких, но значительных) рисков	Управление рисками