

## “Hududgazta`minot” АЖнинг коррупцияга қарши курашиш сиёсати

### 1.Умумий қоидалар

1.1.“Hududgazta`minot” акциядорлик жамияти (*кейинги ўринларда – Жамият деб юритилади*) ва унинг тизимидағи корхона ва ташкилотларнинг коррупцияга қарши курашиш сиёсати Ўзбекистон Республикасининг Коррупцияга карши курашиш түғрисидаги қонунига мувофиқ ишлаб чиқилган.

1.2. Жамиятнинг коррупцияга қарши курашиш сиёсати – тизим корхона ва ташкилотларнинг фаолиятида коррупцияга оид ҳукуқбузарликларни олдини олиш ва профилактика қилишга қаратилган бир-бири билан узвий боғланган принциплар ва аниқ чора-тадбирлар комплекси.

### 2. Асосий тушунчалар

2.1. Жамиятнинг ушбу коррупцияга қарши курашиш сиёсатида қўйидаги асосий тушунчалар қўлланилади:

**коррупциявий ҳаракатлар** – масъул ходим томонидан порп берувчининг манфаатларини кўзлаб ҳаракат ёки ҳаракатсизлиги учун бевосита ёки билвосита, шахсан ёки учунчи шахслар орқали порани яъни пул, қимматбаҳо қофозлар, бошқа мол-мulkни, мулкий ёки номулкий тусдаги хизматларни, ваъда қилиш ва бериш, шунингдек, пора бериш ва (ёки) олишда воситачилик қилиш, ходим томонидан пора олиш ёки ҳукуққа хилоф бошқа мақсадларда ўз хизмат мавқеидан ноқонуний фойдаланиш;

**коррупцияга оид ҳукуқбузарлик** – коррупция аломатларига эга бўлган, содир этилганлиги учун қонун хужжатлари (Жамиятнинг коррупцияга қарши курашиш сиёсати)да жавобгарлик назарда тутилган қилмиш;

**манфаатлар тўқнашуви** – шахсий (бевосита ёки билвосита) манфаатдорлик шахснинг мансаб ёки хизмат мажбуриятларини лозим даражада бажарилишига таъсир кўрсатаётган ёҳуд таъсир кўрсатиши мумкин бўлган ҳамда шахсий манфаатдорлик билан фуқароларнинг, ташкилотларнинг, жамиятнинг ёки давлатнинг ҳукуқлари ва қонуний манфаатлари ўртасида қарама-қаршилик юзага келаётган ёки юзага келиши мумкин бўлган вазият;

**пораҳўрлик** – пора олиш, пора бериш ёки бу жиноятларда воситачилик қилиш;

**алоқадор шахслар** – ходим билан тижорат ташкилотларининг устав капиталидаги иштирок этадиган шахслар, акциялари Республика фонд бирдасида оммавий муомилада бўлган акциядорлик жамиятларининг беш фоиз улушидан кам бўлган миқдордаги акцияга эга эканлиги ҳолатлари бундан мустасно;

**иш жараёнидаги мәхмөндүслик белгилари** – жамият ва унинг қуий тизимидағи корхона ҳамда ташкилотлар ходимлари манфаатларида фаолият давомида ҳамкорлик ўрнатиш ва (ёки) қўллаб-куватлашга алоқадор ҳаражатлар, шу жумладан, ишбилармонлик билан боғлиқ кечки овқат, транспорт ва яшаш ҳаражатларини қоплаш билан боғлиқ ҳаражатлар ва х.к;

**коррупцияга қарши курашиш талаблари бузилганлиги тўғрисида вижданан хабар бериш** – масъул ходимлар томонидан коррупциявий ҳуқуқбузарлик содир этилганлиги (садир этишга суиқасд қилинганлиги) тўғрисида рухсат этилган алоқа каналлари орқали асослилигига ишонч ҳосил қилган ҳолда йўлланган мурожаат;

**контрагент (шартномавий шерик)** – жамият ва унинг қуий корхоналари билан шартномавий муносабатларга (мехнат муносабатлари бундан мустасно) киришган ҳар қандай юридик ёки жисмоний шахс;

**коррупцияга қарши курашиш тизими** – қўлланиладиган амалдаги қонунчилик ва ички ҳужжатларни коррупциявий жиҳатдан бузилишини бартараф этиш, ходимлар томонидан юқори даражада касбий ва ахлоқий фаолият олиб боришлигини таъминлаш бўйичачора-тадбирлар мажмуи;

**коррупциявий хавф-хатар** – Жамият ва унинг қуий тизим корхоналари ходимлари ёки учунчи шахслар томонидан уларнинг манфаатларини кўзлаб коррупциявий хатти-ҳаракатларни содир этиш эҳтимоли ва хавфи;

**назорат тадбирларини ва расмиятчиликни соддалаштириш учун тўловлар** – белгиланган тартиб-таомиллар бажарилишини таъминлаш ёки тезлаштириш, тегишли қонунчилик, нормалар ва қоидаларда назарда тутилмаган ҳаракатлар содир этиш учун файриқонуний равишда бериладиган пул маблағлари, мол-мулк, мулкий ҳуқуқлар, хизматлар ва бошқа моддий ёки номоддий наф;

**ходимнинг шахсий манфаатдорлиги** – масъул ходим ёки ишчи ва хизматчилар томонидан ўз хизмат вазифаларини бажариш чоғида унинг яқин қариндоши ёки унга алоқадор бўлган шахслар томонидан мансаб ёки хизмат мажбуриятларини лозим даражада бажарилишига таъсир қилиши мумкин бўлган пул маблағлари, моддий ёки номоддий қимматликлар, бошқа мол-мулк, бойлик ва имтиёзлар кўринишида шахсий наф олиш имконияти (шахсий, ижтимоий, молиявий, сиёсий ва бошқа тижорат ёки нотижорат манфаатлари);

**яқин қариндошлар** – ота-она, тувишган ва ўгай ака-укалар ва опасингиллар, эр (хотин), фарзандлар, шу жумладан фарзандликка олинганлар, боболар, бувилар, неваралар, шунингдек эрнинг (хотиннинг) ота-онаси;

### **3. Сиёсатнинг мақсад ва вазифлари.**

3.1. Жамиятнинг коррупцияга қарши курашиш сиёсатининг асосий вазифалари қуйидагилардан иборат:

Жамият ва унинг тизим корхоналари ходимлари томонидан истеъмолчиларга табиий ва суюлтирилган газ етказиб бериш, етказиб берилган маҳсулотлар учун тўловларни ундириш, истемолчиларга соҳага оид

хужжатларни расмийлаштириб бериш, шунингдек истеъмолчиларга техник ва сервис хизмат кўрсатишда коррупция ҳолатларини олдини олиш;

корхона эҳтиёжлари учун зарур бўлган иш (хизмат)лар ва товар-моддий бойликларни харид қилишда коррупция ҳолатларига йўл қўймаслик;

коррупцияга оид ҳуқуқбузарлик (тизим ходимлари томонидан истеъмолчиларга хизмат кўрсатиш ёки ҳужжатларни расмийлаштириб бериш учун тамагирлик қилиш)лар содир этилганда жазонинг муқаррарлигини таъминлаш;

тизим ходимларида коррупцияга қарши курашиш онгини шакллантириш;

ходимлар онгига коррупциянинг ҳар қандай шакли намоён этилишига йўл қўймасликни бир ҳилда шакллантириш;

ходимларда коррупцияга қарши курашиш тўғрисидаги қонунчиликни ва мазкур коррупцияга қарши курашиш бўйича Жамият сиёсатининг талаблари, қоидалари принципларини билиши ва уларга қатъий риоя этилишини ўрнатиш;

ходимларни коррупцияга оид фаолиятга жалб этиш хавфини минималлаштириш;

ходимлар томонидан коррупцияга оид ҳаракатлари содир этилганида жавобгарлигини таъминлаш;

коррупцияга қарши курашиш бўйича чора-тадбирлар амалга оширилиши юзасидан мониторингни амалга ошириш, ушбу соҳадаги мавжуд ташкилий-амалий ва ҳуқуқий механизмларнинг самарадорлигини баҳолаш.

#### **4. Коррупцияга қарши курашиш сиёсатининг асосий тамоиллари.**

4.1 Коррупцияга қарши курашиш сиёсатининг асосий принциплари куйидагилардан иборат:

**қонунийлик** – жамият томонидан амалга оширилаётган фаолият, жумладан, коррупцияга қарши курашиш бўйича ҳаракатлар амалдаги қонун ҳужжатларига мувофиқ бўлиши зарур;

**коррупцияга тоқатсизлик** – фаолиятинг барча соҳаларида коррупциянинг ҳар қандай шакллари ва кўринишларига муросасиз муносабатда бўлади. Жамият ва унинг тизимидағи корхоналарнинг барча ходимлари ва ишчиларига коррупциявий хавф-хатар келиб чиқиши мумкин бўлган фаолиятда бевосита ёки билвосита иштирок этиш таъқиқиланди;

**фуқаро (юридик ва жисмоний шахс)лар ҳуқуқлари, эркинликлари ва қонуний манфаатларининг устуворлиги** – тизимда фуқароларнинг ҳуқуқлари, эркинликлари ва қонуний манфаатлари бирин навбатга қўйилади, бунда “халқ давлат ташкилотлари учун эмас- балки, давлат ташкилотлари халқ учун хизмат қиласи”-шиори остида ишлар ташкиллаштирилади;

**очиқлик ва шаффофлик** – тизимда олиб борилаётган ишлар тўғрисида оммавий ахборот оситалари орқали кенг оммага маълумотлар бериб бориш, истеъмолчиларга кўрсатилаётган хизматларнинг турлари, муддатлари, тарифлари ва соҳада жорий қилинаётган инновацион хизмат турлари, уларга яратилаётган имкониятлар ва қулайликлар тўғрисида Жамиятнинг веб-сайти

орқали истеъмолчиларга батафсил маълумотлар бериб бориш, шунингдек, соҳани ривожлантириш бўйича истемолчилар билан узвий алоқа ўрнатган ҳолда улар орасида аноним сўровномалар ўтказиш, сўровнома натижалари билан янги хизмат турларини яратиш ёки мавжудларини такомиллаштириш каби истеъмолчилар учун зарур бўлган маълумотларни очиқлаш ва кўрсатилаётган хизматларда шаффофонлики таъминлаш;

**тизимлилик** – газ соҳасида кўрсатилаётган хизматларни тизимли равишида такшил этиш, истеъмолчиларда соҳага бўлган ишончни шакллантириш;

**давлат ва фуқаролик жамиятининг ҳамкорлиги** – Жамият ва унинг тизим корхоналари халқ манфаатлари йўлида ҳаракат қилишлари шарт, истеъмолчиларнинг асосий эҳтиёжларини қондириш учун барча шартшароитларни яратиш, давлат томонидан инсонларнинг асосий ҳукуқларини ҳимоялаш, шунингдек, халқнинг фаровонлиги, мамлакатнинг иқтисодий, сиёсий ривожланишига мос равишида шакллантириш лозим;

**коррупциянинг олдини олишга доир чора-тадбирлар устуворлиги** – соҳада ташкил этилган ишлар ва хизматлар биринчи навбатда “коррупциясиз – фаолият” асосида хизмат кўрсатиш таъминланади, истеъмолчиларнинг ҳукуқ ва эркинликлари биринчи ўринга қўйилади;

**коррупция билан боғлиқ ҳукуқбузарликлар учун жавобгарликнинг муқаррарлиги** – коррупция билан боғлиқ ҳукуқбузарликларни содир этган шахс ўзининг мақоми ва эгаллаб турган лавозимидан қатъий назар ички ҳужжатлар ва амалдаги қонунчиликка мувофиқ жавобгарликка тортилиши таъминланади;

**корхона ва ташкилот, бошқарма, бўлим ва хизмат раҳбарларининг ўз шахсий мисолида коррупцияга қарши қурашиш сиёсатига риоя этиш принципи** – корхона ва ташкилотлар раҳбарлари томонидан коррупцияга нисбатан муросасиз муносабатда бўлиши ва ўз фаолиятида коррупцияни олдини олиш ва унга қарши қурашиш ишларида ички ташкилий тизимни шакллантирилишини яратишлар лозим;

**тўғридан-тўғри раҳбариятга мурожаат қилиш** – тизимнинг хар бир ходими коррупциявий ҳукуқбузарликларни содир этилганлиги тўғрисида ишончли ва асосли маълумотлар мавжуд бўлганда белгиланган чораларни кўриш учун тўскинликсиз идора раҳбари ва жамият раҳбари мурожаат қилиши мумкин.

## **5. Жамиятнинг коррупцияга қарши қурашиш сиёсатининг асосий йўналишлари.**

5.1. Коррупцияга қарши қурашиш сиёсатининг асосий йўналишлари кўйидагилардан иборат:

Жамият тизимида барча ходимларнинг ҳукуқий онги ва ҳукуқий маданиятини юксалтириш, тизимда коррупцияга нисбатан муросасиз муносабатни шакллантириш;

худудий филиаллар, уларнинг шаҳар-туман бўлимлари ва тизим корхоналарининг барча соҳаларида коррупциянинг олдини олишга доир чоратадбирларни амалга ошириш;

истеъмолчиларга табиий ва суюлтирилган газ етказиб бериш, истеъмолчиларнинг газ анжомларига техник хизмат кўрсатиш, табиий газ учун рухсат этувчи ҳужжатларни расмийлаштириб бериш, сервис хизматлари кўрсатиш, истеъмолчиларнинг буюртмалари (мурожаатлари, чақиравлари)га асосан соҳа ходимлари томонидан бажариладиган хизматлар, истеъмолчиларга етказиб берилган маҳсулот (табиий ва суюлтирилган газ)лар учун ҳамда кўрсатилган хизматлар учун тўловларни қабул қилишда коррупция ҳолатларига йўл кўймаслик;

коррупцияга оид хукуқбузарликларни ўз вақтида аниқлаш, уларга чек кўйиш, уларнинг оқибатларини, уларга имкон берувчи сабаблар ва шартшароитларни бартараф этиш, коррупцияга оид хукуқбузарликларни содир этганлик учун жавобгарликнинг муқаррарлиги принципини таъминлаш.

## **6. Коррупцияга қарши курашиш сиёсати қўлланиладиган ва тизимда бунга алоқадор шахсларнинг доираси.**

6.1. Жамиятнинг коррупцияга қарши курашиш сиёсати қўлланиладиган ва бунга алоқадор асосий шахслар доирасига, эгаллаб турган лавозими, вазифаси ва функцияларидан қатъий назар меҳнат муносабатларига киришган, “Hududgazta`minot” АЖ ва унинг тизимидағи барча филиаллар, корхона ва ташкилотлар, шаҳар-туман бўлимлари ходимлари ҳисобланади. Ушбу коррупцияга қарши курашиш сиёсати корхона ва ташкилотларда ишбай ва фуқаровий-ҳукуқий шартномалар асосида хизмат кўрсатиб келаётган шахсларга нисбатан ҳам қўлланилади.

6.2. Тизим ходимлари коррупцияни олдини олиш ва қарши курашиш соҳасидаги мажбуриятлари.

Куйидагилардан ўзини тийиш:

ўз манфаати ёки Жамият ва унинг тизим корхоналари номидан коррупцияга оид хукуқбузарликларни содир этиш ва (ёки) иштирок этишдан;

атрофдагиларнинг (ахоли) онгига ходимни ўз манфаати ёки ишлаётган идораси номидан коррупцияга оид хукуқбузарликларни содир этишга тайёргарлик ёки иштирок этиш деб талқин қилинадиган хулк-атвордан.

Коррупцияга қарши курашиш соҳасида ҳар бир раҳбар, масъул ходим ва ишчи, хизматчиларнинг ҳукуқ ва мажбуриятларининг аниқ белгилаб беришлари лозим. Манбаатлар тўқнашуви, совға олиш, иш жараёнида меҳмондўстлик, ходимларни танлаш, лавозимдан – лавозимга ўтказиш, моддий рағбатлантириш, соҳага оид назорат тадбирлари, қуи тузилмалар фаолиятига баҳо бериш ва мониторинг қилиш, ҳар бир масъул ходим томонидан амалга оширилиши лозим бўлган ишлар тартиби аниқ белгилаб қўйилади.

Жамият ва унинг тизим корхоналари ходимларини коррупцияга оид хукуқбузарликлар содир этишга кўндириш мақсадида бирор-бир шахс

томонидан уларга мурожаат этганлигига доир барча ҳоллар тўғрисида, шунингдек давлат органларининг бошқа ходимлари томонидан содир этилган (этилаётган) шунга ўхшаш хукуқбузарликларнинг ўзларига маълум бўлиб қолган ҳар қандай фактлари ҳақида, ўз раҳбарини ёхуд хукуқни муҳофаза қилувчи органларни хабардор этиши шарт.

Тизим ходимлари мансаб ёки хизмат мажбуриятлари ва функцияларини амалга ошириш (бажариш) жараёнида манфаатлар тўқнашувига олиб келадиган ёки олиб келиши мумкин бўлган шахсий манфаатдорликка йўл қўймаслиги керак.

Манфаатлар тўқнашуви юзага келган такдирда, тизим ходимлари ўзининг бевосита раҳбарини дархол хабардор килиши керак. Манфаатлар тўқнашуви мавжудлиги тўғрисида маълумотлар олган раҳбар бу тўқнашувни олдини олиш ёки уни бартараф этиш юзасидан ўз вақтида чоралар кўриши шарт.

Жамият ва унинг тизим корхоналаридаги доимий ишловчи одоб-аҳлоқ комиссиялари (Ишчи гурухи) манфаатлар тўқнашувини ҳал этиш қоидаларига риоя этилиши юзасидан мониторингини амалга ошириб боради.

Тизимда манфаатлар тўқнашувининг олдини олиш ёки уни бартараф этиш талаблари бузилишига йўл қўйган ходимлар, шунингдек уларнинг раҳбарлари қонун ҳужжатларига мувофиқ жавобгар бўлади.

Жамият тизимидағи ҳар бир ходим билан корхона ва ташкилотларнинг коррупцияга қарши сиёсатнинг принциплари ва талабларига ҳамда Ўзбекистон Республикасининг амалдаги коррупцияга қарши курашиш қонун ҳужжатларига риоя этиш юзасидан меҳнат шартномасига кўшимча (иловага мувофиқ) келишув шартномаси тузилади.

## **7. Коррупцияга қарши курашиш сиёсатини амалга оширувчи худудий филиалларда ташкил этилган ишчи гурухлар вазифаси.**

7.1 Коррупцияга оид хукуқбузарликларни олдини олиш ва профилактика қилишга қаратилган амалдаги коррупцияга қарши курашиш сиёсатига ҳамда корхона ва ташкилотларнинг бошқа локал меъёрий-хукукий ҳужжатларига риоя этилишини таъминлайди.

7.2 Коррупцияга оид хукуқбузарликларни олдини олиш ва профилактика қилиш ишларини ташкил этиш бўйича масъул шахс (Ишчи гурух)ни таъминлайди, тайинланган масъул шахс (Ишчи гурух) эса ўз навбатида:

коррупцияга қарши курашиш ва профилактика қилиш ишларини туман ва шаҳар бўлимларида ташкил этади;

коррупцияга қарши курашиш сиёсатида белгиланган чора-тадбирлар рўйхатидаги вазифаларни амалга оширади ва тизимдаги ҳар бир ходим билан ойда камида бир маротаба сухбат ўтказади;

сухбат натижалари доимий юритиладиган журналда ёритилиб, филиаллар ва уларнинг шаҳар-туман бўлимлари маъмурий биноларида кўринарли жойда сақланади;

ходим билан ўтказилган сухбатда асосий саволлар мазмуни Жамиятнинг коррупцияга қарши курашиш сиёсати моҳияти ва унинг талаблари, жумладан иш жойидаги ўзининг ва хамкасб ходимларнинг хулқ атвори, тамагирлик ҳолатларига мойиллиги, раҳбарнинг иш услуби ва бошқа саволларни ташкил этади ва имзоси билан тасдиқланади.

## **8. Ходимларнинг коррупцияга қарши курашиш сиёсатининг қоида, талаб ва принципларига риоя этмаслик бўйича жавобгарлик.**

8.1 Тизимдаги ҳар бир ходим билан меҳнат шартномасини тузиш жараёнида Жамиятнинг коррупцияга қарши курашиш сиёсати ва коррупцияга қарши курашиш ва уни олдини олиш бўйича бошқа локал меъёрий-хукукий ҳужжатлари билан имзоланган ҳолда танишириш лозим.

Соҳада ишлаб “тамагирлик”, “фирибгарлик”, “товламачилик”, “пора олиш” ва “пора бериш” каби (суд ҳукми билан ўз тасдиғини топган) ҳолатлар бўйича лавозимидан четлатилган ёки меҳнат шартномаси бекор қилинган ходимларни қайта ишга қабул қилишда Жамиятда ташкил этилган малака хайъати Комиссияси томонидан ҳар бир ҳолатни якка тартибда ўрганиб чиқилади.

8.2.Малака хайъати Комиссияси томонидан фуқароларни ишга қабул қилиш (лавозимга тайинлаш)да улар томонидан (муқаддам соҳада ишлаб туриб, лавозимидан фойдаланган ҳолда) “тамагирлик”, “фирибгарлик”, “товламачилик”, “пора олиш” ва “пора бериш” каби хуқуқбузарликларни содир этган (бу каби қонунбузилишларни содир этишга мойиллиги бўлган) шахслар келгусида “моддий ва мансабдорлик” вазифалари юклатилган лавозимларга ишга қабул қилинмайди (бошқа лавозимлар бундан мустасно).

8.3.Малака хайъати комиссияси томонидан мазкур сиёсатнинг 7.1. ва 7.2.-бандларининг ижроси Ўзбекистон Республикаси Меҳнат кодексининг 78-моддаси талабларига амал қилган ҳолда ижроси таъминланади.

8.4. Тизим ходимлари эгаллаб турган лавозимидан қатъий назар корхона ва ташкилотларнинг коррупцияга қарши курашиш сиёсатида белгиланган принциплар, талаблар ва қоидаларга амал қиласлик ҳамда ўзларининг бўйсунувидаги шахсларнинг ҳаракати (ҳаракатсизлиги) билан ушбу принцип ва қоидаларни бузган ҳолларда Жамият ва унинг тизим корхоналаридаги доимий ишловчи меҳнат одоби бўйича комиссия (Ишчи гурух)лари тақдимномасига мувофиқ Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонунчилигида белгиланган тартибда жавобгар бўлади.

8.5. Жамият ва унинг тизими корхоналарида (қандай лавозимда бўлишидан қатъий назар) ишловчи ходим томонидан коррупцияга оид хуқуқбузарлик содир этган ва уни номоён қилган ходимга нисбатан Жамият ва худудий филиалларидаги доимий ишловчи меҳнат одоби бўйича комиссиялар (Ишчи гурухи) томонидан тегишли материаллар расмийлаштирилиб, чора кўриш учун хукуқни муҳофаза килувчи идораларга юборилиши мажбурий деб ҳисобланади.

8.6. Ходимга бошқарма, филиал, бўлим ёки хизмат бошлиqlари томонидан қонун талабларига зид бўлган ёки коррупция аломатлари мавжуд

бўлган топшириқ берилганида, ходим ушбу топширикларни бажармаслик ҳуқуқига эга.

**9. “Hududgazta`minot” АЖНИНГ коррупцияга қарши курашиш сиёсатини қайта кўриб чиқиш ҳамда қўшимча ва ўзгартириш киритиши тартиби.**

9.1. Ўзбекистон Республикасининг коррупцияга қарши курашиш тўғрисидаги қонун ҳужжатлари ўзгарган тақдирда ёхуд Жамиятнинг коррупцияга қарши курашиш сиёсати талаблари етарли даражада самара бермаётганлиги аниқланса ушбу сиёсат қайта кўриб чиқилиб, унга ўзгартириш ва қўшимчалар киритилади.

**“Hududgazta`minot” АЖ нинг коррупцияга қарши курашиш сиёсати  
талаабларига риоя этиш хақида Иш берувчи ва Ходим ўртасида тузилган  
КЕЛИШУВ ШАРТНОМАСИ**

\_\_\_\_\_ шаҳар (туман) №\_\_\_\_\_ «\_\_\_\_» 20 \_\_\_\_ йил.

корхона ёки ташкилот (*шу жумладан, уларнинг алоҳида маркибий бўлинмалари*)  
раҳбари Низом («\_\_\_\_» 20 \_\_\_\_ йилда берилган  
№ сонли ишончнома) асосида ҳаракат қилувчи (*кейинги ўринларда “Иш берувчи” деб номланади*) бир тарафдан ҳамда  
(*кейинги ўринларда “Ходим” деб номланади*) мазкур келишувни қуидагилар ҳақида туздик.

1. Ходим “Hududgazta`minot” АЖ нинг «\_\_\_\_» 2020 йилдаги № сонли буйруғи билан тасдиқланган “Hududgazta`minot” АЖнинг коррупцияга қарши курашиш сиёсати талааблари билан танишди ва унга тўлиқ риоя этиш мажбуриятни ўз зиммасига олади.

2. Ходим билан тузилган меҳнат шартномасига асосан ўз функция ва вазифаларини амалга ошириш жараёнида коррупцияга қарши курашиш сиёсатига асосан коррупцияга оид хукуқбузарликларни содир қилмаслик мажбуриятини ўз зиммасига олади, хусусан порахўрлик, мансаб ваколатини суистеъмол қилмаслик, ўз хизмат мавқеидан фойдаланган ҳолда содир этиши лозим ва мумкин бўлган муайян ҳаракатни ўзга (учинчи) шахсларнинг манфаатини кўзлаб бажариши ёки бажармаслиги эвазига шахсан ўзи ёки воситачи орқали моддий қийматликлар олиши ёхуд мулкий манфаатдор бўлиш ҳаракатларини содир этмаслик, ҳамда ўзининг ёки бошқа шахсларнинг манфаатларини кўзлаб бошқа конунга хилоф ҳаракатларни содир этмаслик.

3. Ходим коррупцияга оида хукуқбузарликлар содир этишга кўндириш мақсадида бирор-бир шахс ўзига мурожаат этганлигига доир барча ҳолатлар тўғрисида, шунингдек корхона (ташкилот)нинг бошқа ходимлари томонидан содир этилган шунга ўхшаш хукуқбузарликларнинг ўзига маълум бўлиб қолган ҳар қандай фактлари ҳақида Иш берувчини ёхуд хукуқни муҳофаза қилувчи органларни хабардор этиши шарт.

4. Ходим мансаб ёки хизмат мажбуриятларини бажариш жараёнида манфаатлар тўқнашувига олиб келган ёки олиб келиши мумкин бўлган шахсий манфаатдорликка йўл кўймаслик чораларини кўриш, манфаатлар тўқнашувига келган тақдирда, ходим Иш берувчини ёки ўзининг бевосита раҳбарини дархол хабардор килиши шарт. Манфаатлар тўқнашуви мавжудлиги тўғрисида маълумотлар олган Иш берувчи ёки ходимнинг бевосита раҳбари бу тўқнашувнинг олдини олиши ёки уни бартараф этиш юзасидан ўз вақтида чоралар кўриши шарт.

5. Ходим коррупцияга оид хуқуқбузарликларни содир этилиши мумкин бўлган фактлар ҳақида Иш берувчини хабардор қилганда унга нисбатан интизомий ва бошқа жазо турлари қўлланилмайди.

6. Ходим коррупцияга оид хуқуқбузарликлар ҳақида тасдиқланган (асосли) маълумотларни Иш берувчига тақдим этганда унга нисбатан рағбатлантириш чоралари қўлланилади. Ходим томонидан коррупцияга қарши курашиш сиёсатини принцип ва талабларига риоя этилганида юқори лавозимларга ўтказилганда инобатга олинади.

7. Ходимга бошқарма, филиал, бўлим ёки хизмат бошликлари томонидан қонун талабларига зид бўлган ёки коррупция аломатлари мавжуд бўлган топшириқ берилганида, ходим ушбу топширикларни бажармаслик хуқуқига эга. Шунингдек, ушбу ҳолат юзасидан юқори турувчи раҳбар (орган)ни ёки хуқуқни муҳофаза қилувчи органларни хабардор қилиш хуқуқига эга.

8. Ходим Ўзбекистон Республикасининг коррупцияга қарши курашиш тўғрисидаги қонун хужжатлари ушбу коррупцияга қарши курашиш сиёсатига амал қиласлик ва коррупцияга оид хуқуқбузарликларни содир этганлиги ва уни намоён қилганлиги учун Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонунчилигига мувофиқ белгиланган тартибда интизомий, маъмурий, фуқаровий-хукукий ва (ёки) жиноий жавобгарликка тортилиши ҳамда у билан тузилган меҳнат шартномаси ўрнатилган тартибда бекор қилиниши ҳақида огоҳлантирилди.

9. “Hududgazta’mnot” АЖнинг коррупцияга қарши курашиш сиёсатида белгиланган талабларга риоя этиш тўғрисидаги мазкур келишув «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2020 йилдан кучга киради ва ходим билан «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ йилда тузилган №\_\_\_\_\_ сонли меҳнат шартномаси бекор қилингунига қадар амал қиласди.

10. “Hududgazta’mnot” АЖ нинг коррупцияга қарши курашиш сиёсатида белгиланган талабларга риоя этиш тўғрисидаги мазкур келишув Ходим билан тузилган меҳнат шартномасининг ажralmas қисми ҳисобланади. Бир нусҳаси Ходимда ва иккинчи нусҳаси Иш берувчидаги сакланади.

11. Тарафларнинг имзоси ва реквизитлар:

Иш берувчи:

\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_ )

Ходим:

\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_ )

Келишувнинг иккинчи нусҳасини олдим: \_\_\_\_\_  
«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ йил. (ходим имзоси)